

Jasangarritasun memoria

2024



⁰¹Lehendakaritzaren gutuna



⁰³Onnera Group



⁰⁵Bezeroak



⁰⁷Gizarte taldea



⁰⁹Gizartea



¹¹Txosten honi buruzkoa



⁰²2024. urtea zifretan



⁰⁴Gobernantza



⁰⁶Hornitzaileak



⁰⁸Ingurumena



¹⁰Zerga-informazioa



¹²Edukien aurkibidea



Lehendakaritzaren gutuna



Patxi Azpiazu
Presidente del Consejo Rector de Onnera Group

2024; urte hori Onnera taldeko kooperatiba nagusiaren izen sozialaren aldaketagatik gogoratuko da, eta Fagor Industrial S.Coop. izatetik Onnera Group S.Coop. izatera igaroko da.

Aldaketa horrek funtsezko bilakaera adierazten du estrategia korporatiboan, Talde mailan nortasun argiagoa transmititzea eragiten du.

Negozio-mailan ere islatzen den bilakaera, Onnera Groupek % 2an gainditu du aurreko urteko fakturazio-zifra, negozio-lerro guztietan hazkunde orekatuarekin, eta 2023an baino % 3 handiagoa lortu du.

Negozio guztien bilakaera positiboaren ondorioz, Nafarroako Foru Erkidegoan definitutako zifra ekonomiko-finantzarioak gainditu ditugu.

2021-2024 Plan Estrategikoa.

2024an, inbertsioari emandako bultzada izan da ezaugarri nagusia, Garibaiko lantegia eraikita, baita azken belaunaldiko makineria ere, zeinak, Kalitatearekin eta Supply Chainekin lotutako barne-proiektuekin batera, negozioaren oinarriak ezartzen ari baitira datozen urteetako asmo handiko helburuak lortzeko.

2025-2028 Plan Estrategikoa.

Gure bezeroekin dugun konfiantza-harremanak, daukagun produktu-sorta zabalak eta inbertsioaren eta berrikuntzaren aldeko apustu sendoak ekarpen positiboa egin dute ekitaldiko emaitzan.

Nabarmentzekoa da gure produktuen kalitate- eta eraginkortasun-adierazleak hobetu egin direla, bai denborei dagokienez, bai kostuei dagokienez, eta, horren ondorioz, barnealdean egindako kudeaketa onaren ondoriozko marjinak hobetu ditugu.

Aldi berean, eta Plan Estrategikoaren barruan, Onnerako marka komertzialen etorkizuneko posizionamenduari buruzko barne-hausnarketa egin da. Group; balio-proposamenak, hurrengo

ekitaldietan garatuko direnak.

Onnera Groupek iraunkortasunaren aldeko apustu garbia egiten du funtsezko hiru ardatzetan: ingurumena, gizartea eta gobernantza. Garapen jasangarrirako bidea, negozioaren hazkunde iraunkorraren arteko oreka bilatzen duena, gizarte- eta enpresa-proiektuarekin konprometitutako pertsona-talde batekin eta ingurunea.

Iraunkortasun Estrategia zeharka txertatu da 2025-2028 Plan Estrategikoan kudeaketa-eremu guztietan.

Ariketa on horren emaitza gisa, eta gizartearekin dugun konpromisoari erantzunez, memoria honek ingurunearen garapen sozio-ekonomikoa bultzatzen duten proiektuei egindako ekarpenak eta eragin positiboa jasotzen ditu.

Eskerrik beroenak Onnera Groupen proiektua hobetzen egunez egun laguntzen duzuen guztioi.



2024. urtea zifretan

Salmentak

375 M€

Fabrikazioa Espainian, Frantzian, Polonian eta Mexikon.

7 lantegi

Aktiboak

283 M€

Komertzialak munduan

12 filial

Gure produktuak merkaturatzen ditugu

5 kontinenteetan

Langileak (66,5% Espainian)

2.200

Aurrera goaz iraunkortasunean

Karga-puntu elektrikoak gaitu dira Onnera Group S.coop. enpresan.

Garibaiko ikuztegiko planta berria eraikitzeko prozesuaren iraunkortasunaren aldeko apustu sendoa. Planta jasangarriaren ziurtagiriaren helburua.

Onnera Groupen Iraunkortasun Estrategiari buruzko barne-hausnarketa, Jasangarritasunari buruzko 2025-2028 Plan Estrategikoa prestatzeko.

Produktuen, prozesuen eta zerbitzuen berrikuntzaren aldeko apustu garbia, energia-eraginkortasunari eta ur-kontsumoari dagokienez.

Jasangarritasun Batzordea finkatzea.

Gure langileen % 93k kontratu mugagabea du.

1.016.667 €Fagor Taldearen COFIP funtsari.

2024	FTE pertsonen kopurua
Urteko batez bestekoa	2.365
Jardueraren amaiera	2.200

MONDRAGON Taldeko kide gara.



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12

03 Onnera Group

Berrikuntzaren eta digitalizazioaren aldeko apustua

Onnera Group, nazioarteko enpresa-talde dedikatu bat da zaharberitze-lanetarako eta ikuztegirako ekipamendu-soluzioak eman eta hotz-aplikazioak.

- Negozio-eredua
- Kultura korporatiboa
- Estrategia iraunkorra
- Joerak eta arriskuak
- Interes-taldeekiko konfiantza eta hurbiltasuna
- Materialtasunaren azterketa
- Berrikuntza eta Garapena



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12

Onnera Group, talde globala:

Bost kontinenteetan merkaturatzen ditu bere produktuak.

Zazpi fabrikazio planta ditu munduan zehar estrategikoki banatuta (Espainia, Frantzia, Polonia eta Mexiko).

la 2.200 langile merkatu bakoitzari egokitutako soluzio-eskaintza zabala eskaintzeko.

⁰³Onnera Group | Negozio-eredua

Onnera Group S.Coop. Onnera taldeko planta nagusia da, eta Oñatin du egoitza nagusia (Gipuzkoa).

Taldeak **zazpi lantegi** ditu (4 Espainian, 2 Europan eta 1 Mexikon) eta **hamabi filial komertzial**, hainbat herrialdetan kokatuak, hainbat sektore eta merkaturi zerbitzua emateko mundu mailan.

Mapa honek **Onnera Groupek mundu mailan duen presentziaren laburpena** jasotzen du.



Eta **estatu mailako xehetasuna**, berriz, honako hau:



03 Onnera Group | Negozio-eredua

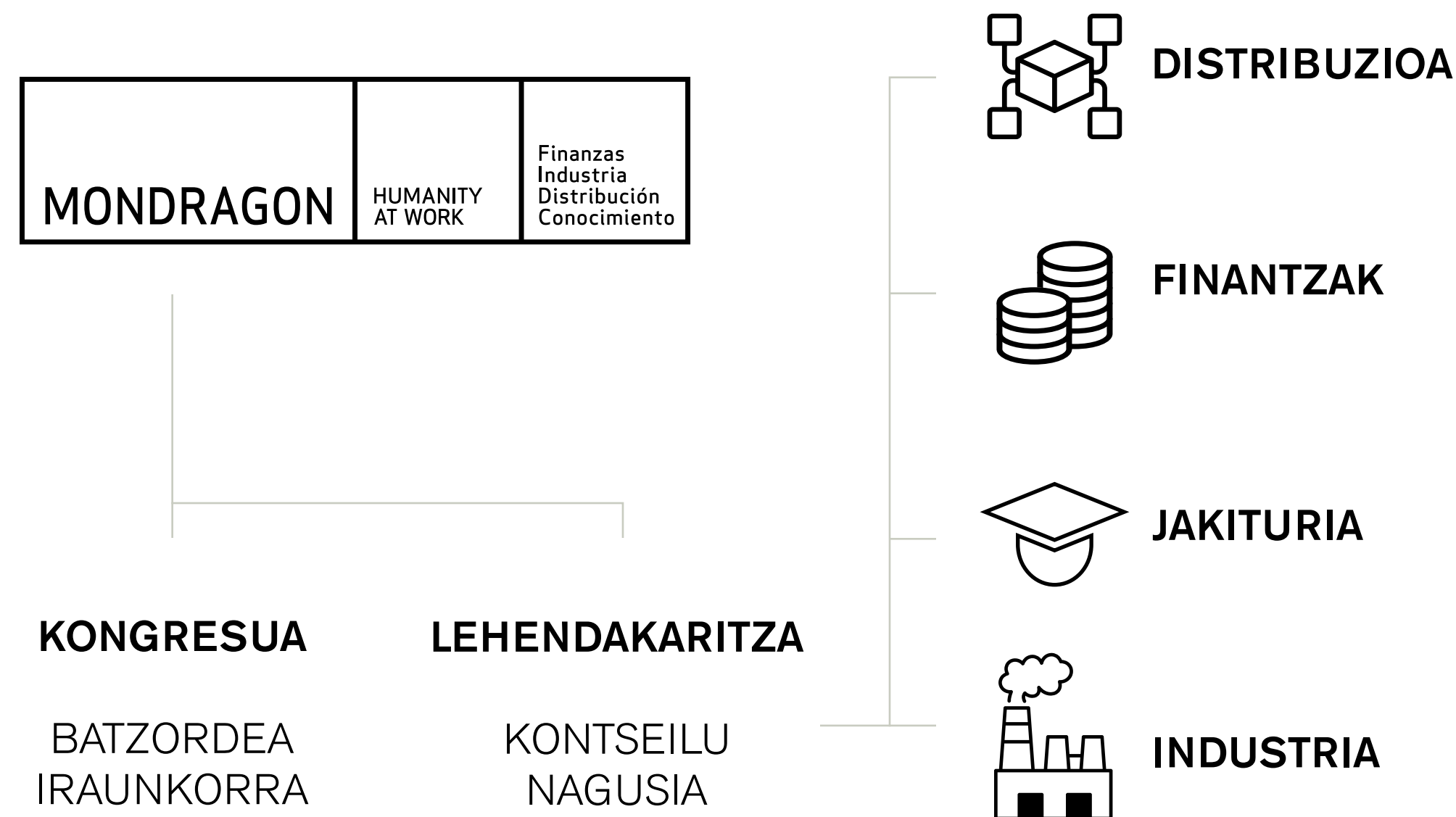
Kooperatiba-mundu bateko kide gara:

Onnera Group S.Coop FAGOR Taldeko kidea da, Debagoiena eskualdeko (Gipuzkoako Lurralde Historikoko eskualdea) 8 kooperatibak osatutako talde kooperatibo industrialia; urtean 1.760 M €baino gehiagoko fakturazioa du, eta 10.000 langile inguru munduan zehar.

Aldi berean, MONDRAGONen esperientzia kooperatiboan sartuta gaude, munduko korporazio kooperatiborik handiengan. 80 kooperatiba baino gehiagok eta 5 kontinenteetan presentzia duten 104 filialek osatzen dute, eta lau negozio-arlotan antolatuta daude: Finantzak, Industria, Banaketa eta Ezagutza. Mondragon Taldeak bere unibertsitatea du eta 12 I+G zentro kooperatibak talentuz elikatzeko eta haien berrikuntza-estrategiak babesteko, eta nazioartean onartua da lehiakortasun inklusiboko eredu gisa.

MONDRAGONeko kooperatibek, oro har, 10.600 M €baino gehiago fakturazten dituzte, eta 68.800 pertsona baino gehiago enplegatzen dituzte mundu osoan; horietatik % 40k industria-arloan egiten dute lan, Onnera GROUP dagoen lekuan.

Hurrengo grafikoan, **Onnera Groupek kooperatiben munduan duen kokapena erakusten da:**



* Eskakizun-maila eta berrikuntza- eta digitalizazio-konpromisoa partekatzen ditugun profesionalen beharrei erantzuten dieten produktuak eta zerbitzuak eskaintzen ditugu.

FAGOR

FAGOR TALDEA

Fagor taldeko 8 kooperatibak MONDRAGON korporazioko Industria dibisiokoak dira.

- FAGOR ARRASATE
- FAGOR AUTOMATION
- FAGOR ELECTRÓNICA
- FAGOR EDERLAN
- ONNERA GROUP S.COOP. (Onnera Group-eko planta nagusia)
- COPRECI
- MONDRAGON ASSEMBLY
- GALBAIAN



03 Onnera Group | Negozio-eredua

**Helburuak lortzen laguntzea
Garapen Jasangarrikoa**

Onnera Group, oro har, GJHeekin konprometituta dago, eta Nazio Batuek definitutako garapen jasangarriko helburu bakoitzari ekarpenak egiten dizkio. Filial bakoitzean, ekonomia-, gizarte- eta ingurumen-jasangarritasuneranzko ikuspegi eraldatzailearekin, hainbat ekarpen egiten ari dira 2030 Agendaren esparruan.

Zehazki, Fagor Taldeko kooperatibok, MONDRAGONen estrategiarekin lerrokatuta, Fagor 2030 jasangarritasun-estrategia garatu dugu. Estrategia horren bidez, kooperatiben eraldaketa bultzatu nahi da, ekonomikoki errentagarriak izaten jarrai dezaten, digitalizazioak eta jasangarritasunak gero eta eragin handiagoa duten lehia-testuinguru berri batean.

Gure kooperatiben eraldaketa bultzatzeaz gain, Debagoiena 2030 garapen iraunkorrerako sarearen kide sortzaile garen aldetik, gure industria-jarduera gehiena biltzen den lurraldearen iraunkortasunarekiko inplikazio handia, tokiko administrazioekin,

unibertsitatearekin eta gizarte-eragileekin lankidetzan arituz, Debagoiena 2050erako lurralde adimendun, inklusibo eta klimari dagokionez neutro bihurtu nahi duten hainbat proiektu garatzeko eta finantzatzeko.

Taldeko kooperatibek Garapen Iraunkorreko Helburuekiko (GJH) konpromiso esplizituak beren gain hartzea ere badakar Fagor 2030 estrategiak; gure ekarpena honako GJH hauetan biltzen dugu: 1, 4, 5, 7, 8, 9, 11, 12, 13 eta 16.



Mundukide Fundazioaren bidez egindako ekarpena, elkartasunarekin eta justizia sozialarekin konprometituta.



MONDRAGONek hezkuntza proiektu propio baten aldeko apustu sendoa egiten du Gizabidea fundazioaren bitartez. Hezkuntza inklusiboa, bidezkoa eta kalitatezkoa.



Berdintasuna eta lan txukuna aldarrikatzen ditugu gure zazpi printzipio kooperatiboetatik bitan: atxikimendu askea eta antolaketa demokratikoa.



Gure negozioak eraldatzen ari gara lehiakortasuna hobetzeko eta ekonomia digital eta zirkular baten testuinguruan enplegua sortzen jarraitzea.



Ingurune jasangarri batekin konprometituta.



Gure produktuen ingurumen-inpaktua murrizteko lan egiten dugu eta produkzio-prozesuak.



Gobernantza demokratikoaren gure eredua garatzen jarraitzen dugu, gure arau-esparrua gobernantza-eredu eraginkorrago baterantz eguneratuz.



⁰³Onnera Group | Negozio-eredua

Gure produktuak eta zerbitzuak

Onnera Groupek, munduan presentzia duen enpresa taldeak, bere produktuak eskaintzen ditu eta ondorengo sektoreetako zerbitzuak:

→ Sukaldaritza kolektiboa:

Egosteko, labeko, baxera garbitzeko, garbitegiko eta hotzeko produktuen aukera zabalarekin, jatetxe-arloko profesionalen behar berritzaile eta zorrotzeneri erantzuten diegu.

→ Garbitegia:

Garbitu, lehortu eta lisatzeko makinak, azken belaunaldiko modeloak hartzen dituztenak, negozio txikietarako nahiz establezimendu handiagoetarako diseinatuak (hotelak, ospitaleak, etab.).

→ Hotz komertziala:

Merkatuko sorta handienetako bat dugu hozteko, kontserbatzeko edo elikagaiak eta edariak erakusteko diseinatutako hotz-aparatuetan. Soluzio ugari, guztiz pertsonalizagarriak, gure lantegietan garatzen ditugun tamaina, aplikazio, prestazio eta akaberei dagokienez.

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12



⁰³Onnera Group | Kultura korporatiboa

Onnera Groupek, mundu osoan presentzia sendoa duen proiektu komunaren garapenean, nazioarteko enpresa-talde gisa aitortuak izan nahi du, eta talde horretan:

→ Gure bezeroekin hazten gara, elkarrekin lan egiten dugu konponbide eraginkorrenak lortzeko behar duten tokian.

→ Proiektu komun batean pertsona arduratsu eta inplikatuena talde gisa jokatzeko dugu.

→ Gizartearekin eta haren etorkizunarekin eta energetikoki eraginkorrak eta iraunkorrak diren produktuen garapenarekin konprometitzen gara.

Balio hauen bidez ezagutzen gaituzte:

→ **INTEGRITATEA.** "Asmatzeko segurtasuna"; osotasunez jokatzeko dugu, harreman ireki eta garden batekin, taldea osatzen dugun pertsonentzat eta gure bezero eta aliatuentzat onuragarriak diren harreman iraunkorrak eta elkarrenak eraikitzea bilatzen duena.

→ **TALDE GLOBALA.** "Elkarrekin gehiago batzen dugu"; talde globala gara, pertsona bakoitzaren ekarpenak entzuten eta batzen ditugu, talde-ikuspegi bat partekatzen dugu eta interes partzialen gainetik guztion ongia lehenesten duten erabakiak geuretzat hartzen ditugu.

* 2024an, barne-hausnarketa bat egin da Zuzendaritza Kontseiluko eta Kontseilu Errektoreko organoekin batera, Onnera Groupen egungo misioari, ikuspegiari eta balioei buruz. Prozesu horren emaitza 2025. urtean azalerauko da, marka korporatibo berriaren aurkezpenarekin batera.

→ **KONPROMISUA.** "Hitzaren balioa"; emaitzak lortzeko ahaleginarekin, lana ondo egitearekin eta emandako hitza betetzearekin eta betearaztearekin konprometitzen gara.

→ **INIZIATIBA.** "lehen urratsaren indarra"; ekimenez eta jarrera proaktiboz jarduten dugu, bezeroari irtenbideak arin emateko, etengabe egiteko modu hobekak bilatzeko eta enpresa gero eta indartsuagoa eraikitzeko.



03 Onnera Group | Estrategia iraunkorra

Iraunkortasuna ardatz estrategikoa da Onnera Groupentzat, eta bere hiru zutabe nagusien aldeko apustu sendoa egiten jarraitzen du: soziala, ingurumenekoa eta gobernantzakoa.

2024an egindako mugarri nagusietako bat, CSRDren Europako Zuzentarau berrira prestatuz, materialtasun bikoitzaren analisia izan da.

Era berean, 2024. urtean landu diren honako proiektu hauek nabarmenduko genituzke.

→ Materialtasun bikoitzaren azterketan oinarritutako proiektua, funtsezko urratsa CSRD Europako zuzentaruaren eskakizunetara egokitzeko.

→ Onnera Groupen Iraunkortasun Estrategiari buruzko barne-hausnarketa, materialtasun bikoitzaren ondoriozko gai materialak kontuan hartuta.

→ LEMS (Laundry Efficiency Management System) merkaturatzea: pultsu-kontzentratzaile aurreratuak, ikuztegiko ekipoen uraren, elektrizitatearen eta gasaren kontsumoa denbora errealean monitorizatzen dutenak.

→ Oñatiko ikuztegiko planta berria eraikitzea, European iraunkortasun mailan erreferentea izateko helburuarekin, Leed (Leadership in Energy and Environmental Design) Gold ziurtagiriarekin.

→ Lean Manufacturing ekoizpen-eredu berria martxan jartzea Onnera Group S.Coop-eko Santxolopetegiko lantegian, fabrikazio-ikuspegi ergonomikoago, digitalago, automatikoago eta eraginkorrago batekin, 2025. urtean abiaraztea aurreikusita.

→ Onnera Group S.Coop. enpresaren aparkalekuetan ibilgailu elektrikoak/hibridoak kargatzeko hartune elektrikoak martxan jartzea.



⁰³Onnera Group | Joerak eta arriskuak

Joera nagusiak identifikatu ditu. merkatu globalean, faktore izango direnak gakoa ostalaritzako ekipamenduaren negozioan eta ikuztegi industrialak:

Iraunkortasunari buruzko kontzientziazioa:

→ Gure sektoreko bezero batzuk Onnera Groupek erakunde jasangarria izateko egiten dituen ekintzei buruzko informazioa eskatzen hasi dira.

→ Zuzeneko salmentako hainbat bezerok Ecovadis plataforman erregistratzeko eta ebaluatzeko eskatu digute.

→ Gure produktuen argumentazio komertziala, batez ere garbitegiaren sektorean, makinen prestazio nagusiak kontuan hartzeaz gain, prezioari dagokionez, makinen eraginkortasun energetikorantz eta makinen urte batzuetako amortizaziorantz bideratzen ari da, energia aurrezte eta ur kontsumoa justifikatuz.

Klima-aldaketa:

→ Klima-aldaketak eta ura, elektrizitatea eta erregaiak bezalako baliabide eskasiak jasangarritasuna enpresa guztietan eta, oro har, gizartean funtsezko faktorea izatea eragin dute.

Digitalizazioa:

→ Ikuztegiko merkatua batez ere, eta gure gainerako negozioetakoak pixkanaka, urrunean kontrola ditzaketen produktu konektagarriak eskatzen ari dira.

→ Interes-talde guztiekin lan egiteko eta harremanak izateko modu globala aldatuz joan da azken urteotan. Produktu eta zerbitzu konektagarriak eskaintzeko beharra areagotu du.

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12



⁰³Onnera Group | Joerak eta arriskuak

Onnera Groupen negozioetarako identifikatu ditugun arrisku nagusiak, ekonomia-, gizarte- eta ingurumen-gaiekin lotutako alderdietan:

→ Osagai mota guztietan gertatzen ari den kostuen igoera eta lehengaiei zuzenean eragiten die gure produktuen kostuari.

→ Produktuarekin lotutako arriskuak. Onnera Groupek fabrikatzen eta saltzen dituen produktu gehienak arauen eta erregulazioen mende daude, horiek ez betetzeak kalte pertsonalak eta materialak eragin baititzake. Onnera Groupek bere produktuen segurtasuna ziurtatzen du eta arrisku horiek murrizten ditu produktu berriak garatuz eta merkaturatuz, horretarako ezarritako prozedura bati jarraituz, beharrezko laborategiko probak eginez eta produktu-familia bakoitzari eragiten dioten araei jarraituz. Gainera, produktu asko kanpoko laborategien bidez ziurtatzen dira.

→ Ingurumen-inpaktuekin lotutako erregulazioak. Merkatuaren eskakizunak eta erregulazio berriak gero eta zorrotzagoak izango dira, erakundeen eta haien produktuen ingurumen-inpaktuak minimizatzeko. Gaur egun, Onnera Groupen fabriketako hiruk ISO 14001 ziurtagiria dute, eta elektrizitatearen, gasaren eta uraren kontsumoen murrizketa faktore kritikoa da produktu berrien merkaturatze guztietan.

→ Zibersegurtasunarekin lotutako arriskuak. Eraso zibernetikoak areagotzen ari dira maila globalean, eta maila horretan sartzeak fabrikazio-prozesuak eta aldi baterako ezintasun-sistema guztiak geldiaraz ditzake, finantza-mailan eragin handia izanik. Onnera Groupek zibersegurtasuneko protokolo batzuk ditu ezarrita, eta IT korporatiboko sailak etengabe zaintzen ditu protokolo horiek.

→ CSRDren Europako Araudia: datozen urteetan pixkanaka CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) araudi berrira egokitzea eta Europar Batasunaren eskakizun berriak betetzeko prestatzea.

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12



⁰³Onnera Group | Interes-taldeekiko konfiantza eta hurbiltasuna

* Ikastetxeak eta zentro teknologikoak sartzen dira.

Onnera Groupen eragin handiena duten interes-taldeak hauek dira:

Langileak

Bezeroak

Hornitzaileak

Administrazioa publikoa

Gizartea-eragileak

Interes-taldeak antolatzeko ikuspegia honako hau da:

→ Langileak:

Langileak dira Onnera Groupen aktiborik handiena. Horregatik, langileen hazkunde profesionalaren aldeko apustua egiten da etengabe, proiektu partekatuaren partaide bihurtuz. Antolaketa-kultura zaintzeko, lau urtean behin Erakunde Kulturaren Inkesta bat egiten da. Inkesta horren bidez, langileek erakundeko hainbat eremuri buruz duten iritzia jasotzen da, eta horren ondorioak hobetzeko balio dute.

→ Bezeroak:

Gure sare komertziala da gure bezeroekin harreman etengabea eta hurbila duena. Gainera, sektoreko hainbat azokatarara jotzen da egungo bezeroekiko harremanak sendotzeko eta negozio-aukera berriak sortzeko. Nabarmentzekoa da bi urtez behin egiten den Host Milango azoka. Bertan, nabarmentzekoa izan da produktuen merkaturatze berriek izan duten harrera ona eta proiektatutako irudi positiboa.

→ Hornitzaileak eta azpikontratak:

Erosketa eta pilaketa sailak etengabeko harremana du haiekin. Materialtasunaren azterketan parte hartu dute, hornitzaileak erabiltzeko bidez, hornitzaileak erabiltzeko bidez, hornitzaileak erabiltzeko bidez, hornitzaileak erabiltzeko bidez.

→ Ikastetxeak eta zentro teknologikoak:

Unibertsitate eta zentro teknologikoekin parte hartzen dugu, gure beharren arabera hainbat proiektutan lan egiteko. Unibertsitateekin ikasleen karrera-amaierako proiektuetan ere laguntzen da, eta, bestalde, talentua erakartzeko bide gisa erabiltzen dugu. Materialtasunaren azterketan inkestetan ere parte hartu dute.

→ Fagor Taldea eta Mondragon Korporazioa:

Etengabeko harremana dago, Fagor Industrial S.coop. enpresa nagusiarekin aldizkako bilerak zehaztuta dituzten batzordeen bidez gauzatzen dena.

→ Administrazioa

Bi aldeetako batek premiaren bat duenean.



⁰³Onnera Group | Interes-taldeekiko konfiantza eta hurbiltasuna

Erakundeak bi interes-talderen kezkak edo gogobetetze-ezak jasotzen ditu: langileena eta bezeroena:

→ Langileen gogobetetze-ezak Gizarte Kontseiluaren organotik kudeatzen saiatzen dira, hurrengo bileran aurreko bileran jasotako zalantzei edo asegabetasunei erantzunez.

→ Bezeroei dagokienez, arestian aipatutako bezeroen gogobetetze-inkestaz gain, gure intranetean erreklamazioak jasotzeko sistema bat dugu, non gure teknikariek produktuaren, dokumentazioaren edo zerbitzuaren erreklamazioak grabatzen dituzten. Erreklamazio horiek baliozkotze-prozesu batetik igarotzen dira (informazio nahikoa dagoen edo datu gehiago eskatu behar diren egiaztatzeko), eta baliozkotu ondoren, dagokion konponbide-ekipora iristen dira. Hilero eta negozio-unitate bakoitzeko, erreklamazio guztien eta dagozkien ekintzen jarraipena egiten da. Ekintzak egin ondoren, erreklamazioak itxi eta erantzun bat bidaltzen da, egindako ekintzei buruzko informazio guztiarekin.

→ Langileei dagokienez, erreklamazioak batez ere gizarte-gaiekin lotuta egon ohi dira, eta bezeroek batez ere produktu-erreklamazioak egin ohi dituzte (emandako produktuan edo zerbitzuan antzemandako akats puntualak).



⁰³Onnera Group | Materialtasunaren azterketa

2022an azterketa bat egin zen 2020an egin zen inpaktu-materialtasunaren azterketatik abiatuta.

2020an, Onnera Groupen materialtasuna landu genuen, barneko eta kanpoko ikuspegitik, aurreko puntuan identifikatutako interes-taldeak kontuan hartuta. Joera globalak eta sektorialak identifikatu ziren, iraunkortasunaren esparruak aztertuz.

WorldEconomicForumek 2022an argitaratutako txostenean oinarrituta, funtsezko arrisku globalak aztertzen ditugu. Txosten horretan, epe laburrerako (0-2 urte), ertainerako (2-5 urte) eta luzerako (5-10 urte) arriskuak eta horien garrantzia identifikatzen dira.

Kooperatibarentzat funtsezkoak diren sektore-arriskuak aztertuko ditugu, bere jarduera gauzatzen duen herrialde-kokapenak kontuan hartuta. Risk Horizon plataformak ASG alderdietan (ingurumenekoak, sozialak eta

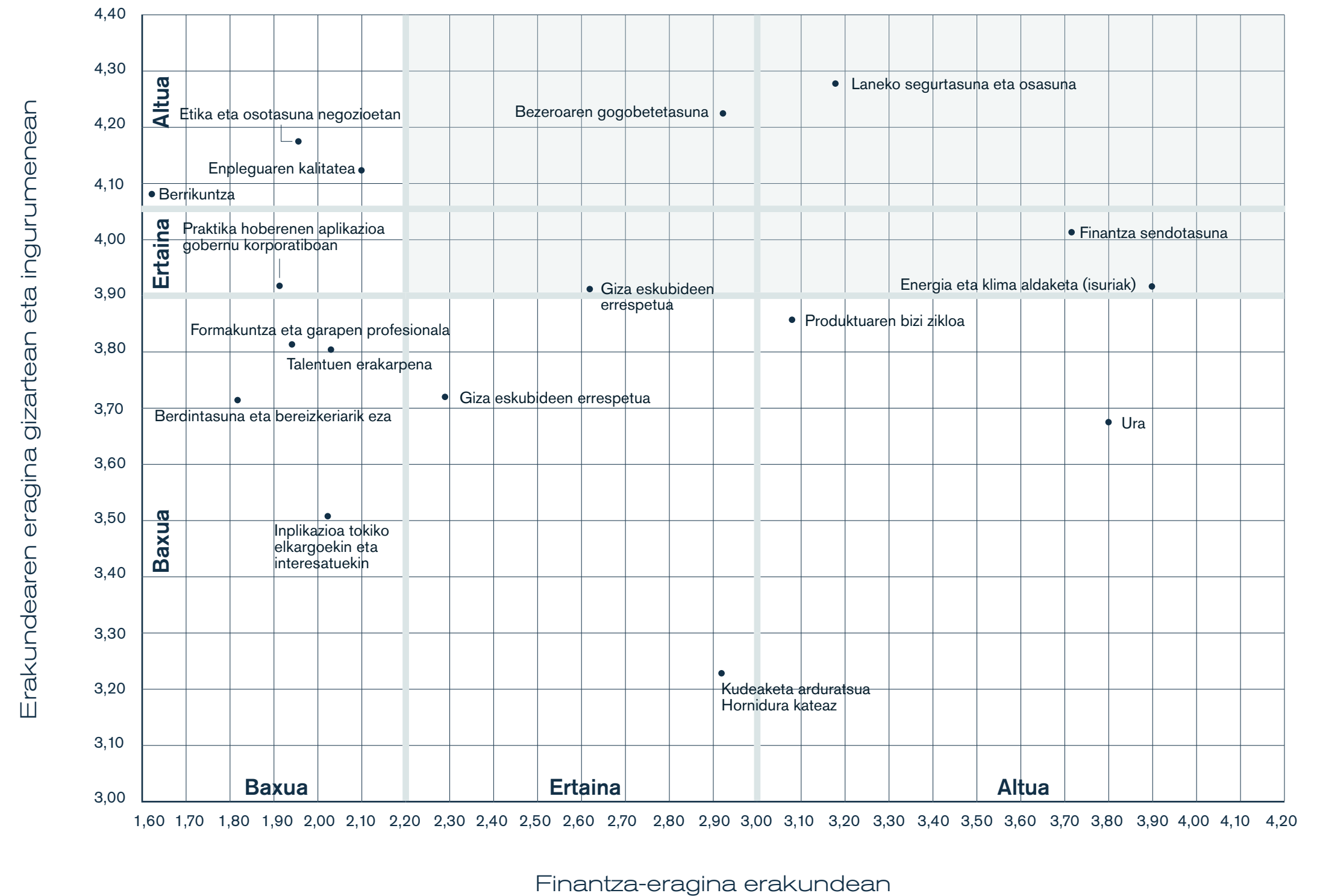
governantzakoak) enpresarentzat oso garrantzitsuak, garrantzitsuak eta oso garrantzitsuak ez diren arriskuen ikuspegia izaten laguntzen digu.

Azkenik, barne-bilera bat egin zen Zuzendaritza Kontseiluarekin eta Lehendakartzarekin, eta gure antolaketarako garrantzitsuak diren gai horien garrantzia haztatu zen.

Haztapena finantza-materialtasunaren ikuspegitik baino ez zen egin, inpaktu-materialtasunaren haztapena aurreko saioan egin baitzen.

Hasierako **materialtasun-matrizea honako hau izan zen:**

Materialtasun-matrizea





03 Onnera Group | Materialtasunaren azterketa

Ondoren egindako baliozkotze-bilera batean, produktuaren bizi-zikloa, negozioen etika eta osotasuna eta berrikuntza ere gai materialtzat hartzea erabaki zen.

Prozesua amaitu eta gaiak garrantziaren arabera sailkatu ondoren, materialtzat hartu dira materialtasun finantzarioan zein gizarte-eta ingurumen-inpaktuan garrantzi handia duten gai guztiak, bai eta bi ikuspegietan garrantzi handia, ertaina eta txikia duten gaiak ere.

Hona hemen Onnera Group-en gai materialen hautaketa:

→ **EKONOMIA-EREMUA
ETA GOBERNANTZA.**

Sendotasun finantzarioa
Etika eta osotasuna negozioetan

→ **ESPARRU SOZIALA**

Laneko segurtasuna eta osasuna
Bezeroaren gogobetetasuna
Berrikuntza

→ **EREMUA
INGURUMENEKOA**

Hondakinen kudeaketa
Energia eta klima-aldaketa
Produktuaren bizi-zikloa

* 2024an, erakundeak aurrerapenak egin ditu Europako araudian izan daitezkeen aldaketei aurre egiteko prestakuntzan, dagozkion erronka eta eskakizunekin. Horretarako, materialtasun bikoitzeko azterketa-prozesu bat hasi da, 2025ean amaituko dena. Horri esker, erakundeak Onnera Groupek bere negozio-eredua garatzen duen industria-testuinguruan dituen inpaktuak, arriskuak eta aukerak identifikatu ahal izango ditu. Gai material horiek lehenestek epe ertainean erakundearen iraunkortasun-estrategiaren oinarriak ezartzen lagunduko du, merkatuaren portaerari, legediari, Onnera Groupen helburuei eta komunitatearekin eta ingurumenarekin dugun konpromisoari erreparatuta.



03 Onnera Group | Berrikuntza eta Garapena

Onnera Groupek partida garrantzitsu bat bideratzen jarraitzen du produktu eta zerbitzu berrien ikerketa eta garapenera, fakturazioaren % 2,01 eta etorkizunean berrikuntzaren aldeko apustu egiten jarraitzeko konpromiso irmoarekin.

Berrikuntza hainbat esparrutan lantzen dugu:

→ **Produktua:** INOVA garbiketa-baxera sorta berri bat garatzea, non lehentasuna eman baitzaio efizientzia energetikoa bilatzeari ur-kontsumoaren mailan elektrizitatearena bezala.

→ **Zerbitzuak:** Eraldaketa Digitala, Elektronika eta Produktua sailak zerbitzua digitalizatzeko proiektuetara eta makinaren konektagarritasunera bideratzen ari dira beren ahaleginak.

→ **Prosezuak:** prozesuen berrikuntza produktuen kalitatea eta produktibitatea hobetzera bideratzen dugu, punta-puntako teknologia eskuratuz eta fabrika-plantak digitalizatuz.

Prozesu eta zerbitzuei dagokienez, berrikuntza-baldintzak gure produktuetan kalitate hobea lortzeko behararen edo gure fabrika-prozesuen eraginkortasuna hobetzeko aukeraren eskutik etorri ohi dira. Onnera Group harremanetan dago txapa transformatzeko sektoreetako eta soldadura-teknologietako puntako hornitzaileekin. Hainbat hornitzaileekin lankidetzan aritu gara Onnera Group-erako garapen bereziak egin ahal izateko, gure fabrika-prozesuen eta produktuen kalitatea eta eraginkortasuna hobetzeko.



04 **Gobernantza** Lurraldean errotzea

Gobernu egitura eta Onnera Group-eko lantegi nagusiaren eredu kooperatiboa dira Gobernantza mailan nabarmendu daitekeen esperientzia. Eredu horrek partaide egiten ditu bazkide langileak jabetzan, kudeaketan eta proiektu sozio-enpresarialaren emaitzen banaketa.

- Gobernu-egitura
- Eredu kooperatiboa
- Compliance eta enpresa-etika
- Giza eskubideak

01

02

03

04
•

05

06

07

08

09

10

11

12



01

02

03

04

•

05

06

07

08

09

10

11

12

Hazkunde arduratsu, demokratiko eta jasangarria bultzatzen duen proiektua, gizartearen erronka berriei erantzunez, hala nola Garapen Iraunkorreko Helburuei.



04 **Gobernantza** | Gobernu-egitura

Onnera Group S.Coop, Onnera Group-en matrizea, MONDRAGON Korporazioko eta Fagor eskualdeko taldeko sozietate kooperatiboa da. Kontseilu Errektoreak aztertu, jarraitu eta onartzen ditu Taldearen Zuzendaritza Kontseiluak ezarritako jarraibideak, eta Batzar Nagusiari aurkezten dizkio, onar ditzan.





⁰⁴**Gobernantza** | Gobernu-egitura

Batzar nagusia

Kooperatibaren organo gorena Batzar nagusia da, eta bertan bazkide guztiek parte hartzen dute eta beren iritzia eman dezakete.

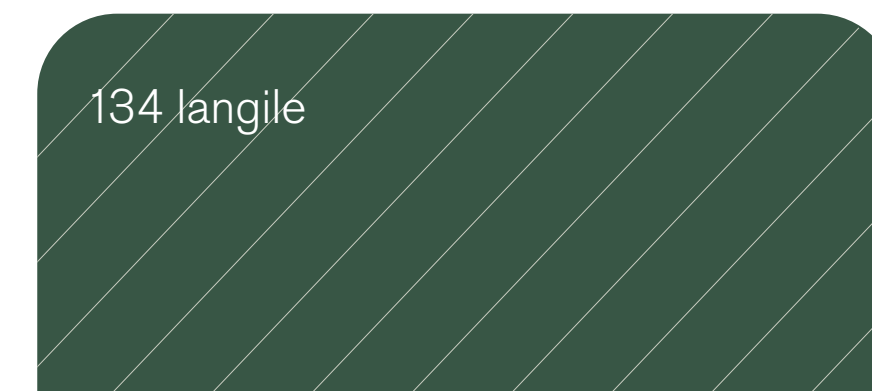
Batzar Orokorra bazkideek beren eskumeneko gaietara buruz eztabaidatzeko eta erabakiak hartzeko eraturako organo soziala da. Batzar Nagusiak aukeratutako jarduneko edozein bazkide izan daiteke Kontseilu Errektoreko gobernu-organoko kide.

Hurrengo taulan, 2024ko maiatzaren 24an egindako Batzar Nagusiaren osiera ageri da, generoaren arabera sailkatuta.



68,61%

GIZONAK



31,38%

EMAKUMEAK

Guztira: **427 langile**



04 Gobernantza | Gobernu-egitura

Sektore kontseilua

Kontseilu Errektorea kide anitzeko organoa da, eta berari dagokio, eskusiboki, kooperatibaren kudeaketa eta ordezkaritza. Gainera, legeak edo estatutu hauek Batzar Orokorrari edo beste organo sozial batzuei berariaz gordetzen ez dizkieten ahalmen guztiak baliatuko ditu.

9 kidek osatzen dute: lehendakari batek, lehendakariorde batek (lehendakaria ez dagoenean, lehendakariaren eginkizunak bere gain hartzen ditu), idazkari batek eta sei kidek. Horietatik 8 gizonak dira eta bat emakumea. Horietako bakoitzaren botoak balio bera du, berdinketa dagoenean izan ezik; kasu horretan, lehendakariaren botoak boto bikoitza izango luke.

Lehendakaria, Kontseilu Errektoreko gainerako kideak bezala, Batzar Orokorrak aukeratzen du, eta karguan 4 urtean behin berritzen da.

Betetzen dituen **funtzioak** anitzak dira, baina, funtsean, ikuspegi operatibotik, hiru jardun-eremuak honako hauek dira:

→ **Esparru soziala**

Altekin lotutako funtzioak eta sozietate-bajak; eszedentzien lanbide-kalifikazioa, etab.

Kudeatzailearen izendapena eta kargu-uztea eta zuzendariak, beren ahalmenak, eginbeharrak eta eskumenak finkatuz.

Lan- eta diziplina-araubidea aplikatzea.

→ **Esparru ekonomikoa**

Kooperatibaren estrategia orokorrak onartzea. Plan Estrategikoa bultzatzea. Helburu estrategikoen gauzatzearen eta lortzearen jarraipena egitea.

Kooperatibaren kudeaketa-planak eta horien finantza-proiektzioak onartzea eta jarraitzea.

Sozietate- edo kapital-eragiketak: bat-egiteak, eskuraketak, joint-ventureak, berregituraketak, kapital-zabalkuntzak, etab.

Aliantza estrategikoak onartzea, edozein mailatakoak (merkataritza, sozietatea, etab.).

Sozietatearen kontabilitate-sistemen eta finantza-egoeren osotasuna bermatzea, auditoria independente bat barne, eta beharrezko kontrol-sistematik ezartzea, bereziki arriskuaren kontrola, finantza-kontrola, arau korporatiboak eta legea betetzea.

Iraunkortasun-estrategia eta haren komunikazioa onartzea.

Inbertsio-politika onartzea eta emaitzaren banaketa.

→ **Erakunde esparrua**

Batzar Orokorra deitzea eta zuzentzea, eta haren erabakiak betearaztea.

Batzar Nagusiari estatutu- edo erregelamendu-aldaketak proposatzea.

Kudeaketa-araudiak, prozedurakoak edo erregulaziokoak definitzea.

Kooperatiba hirugarrenen aurrean ordezkatzeko.

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12

04 Gobernantza | Gobernu-egitura

Arestian deskribatutako eginkizunei erantzuteko, honako **rol** hauek definitu dira Kontseilu Errektoreko kideentzat:

→ Kontseilu Errektoreak **epe luzerako ikuspegi orokor batekin administratu behar du** kooperatibaren proiektu sozio-enpresariala.

→ **Ikuspegi argia** izan behar du eta proiektuaren partekatua sozio-enpresakoa.

→ **Kooperatibaren interesa ordezkatzeko eta defendatzeko du**, bere erabakiekin guztien ongia eta proiektuaren etorkizuneko iraunkortasuna zainduz.

→ Argi izan behar du bere **oinarrizko rola instituzionala dela**, eta ez betearazlea.

→ **Organoak proiektu sozio-enpresarialaren aurrerapena zaindu** behar du.

→ Kontseilu Errektoreko kideek **modu arduratsuan hartu behar dituzte erabakiak, eta proaktiboak izan** behar dute bere lana egiteko.

→ Kontseilu Errektorea **arduratzeko da organo gisa duen garapenez** eta, horretarako, aldian-aldian aztertzen eta identifikatzen ditu **organoaren funtzionamendu egokirako behar diren ezagutzak, gaitasunak eta trebetasunak**.

→ Kontseilu Errektorearen jardunak **balio kooperatiboaren eredu** izan behar du.

→ Kontseilu Errektoreak **bere gain hartu behar du proiektu kooperatibo ilusionagarri eta zentzuduna lortzeko ardura**, eta gerentziari, gainerako organoei eta, oro har, kolektiboari argi eta garbi helarazi behar die etorkizunean non egon nahi dugun.



→ Kontseilu Errektoreak proaktiboa izan behar du **Onnera Groupen filialen eta kooperatibatik kanpoko beste eragile batzuen arteko lankidetzara bilatzeko**.

→ Gizartea eraldatzeko **proiektuen garapenarekin konprometituta egon** behar du, **kooperatibaren proiektu sozio-enpresarialaren barruan txertatuta**, eta **proaktiboak** izan behar du beste gizarte-eragile batzuekiko lankidetzako gizarte-ekimenei garapenean.



04 **Gobernantza** | Gobernu-egitura

Zuzendaritza

Zuzendaritza Kontseilua zuzendaritza-taldearen eginkizunak koordinatzen dituen organoa da. eta Kontseilu Errektoreari aholku ematen dio.

10 kidek osatzen dute: zuzendari nagusiak eta zuzendaritzako bederatzi kidek. Horien jarduna eremu estrategikora eta kudeaketa operatibora mugatzen da. Zuzendari nagusia Kontseilu Errektoreak aukeratzen du, eta, lehendakariarekin batera, proiektu sozio-enpresariala gidatu behar du, enpresa-bikaintasunean eta printzipio kooperatiboetan oinarrituta.

Organoak ikuspegi argia eta partekatua izan behar du Onnera Groupen proiektu ekonomiko eta sozialari buruz. Eta Ikuspegia, Misioa eta Balioak izango dira estrategia sozio-enpresariala modu proaktiboan kudeatzeko funtsezko gidak.

Kontseilu Errektorearen eta Zuzendaritza Kontseiluaren arteko harremanak garrantzi berezia hartzen du kooperatiben funtzionamenduan, komunikazio on

batekin harreman hurbila izateak Proiektu Partekatuen kudeaketaren delegazio-kontrol prozesua errazten baitu.

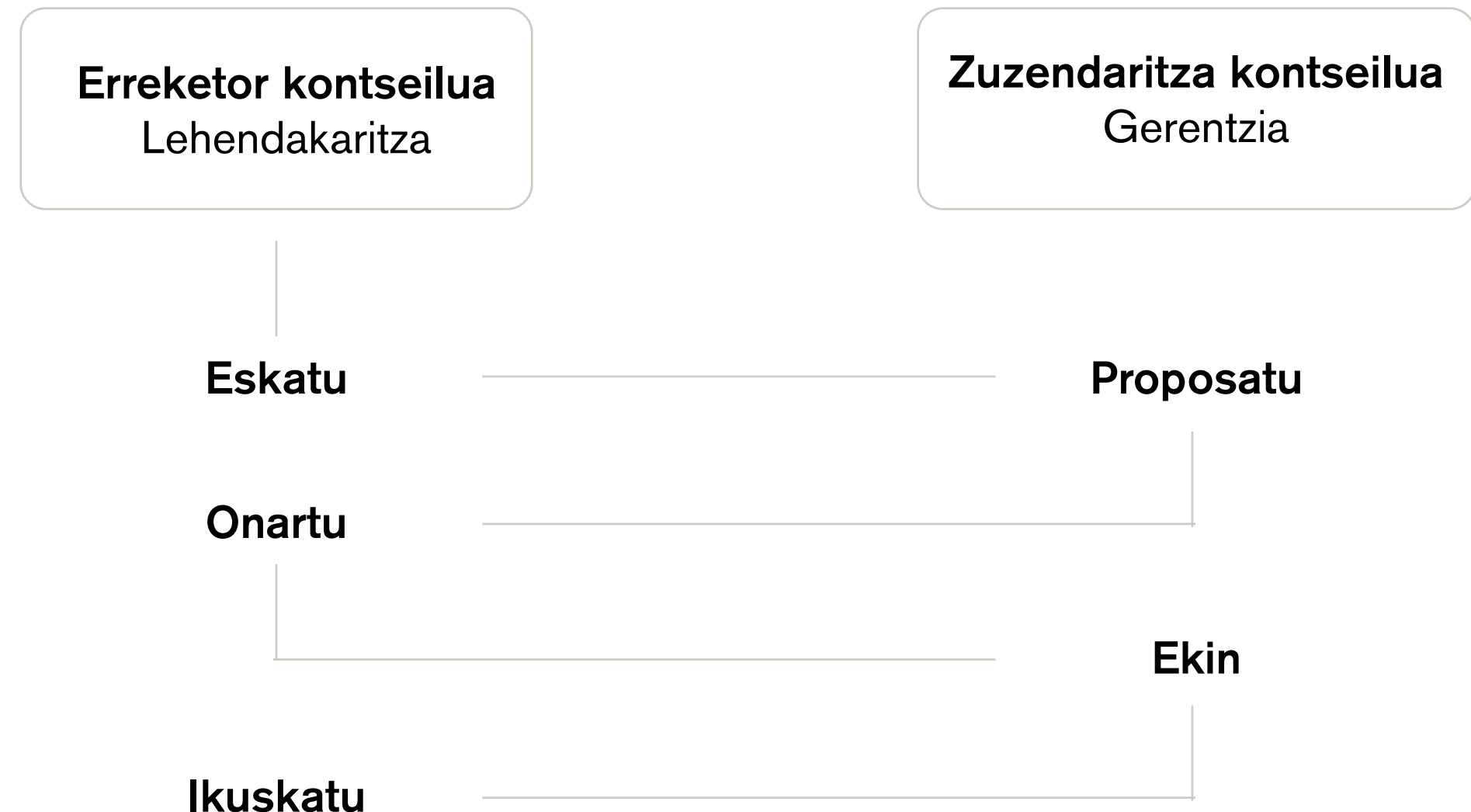
Zuzendari nagusiak hilero deskarguak egiten dizkio Onnera Groupen kudeaketaren eta egoera ekonomiko-finantziko-sozialaren Kontseilu Errektoreari, eta argi eta garbi jakinarazten du definitutako funtsezko aldagaien bilakaera.

Kontseilu Errektorearen eta Zuzendaritza Kontseiluaren jarduna urtero ebaluatzen da Batzar Nagusian. Batzar horretan aurreko urteko kudeaketa eta aurtengo Kudeaketa Plana onartu ala ez bozkatu da.

Irudi honek modu grafikoan erakusten ditu bi organoen funtzioak eta harremanak:

GOBERNATU

ANTOLATU



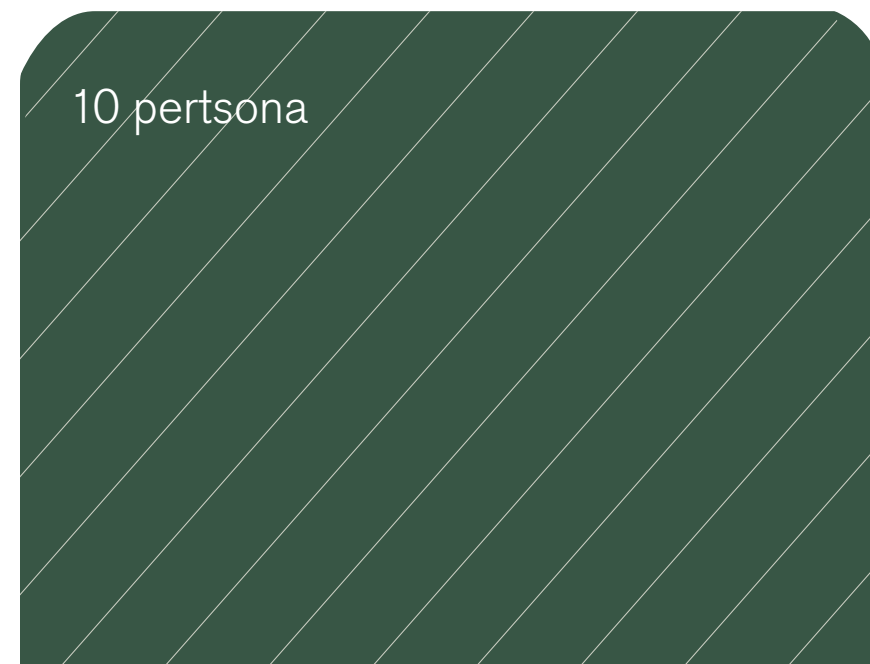


04 **Gobernantza** | Gobernu-egitura

Kontseilu soziala

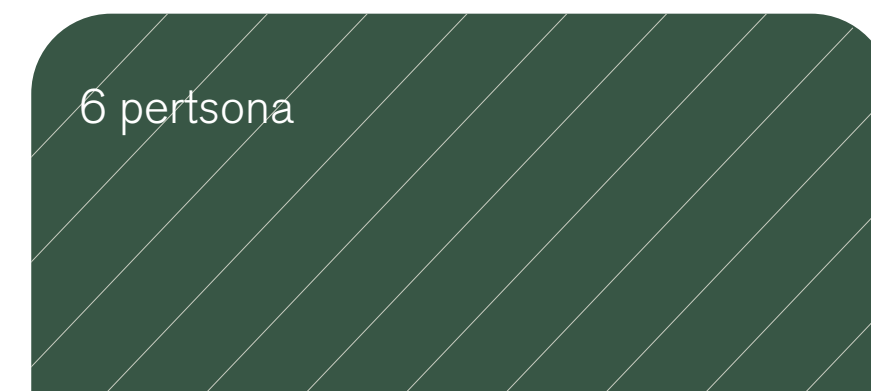
Gizarte Kontseiluak bazkideen kolektiboa ordezkatzen du kooperatibaren barne- instantzien aurrean. Bazkide langileen partaidetza- eta informazio-organoa da. Bazkide-kopurua kooperatibako bazkide- kopuruaren arabera ezartzen da, eta bazkide langileak ordezkatzeko izaera du, eta haien asmoen bozeramailea da.

Oinarrizko funtzioak informazio-, aholkularitza- eta kontsulta-funtzioak dira, eta, gainera, gizarte-negoiazioko eta -kontrolako funtzioak betetzen ditu.



62,5%

GIZONAK



37,5%

EMAKUMEAK

Total: **16 pertsona**



⁰⁴Gobernantza | Gobernu-egitura

Gaur egun, 16 kontseilarik osatzen dute organo hori, eta horietatik % 25 emakumeak dira, eta kooperatibako arlo edo sailtako bazkideak eta langileak ordezkatzeko dituzte; eskaerak, iradokizunak eta kezkak jasotzen dituzte, eta hilero biltzen dira gai horiek aztertzeko. Kontseilu Errektoreko lehendakaria da bileraren buru, eta kudeaketa ekonomiko-finantzarioaren eta sozialaren bilakaeraren deskargua egiten du hilero, eta Kontseilu Errektorearen komunikazioak helarazten ditu. Batzuetan, Gerenteari berari edo Zuzendaritza Kontseiluko edozein zuzendariri deitzen zaio unean uneko deskarguak egiteko.

Ondoren, gizarte-ordezkariek “sailak” antolatu eta ematen dituzte. Foro horietan ordezkari guztiekin biltzen dira, eta Gizarte Kontseiluaren Osoko Bilkuran hartutako erantzunak, erabakiak eta konpromisoak helarazten dituzte.

Langileen kezkak eta zalantzak Kontseilu Errektoreari edo Zuzendaritza Kontseiluari helarazteko bide normala kontseilukide horien bidez egitea da, eta horien ordezkari sozialek Kontseilu Sozialari helarazten dizkiote. Nolanahi ere, edozein kasu kritiko edo urgenteren aurrean, Kontseilu Errektoreko kideak zein presidentea bera prest daude edozein sozio-langileri arreta emateko.





04 Gobernantza | Gobernu-egitura

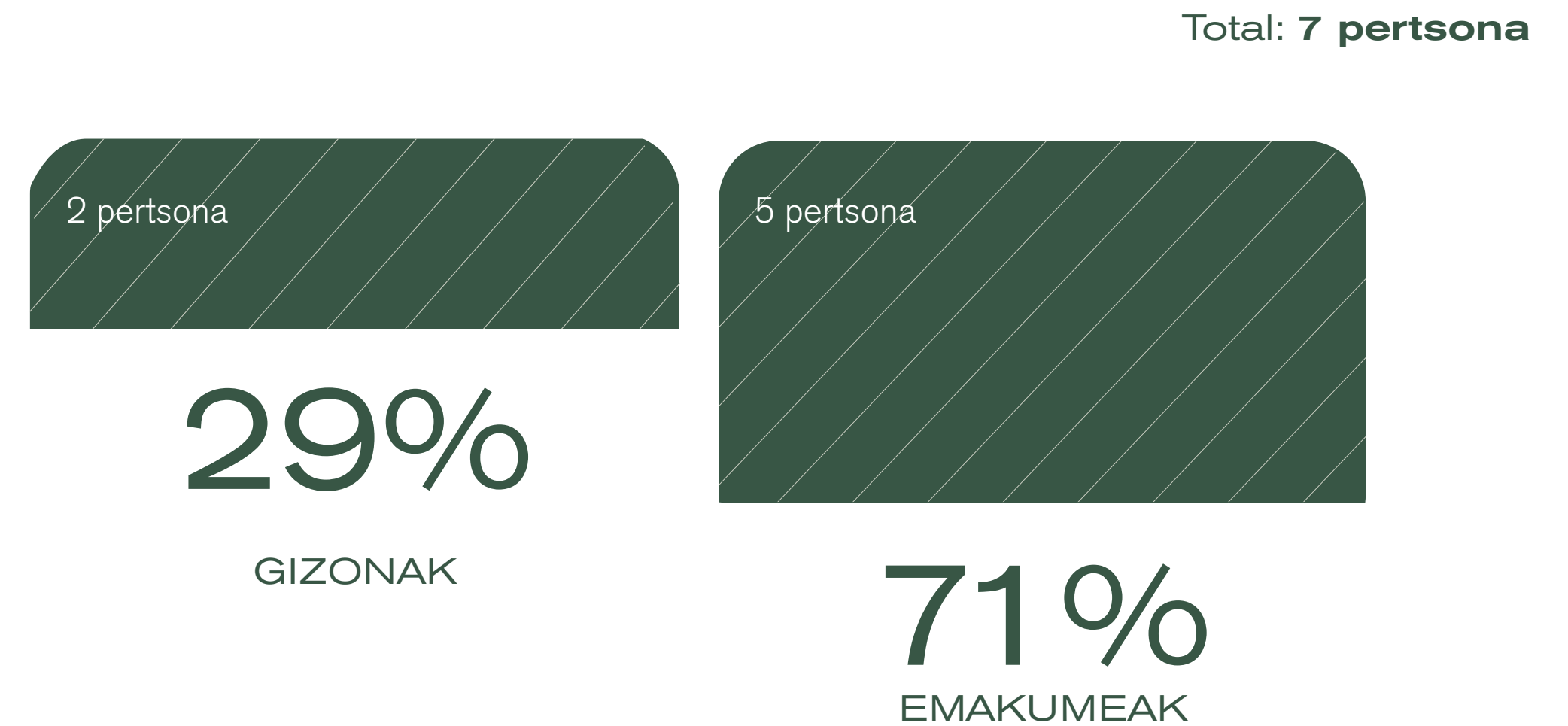
Beste batzordeak

Zaintza Batzordeak zaindu behar du kontabilitateko alderdiak eta aintzat hartzea eskatzen dutenak behar bezala betetzen direla. Bere helburu nagusia urteko kontuak berrikustea eta horiei buruzko eta soberakinak banatzeko edo galerak egozteko proposamenari buruzko nahitaezko txostena egitea da.

Hiru pertsonak osatzen dute, eta hiru hilean behin biltzen dira lehendakariarekin batera. Lehendakariak negozioaren bilakaeraren deskargua egiten die. Eta irizpena eman dute, Batzar Nagusian onar dezaten.

Berdintasun Batzordeak jarraitzen du eta kooperatiban Berdintasun Plana bete eta bultzatzen du, genero berdintasunaren, aniztasunaren eta inklusioaren inguruko hainbat ekimen sustatuz. Lau urtean behin plana berrikusteko eta generoari eta sexuari buruzko protokoloak egokitzeko konpromisoa hartzen du.

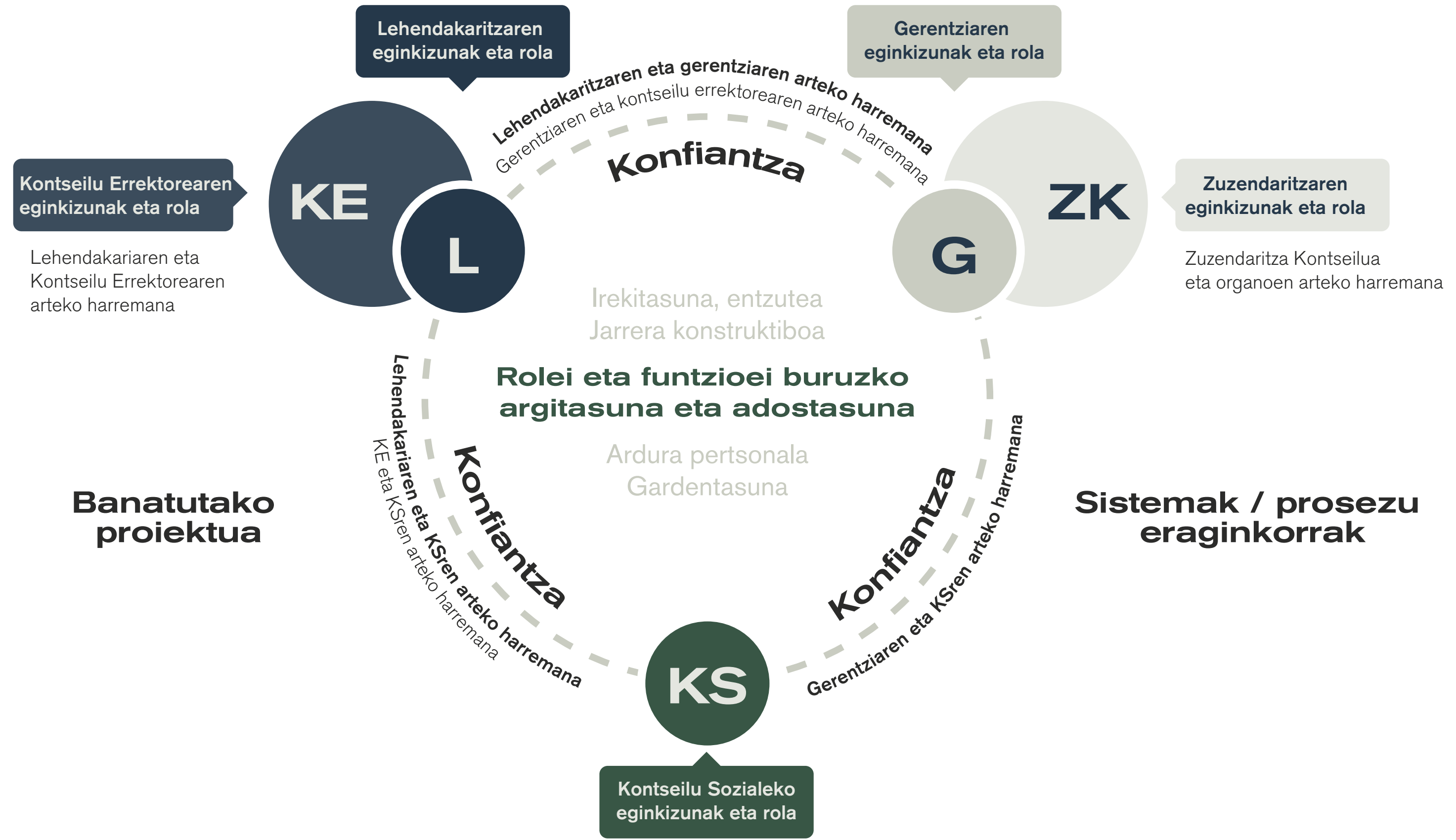
Ezaugarrien aurrean etengabeko prestakuntza-prozesua jarraitzen duen taldea eta politiken egungo betebeharrak eta berdintasun-planak.





04 **Gobernantza** | Gobernu-egitura

Eskema grafiko honetan, kooperatibako organo giltzarrien arteko funtzionamendu-eredu optimoa adierazten da, elkarren arteko “konfiantza” elikatu behar dena.



- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07
- 08
- 09
- 10
- 11
- 12



04 Gobernantza | Eredu kooperatiboa

Eredu kooperatiboa, Onnera Group-eko gure enpresa nagusian zentratua, oinarrizko printzipioen definiziotik eta adierazpenetik abiatuta, gure lan-komunitatearen inspirazioa da, gure kideen giza eta gizarte-nahien asetzea bilatuz.

Horretarako, beharrezkoa da egitura errentagarri eta sendoa eta lankidetzaren soziala eta enpresariala pertsonaren zerbitzura, munduari eta inguruari elkartasuna adierazteko.

→ **Gure ustez, lana giza nahiak pixkanaka asetzeko eta giza aurrerapena lortzeko baliabidea da,** elkartasun zorrotz eta arduratsu batetik abiatuta, nor bere enpresa-errealitatearekiko konpromiso indibidual eta kolektiboa bultzatuz.

→ **Ekoizpen-bideen jabetza bazkide langileena da,** eta eskubide sozialen erabilera pertsonaren lanarekin lotuta dago, eta ez kapitalaren jabetzarekin.

→ Kooperatibako kide guztiek parte hartzen dute **beren ordezkaritza- eta gobernu-organoak aukeratzen eta sozietate-destinoa zehazten,** eredu demokratiko bat bultzatuz, erantzunkidetasuna eta kolektibitatea ahalbidetu eta bultzatuko dituen, bai sozietate-araubidean, bai enpresa-kudeaketan.

Hezkuntza eta garapen kooperatiboarekin batera, printzipio kooperatibo horiek portaera-jarraibideak ematen dizkiete gure erakundeko pertsonari, Kooperatibaren balioak praktikan jartzeko. Proiektu partekatu bat eraikitzen duten pertsonak.

Kooperatibaren gobernu-organoak eta haren eginkizunak benetan demokratikoak izatea lortzeko, bazkideak beren hautaketan eta kide izatean inplika daitezten eta lanaren partaidetza- eta subiranotasun-sistema bati dagozkion komunikazio- eta erabaki-sarean aktiboki parte har dezaten bultzatzen da.



⁰⁴Gobernantza | Compliance eta enpresa-etika

2024an, 2022an definitutako Compliance Sistema finkatzen jarraitu da, eta Compliance Batzordeak definitutako jarraipen- eta kontrol-bilerak egin dira.

Batzorde horrek aurten kide berri bat sartu du taldean: Kontseilu Errektoreko idazkaria. Salaketa-kanalari dagokionez, Onnera Groupen egiten ari den rebranding-prozesua dela eta, gaur egun ez dago salaketa-kanal publikorik. Hala ere, hurrengo urtean erabiltzeko behar diren prozesuak egiten ari dira. Bien bitartean, salaketa-postontzi bat prestatu da, interes-taldeen, Onnera Groupeko langileek eta hornitzaileek beren salaketak helarazteko.

Gaur egun ez da salaketarik jaso horretarako sortutako salaketa-kanalean. Gure jokabide-kodeak argi eta garbi adierazten du ustelkeria-, eroskeria- edo estortsio-egintzak espresuki debekatuta daudela, baita legez kontrako edozein abantaila eskaintzea edo hitzmatea ere, zuzenean edo zeharka, baita eragimen-trafikoa ere. Gauza bera kapital-zuriketari buruz, adieraziz uneoro beteko ditugula kapital-zuriketari buruzko lege nazionalak eta nazioartekoak.

04 Gobernantza | Giza eskubideak

Kooperatibaren forma juridikoa, Onnera Groupen matrizea, **Giza Eskubideen Adierazpen Unibertsalaren printzipioen anbizio handiko garapena da**; zehazki, gizaki guztiak berdinak direla duintasunari eta eskubideei dagokienez.

Onnera Groupek, printzipioz, uko egiten dio nahitaezko lanak, haurren lana eta edozein diskriminazio mota egiteari, eta Lanaren Nazioarteko Erakundearen oinarritzko hitzarmenak betetzen ditu.

Kooperatiban lan egiten duten pertsonak eskubide eta betebeharrak berberak dituzten bazkideak dira, beren ezagutza edo egoera hierarkikoa edozein dela ere. Guztiak parte hartzen dute jarduera sozio-enpresarialaren arrisku eta onuretan.

Eremu honetan detektatu dugun eragin negatibo bakarra gure hornidura-katearekin lotuta egongo litzateke, giza eskubideak urratzeko arriskua izan dezaketen herrialdeetako hornitzaileengan. Gure erosketa-saila hornitzaile horien lantegien egoera berrikusteaz arduratzen da, eta balizko arriskuak antzemanaz gero, automatikoki baztertu egingo litzateke

enpresa horiekin lankidetzan aritzea. Ebaluazio horiek batzuetan bisiten bidez egiten dira, eta beste batzuetan informazioa eskatzen zaie, gero ahal den neurrian kontrastatzen dena. Alde horretatik, harreman berriak ditugun hornitzaileek gure jokabide-kodearekin bat egiten dutela ziurtatzen dugu, eta kode horretan espezifikoki zehazten da honako hauekin dugun konpromisoa:

→ **Lan behartuak eta nekagarriak debekatzea.**

→ **Gizakien trafikoa debekatzea eta atzerriko herritarrak babestea**

Barruan, Compliance Batzordeak bermatu behar du erakundearen barruan betetzen direla jokabide-kodean jasotako giza eskubideekin lotutako alderdiak.

Arrisku esanguratsuena laneko jazarpena litzateke, gure kasuan gorabeherarik gabe, baina pertsonengan eragin nabarmenarekin, halakorik gertatuz gero. "PRO53 Gatazken Barne Ebazpena" prozedura definitu dugu. Prozedura horren helburua da laneko jazarpen-portaeren salaketak edo erreklamazioak bideratzeko behar diren jarduerak ezartzea. Salatzaileak bitartekari bat izan dezake lan hori egiteko definituta dauden profil posibleen artean. Beti saiatuko gara gatazka adiskidetze-bilera baten bidez konpontzen, baina bilera arrakastatsua ez bada, ebazpen formala emango da.

Onnera Groupek orain arte ez du salaketarik jaso Giza Eskubideen urraketengatik.

Gure lantegi nagusia den kooperatiba-erakundea garenez, elkartzeko askatasuna eta negoziazio kolektiborako eskubidea sustatzen eta errespetatzen ditugu, Gizarte Kontseilua izeneko gobernu-organismoaren bidez. Kontseilu horren eginkizunak 4.1 atalean azaltzen dira, eta kooperatiba ez diren lantegiek ordezkari sindikalen bidez egiten dute.



05 Bezeroak

Produktu arduratsuak eta kalitatezkoak

Onnera Group bere bezeroekin hazten ari da jarduten duen esparru guztietan; konfiantzazko harremanetan oinarrituta, denboran iraunkorrak eta onuragarriak bi aldeentzat.

- Produktuen kalitatea eta segurtasuna
- Bezeroen gogobetetzea
- Eraldaketa digitala eta zibersegurtasuna
- Komunikazioa eta bezeroekiko harremana

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12

Onnera Groupen helburuetako bat bezeroaren beharrak modu integralean asetzea da, kalitatezko ekipamendu eta zerbitzuekin.



⁰⁵Bezeroak | Produktuen kalitatea eta segurtasuna

Onnera Groupen fabrikatutako produktuen portfolioa munduko hainbat herrialdetan saltzeko lortutako ziurtagiriek bermatzen dute.

Produktuen kalitatea eta segurtasuna

Gure laborategiak ziurtapenak egiteko akreditatuta daude, produktuak zuzentzen zaizkien merkatuen arabera erregulatzeko dituzten arauen arabera.

Herrialdeek gero eta ziurtagiri gehiago behar dituztenez, batzuetan kanpoko laborategiekin lan egiten da.

Onnera Groupek ziurtagiri bakoitzak eskatzen dituen etiketatze- eta dokumentazio-eskakizunak betetzen ditu, eta gaur egun ez dago horri buruzko desadostasunik.

Gure produktu-merkaturatze guztien kalitatea bermatzen da, produktu berriak merkaturatzeko prozedurari zorrotz jarraituz. Prozedura horretan ezartzen dira laborategiko aurretiazko proben, auresategien eta merkaturatze egin beharreko behaketa-aldien mugari guztiak, produktuak merkaturatu ahal izateko.





05 Bezeroak | Bezeroen gogobetetzea

Bezeroen gogobetetzea

Onnera Groupen sare komertzialak ahalegin handia egiten du bezeroekin duen harremana serioa, estua eta iraunkorra izan dadin; izan ere, alderdi hori funtsezkoa eta bereizgarria da gure negozioan.

Denboran sendotutako harremanak, aurrezaintzako eta saldu osteko zerbitzu on batean oinarrituak, bezeroei aldizkako bisitak eginez eta etengabeko prestakuntza tekniko eta komertzialekin.

Era berean, Onnera Groupek gure marka komertzialek merkatuan duten posizioa sendotu eta sendotzearen aldeko apustua egin du, Food Service, Garbitegia eta Sukaldaritza Kolektiboko sektoreetako azoketara joanda.

Bezeroen gogobetetasuna etengabe gure fokuan dagoen faktore bat da. Neurketa eta kudeaketa bi bidetatik egiten da:

→ Gure sare komertziala eta teknikoa gure bezeroekin harremanetan dago etengabe, eta haien iritzia jasotzen dute gure produktuei eta zerbitzuei, bisitak, telefono-deiak eta posta elektronikoa. Saltzaileek zein teknikariek kexak eta kezak helaraz ditzakete gure bezeroetatik erakundera kudeaketa-sistemaren bidez erreklamazioena edo, era berean, produktu berrien beharrak edo Merkatuko Produktu Komitearentzako zerbitzuak, Bertan koordinatzen dira denak produktu berriak merkaturatzea.

→ Bezeroen gogobetetzeari buruzko inkesta. Bi urtean behin egiten da, eta lagin esanguratsu bati egindako galdetegia da. bezeroena, negozioaren 20 faktore desberdinekin lotuta, hala nola gure produktuen fidagarritasuna, merkataritza-tratua edo aurrezaintzako eta saldu osteko zerbitzuak. Erantzun guztien ondorioak biltzen dituen txosten bat egiten da, eta ekintza-plan bat egiten da.

* 2024an ez da bezeroen gogobetetzeari buruzko inkesta egin; aurreko urtean ezarritako hobekuntza-ildoetan lan egin da. Funtsean, IoT produktu-sorta berrian sartuz, produktuen diseinua hobetzea maila estetikoan zein konpongarritasun-mailan.

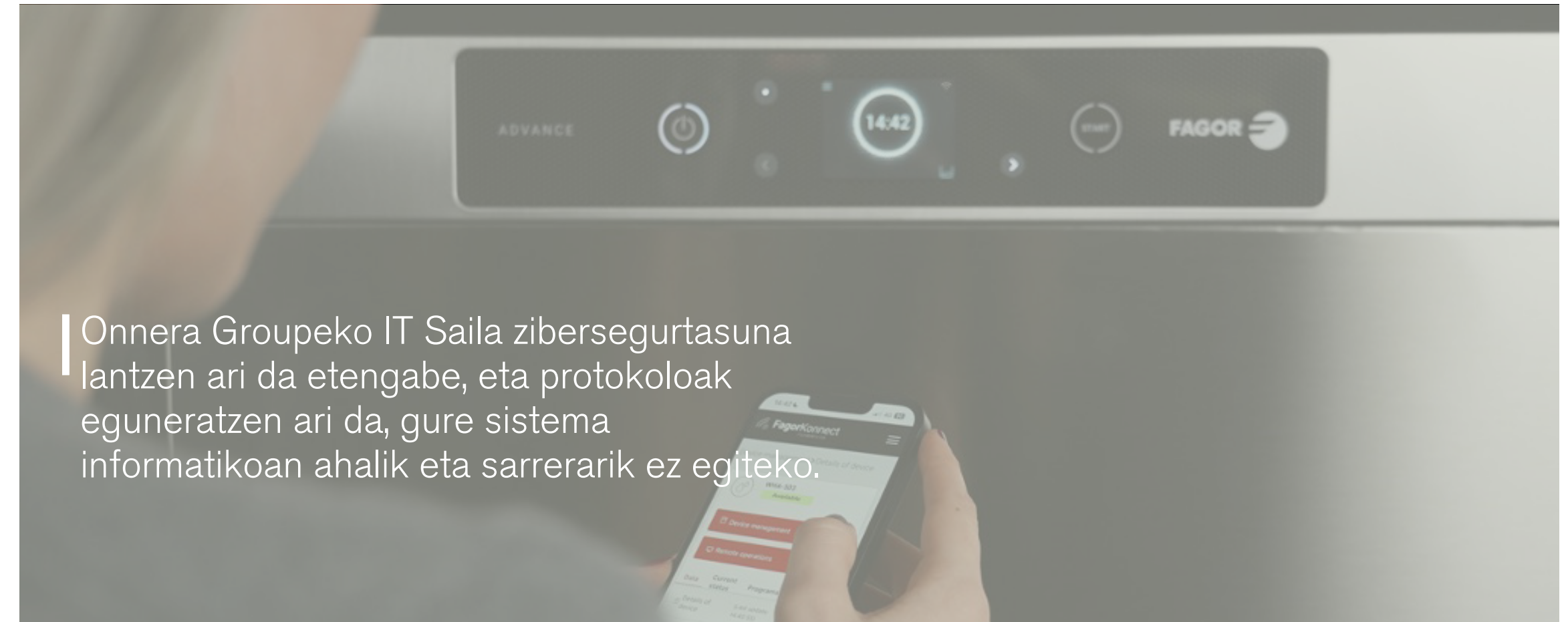


05 Bezeroak | Eraldaketa digitala eta zibersegurtasuna

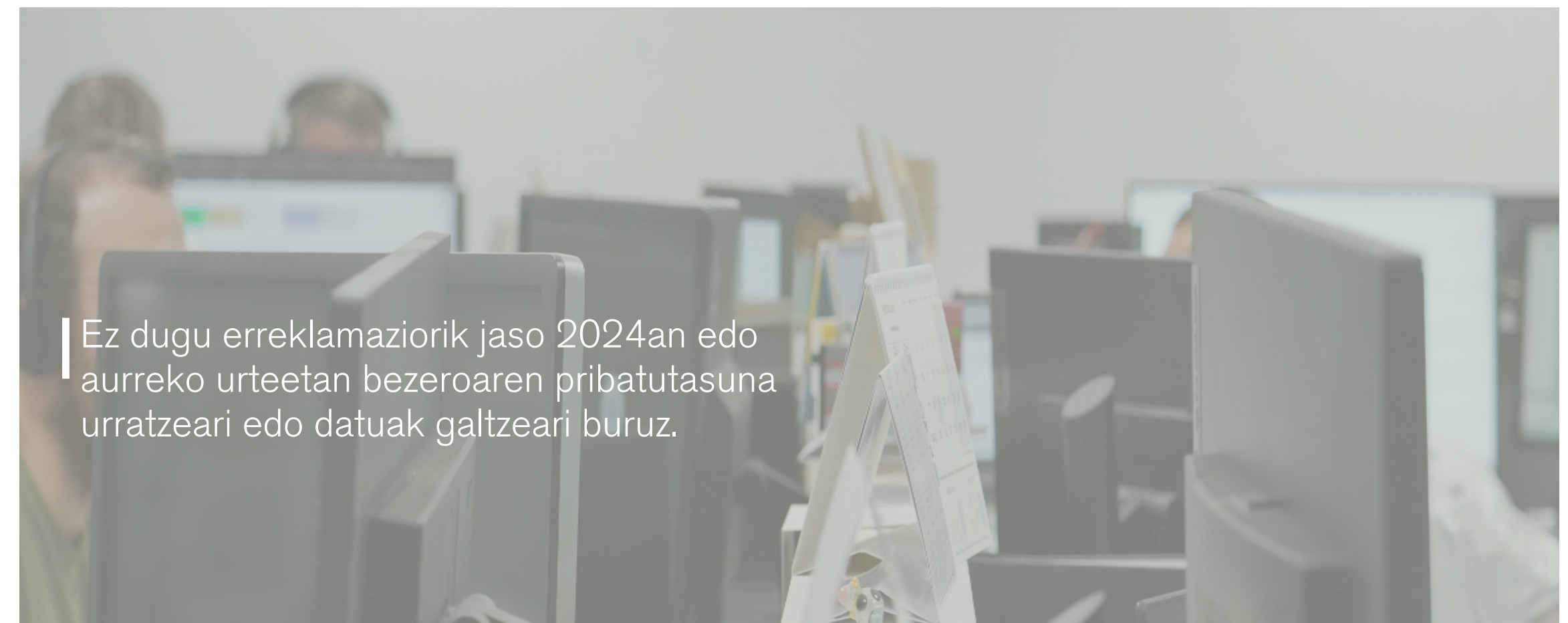
Eraldaketa digitala eta zibersegurtasuna

Eraldaketa digitala gure enpresa-estrategiaren funtsezko zatia da; izan ere, estrategia horren apustua irmoa izan da azken urteotan.

2024an, 9.000 ikuztegi-ekipo baino gehiago daude hodeira konektatuta **IoTko gure plataformaren bidez**; ia 2023koaren bikoitza. Konexio horri esker, gure bezeroek urruneko ekipoak kontrola ditzakete, abisuak eta jakinarazpenak jaso, eta programak sortu, beste aukera askoren artean. Mugarri hori funtsezkoa da Lavandería eta Foodservice-ko gure negozioak hazteko.



Onnera Groupeko IT Saila zibersegurtasuna lantzen ari da etengabe, eta protokoloak eguneratzen ari da, gure sistema informatikoan ahalik eta sarrerarik ez egiteko.



Ez dugu erreklamaziorik jaso 2024an edo aurreko urteetan bezeroaren pribatutasuna urratzeari edo datuak galtzeari buruz.



05 Bezeroak | Komunikazioa eta bezeroekiko harremana

Komunikazioa eta bezeroekiko harremana

Onnera Groupen marka komertzial bakoitzak bere marketin- eta komunikazio-plana egiten du interes-taldeentzat.

Komunikazio-planen barruan sartzen dira web-orriak mantentzea eta monitorizatzea, hala nola kanpainak eta komunikazioak egitea sare sozialen bidez, hala nola LinkedIn, Facebook eta Instagram.

Produktuen katalogoekin eta produktuen alderdi teknikoarekin lotura handiena duten komunikazioak newsletterren bidez egiten dira, eta posta elektronikoz bidaltzen zaizkie barneko edo kanpoko langileei, transmititu nahi den mezu motaren arabera.





06 **Hornitzaileak**

Iraunkortasuna hornidura-katean

- Hornidura-katearen erantzukizuna
- Tokiko hornitzaileak

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12



⁰⁶Hornitzaileak

Onnera Group-en hornidura-katea honako zati hauek osatzen dute:

→ **Lehengaien hornidura eta osagaiak:** eskariaren gaineko plangintza batean oinarrituta, osagaien eta lehengaien erosketak planifikatzen dira.

→ **Lehengaien garraioa eta gure biltegietako osagaiak:** materialen garraioa garraio egokietara izaten da, eta gehienetan gure metaketa-sailek kudeatzen dute.

→ **Txapazko piezen fabrikazioa:** gure makinien xafla-osagaiak fabrika-solairu bakoitzean fabrikatzen dira, xafla ijeztuko lehengaietatik abiatuta.

→ **Txapazko osagaiak eta piezak biltegitratzea:** merkataritzako eta barne-fabrikazioko osagai guztiak biltegi zentral batean biltegitratzen dira, eta biltegi horrek oinarritzko muntaia-lerroak hornitzen ditu. fabrikazio-programa bati.

→ **Aparatuen fabrikazioa:** solairu bakoitzean muntatzen ditugun aparatuen mekanizazio- eta muntaketa-prozesu guztia da.

→ **Produktu amaitua biltegitratzea:** fabrikatutako gailu guztiak produktu bukatuen biltegitratzea bidaltzen dira, eta han biltegitratzen dira, gure bezeroei eskaerak zerbitzatzeko ordua iritsi arte.

→ **Azken produktua bezeroei garraiatzea:** bezero motaren arabera eta helmugako herrialdearen garraioa modu desberdinean kudeatzen da.

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12



06 Hornitzaileak

Gure erakundean hiru hornitzaile mota daude:

→ **Lehengaien hornitzaileak eta osagaiak:** gure produktuak fabrikatzeko beharrezko materialez hornitzen dituzte landareak.

→ **Garraio-hornitzaileak eta zerbitzua:** fabrikaziorako behar diren materialak ekartzeaz eta produktu bukatuak gure bezeroei emateaz arduratzen diren garraiolariak.

→ **Merkaturatutako produktuen hornitzaileak:** gure katalogoetan saltzen ditugun produktuen zati txiki bat beste fabrikatzaile batzuei erosten diegu.

Era berean, hartzekodunen hainbat zerbitzu eskaintzen ditugu: aholkularitza-proiektuak, aholkularitza-proiektuak, auditoriak, etab.

Jarraian, gure hornidura-katean identifikatu ditugun gizarte- eta ingurumen-inpaktu negatiboak aipatuko ditugu:

→ **Giza Eskubideen urraketa, eskubide horiek urratzeko nolabaiteko arriskua duten herrialdeetan.** Gure egungo hornitzaileen artean mota horretako eraginik identifikatu ez badugu ere, Onnera Groupek lanean jarraitzen du gure barne-mailan eta hornitzaileei gure jokabide-kodearekin bat egin dezaten hedatzeko. Kode horretan irmoki jasotzen dira nahitaezko lanen debekua eta gizakien trafikoaren eta haurren lanaren debekua.

→ **Lehengaiak eta osagaiak garraiatzeko erabilitako energiak sortutako berotegi-efektuko gasen isuriak.** Ahal den neurrian, lan egiten dugun hornitzaileak bertakoak izan daitezten saiatzen gara; bestela, hainbat portutan materialak elkartzeko aukera lantzen da, garraioaren ingurumen-inpaktua murrizteko.

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12



06 **Hornitzaileak** | Hornidura-katearen erantzukizuna

“Ez da nahikoa geure jarduerari erantzutea, gure hornidura-katearen inpaktuaz ere arduratu behar dugu.”

Jardueraren beraren erantzukizun zuzenak soilik bere gain hartzea atzean utzita, Onnera Group hornikuntza-katean duen erantzukizuna bere gain hartzen hasi da, eta hornitzaileek sortzen duten inpaktuari erreparatu dio.

Urte honetan, hornitzaileek hornidura betetzen dutela egonkor mantendu da. Oro har, hornidura-epe luzeak mantentzen dira, eta, beraz, Onnera Groupek epe luzerako erosketa-aurreikuspenak egiten jarraitzen du, gure fabrikazioetako lehengaien eta osagaien hornidura bermatuz.

Hornitzaileak azpikontratatzeari, bai fabriketako mantentze-lanetarako eta instalazioetarako, bai instalazioetarako, eta gure makinak bezeroaren etxean martxan jartzea arriskutsua da segurtasunerako.

Hori dela eta, fabrika-instalazioek kontratistak kontrolatzeko prozedura bat dute. Prozedura horretan, erakundearen eta hirugarrenen arteko jarduerak koordinatzeko eta kudeatzeko jardura-metodologia definitzen da, segurtasuna eta osasuna zaintzeko, bai langileentzat, bai gure erakunderako lanak eta/edo zerbitzuak ematen dituzten hirugarrenentzat; halaber, jarraitu beharreko sistematika deskribatzen da, honako puntu hauek kontrolatzeko:

→ Kontratistak homologatzea, laneko segurtasunaren eta osasunaren ikuspegitik.

→ Kontratistek gure instalazioetan egindako lanen ondorioz sortutako ingurumen-alderdiak.

→ Kontratistek legez baimena izatea beren lana egiteko.

→ Bisiten jarduteko modua, kamioilariak, eta abar.



06Hornitzaileak | Hornidura-katearen erantzukizuna

Onnera Groupek uste du bere langileen laneko segurtasuna eta osasuna oso alderdi garrantzitsua dela bai langileen interes-taldearentzat, bai hornitzaileen interes-taldearentzat, eta, horregatik, lantegi nagusiak ISO 45001 nazioarteko ziurtagiria du, bere kudeaketa-sistemaren barruan integratua, ISO 9001 eta ISO 14001 sistemekin batera.

→ Egindako hasierako ebaluazioaren balorazioa

→ Kalitatea

Osagai berri edo aldatu guztiak homologazio-prozesu batetik igarotzen dira, diseinutik definitutako zehaztapenak betetzen dituztela bermatzeko. Laginak homologatu dira eta lehen lotea ere ikuskatu da.

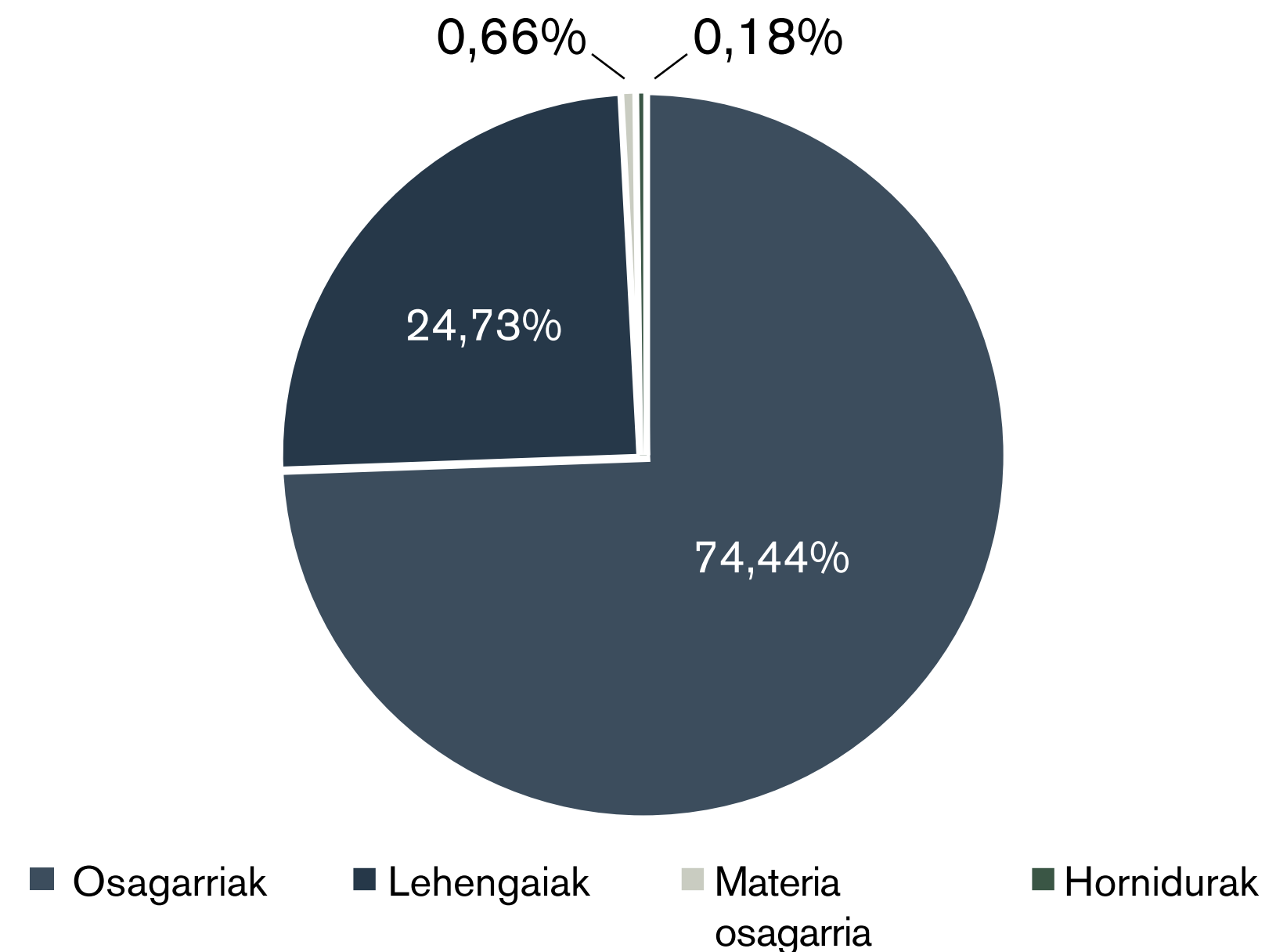
Hornitzaileen homologazioa urtero egiten den prozesua da, eta kalitatearen atalean % 97tik beherako puntuazioa duten kasu guztiak aztertzen dira, baita hornidura-arazoak eragin dituztenak ere. Azterketa horren ondoren, hornitzaile horietako zeini bidaltzen zaion ebaluazio-txostena erabakitzen da, ekintza zuzentzaileak eskatuz. Hauek dira hornitzaileen ebaluazioan kontuan hartzen diren irizpideak:

Azken urtean hornitzaileen 315 ebaluazio egin dira, eta % 97,81ek % 97tik gorako puntuazioa izan du. Gainerako hornitzaileen % 2,19 kasuz kasu aztertu dira, ebaluazio-txostena nori bidaltzen zaion identifikatzeko.

→ Zerbitzua

Negozioaren ezaugarriak direla eta, ez da beharrezkotzat jotzen hornitzaileen auditoriak egitea, horietako batekin gorabehera esanguratsuak gertatzen ez badira.

Material motaren araberako erosketabalioreen banaketak aurreko aldietan bezala jarraitzen du; osagaien erosketak hartzen du pisu handiena, guztizkoaren % 74.





06Hornitzaileak | Tokiko hornitzaileak

2024an, Onnera Group S.Coop-ek egindako erosketen % 64 tokiko hornitzaileekin (herrialdeko hornitzaileak) egin dira. Aukera jasangarria eta ingurumena errespetatzen duena; izan ere, produktuen garraio-distantziak murriztuz, karbono-aztarna murrizten da eta hornidura-kate iraunkorragoa sustatzen da.

01

02

03

04

05

06

•

07

08

09

10

11

12



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12

07 Giza taldea

Pertsonen zaintza

Onnera Groupen pertsonak gara erdigunea. Pertsonok eraikitzen dugu etorkizuna partekatutako proiektuarekiko erantzukidetasunez, belaunaldi berriei guk jaso duguna baino antolaketa hobe uzteko konpromisoarekin.

- Elkartasuna ordainsarrietan
- Lanaren antolaketa
- Gizarte-harremanak
- Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatuz
- Aniztasunaren kudeaketa
- Kontziliazio erantzukidea
- Pertsonen garapena bultzatzen dugu
- Pertsonak zaintzen ditugu



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12

Pertsonak beren onena eman dezaten, enpresa-kultura aurreratu baten eraikuntzan lan egiten dugu, talde-lana sustatuko duena, aniztasuna kudeatzen jakingo duena, pertsonen osasuna zainduko duena eta lan-bizitza eta familiakoa uztartzea ahalbidetuko duena.



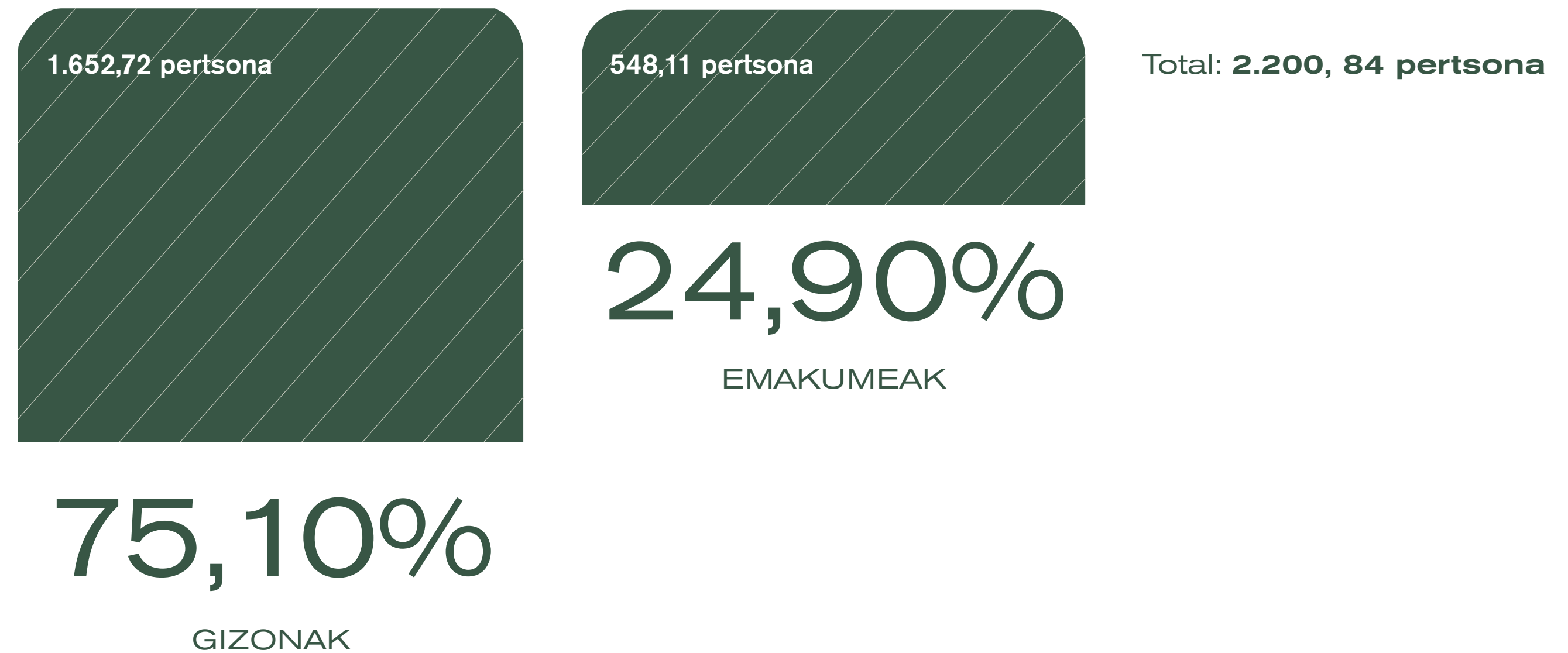
07 Giza taldea

2024an, giza taldearen datuen reporting-erako jarraitu den irizpidea, 2023an bezala, FTE izan da.(full time baliokidea).

Emplegua

Onnera Groupek **2.201** langile ditu 2024ko abenduaren 31n, Full time baliokidean kalkulatuta; horietatik **1.653** gizonak dira (**% 75**) eta **548** emakumeak (**% 25**).

Portzentajeari dagokionez, esan dezakegu gizonen eta emakumeen arteko erlazioa ez dela ia aldatu 2023. urtearekiko, urte horretan langileen **% 76** gizonak baitziren eta **% 24** emakumeak.





07 Giza taldea

Total: **2.200,84 pertsona**

Kontratu
mugagabea

2.081,54 pertsona

94,58%

Aldi baterako
kontratua

5,42%

109,30 pertsona

Kontratu motak

Kontratazio-modalitateari dagokionez, 2024. urtea ixtean, Onnera Group-eko plantillaren **% 94,58** kontratu mugagabearekin lotuta dago, eta gainerako **% 5,42**, berriz, aldi baterako kontratuarekin.

2023. urtearekin alderatuta, behin-behinekotasuna **% 2,4** murriztu da.

* Lanaldi partzialeko kontratuak kontratu mugagabe eta aldi baterakoaren kopuruaren barruan sartzen dira.



07 **Giza taldea**

Kontratuaren tipologia, generoaren arabera, honako hau da **(2024 itxierako datuak)**:

BALOREAK			
Kontratu mota	Generoa	FTEen pertsona-kopurua	%
Kontratu mugagabea	Gizona	1.560,56	70,91%
	Emakumea	520,98	23,67%
Kontratu mugagabeak guztira		2.081,54	94,58%
Aldi baterako kontratua	Gizona	92,16	4,19%
	Emakumea	27,13	1,23%
Aldi baterako kontratua guztira		119,30	5,42%
GUZTIRA		2.200,84	100,00%

Kontratu motaren, generoaren, adinaren eta lanbide-kategoriaren arabera FTE pertsonen **batez besteko datuak** honako taula hauetan agertzen dira:

BALOREAK			
Kontratu mota	Generoa	FTEen pertsona-kopurua	%
Kontratu mugagabea	Gizona	1.656,11	70,03%
	Emakumea	550,97	23,30%
Kontratu mugagabeak guztira			
Aldi baterako kontratua	Gizona	118,87	5,03%
	Emakumea	38,75	1,64%
Aldi baterako kontratua guztira		157,62	6,67%
GUZTIRA		2.364,70	100,00%



07 Giza taldea

Kontratu mota, adin-tartearen arabera:

Errenkadako etiketak	FTEen pertsona-kopurua
Kontratu mugagabea	
20 eta 35 urte bitartean	667,20
36 eta 45 urte bitartean	634,26
46 eta 55 urte bitartean	679,53
55 urte baino gehiago	226,09
Aldi baterako kontratua	157,62
20 eta 35 urte bitartean	50,28
36 eta 45 urte bitartean	24,50
46 eta 55 urte bitartean	52,18
55 urte baino gehiago	30,66
GUZTIRA	2.364,70

Errenkadako etiketak	FTEen pertsona-kopurua	%
Kontratu mugagabea		
Zuzeneko eskulana	1.426,37	60,32%
Zuzendariak	42,36	1,79%
Erdi-mailako arduradunak	164,91	6,97%
Teknikoak	573,44	24,25%
Aldi baterako kontratua	157,62	6,67%
Zuzeneko eskulana	119,06	5,04%
Zuzendariak	1,00	0,04%
Erdi-mailako arduradunak	2,17	0,09%
Teknikoak	35,38	1,50%
GUZTIRA	2.364,70	100,00%



07 Giza taldea

Total: **2.200,84 pertsona**

Lanaldi
osoa

2.175,85 pertsona

98,86%

Lanaldi
murriztua

1,14%

24,99 pertsona

Onnera Group enpresako langileen % 1,14k lanaldia murriztu du, hainbat arrazoiengatik (adingabeak zaintzea, adinekoak zaintzea, etab.).



07 Giza taldea

FTE pertsonen batez besteko datuak, lanaldi motaren arabera, taula honetan zehazten da:

Total: **2.364,70 pertsona**

Lanaldi
osoa

2.339,59 pertsona

98,94%

Lanaldi
murriztua

1,06%

25,11 pertsona



07 Giza taldea

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12

Lanaldi mota	Adina	FTEen pertsona-kopurua	%
Lanaldi osoa	20 eta 35 urte bitartean	715,35	30,25%
	36 eta 45 urte bitartean	644,45	27,25%
	46 eta 55 urte bitartean	726,67	30,73%
	55 urte baino gehiago	253,13	10,70%
Lanaldi osoa guztira		2.339,59	98,94%
Lanaldi murriztua	20 eta 35 urte bitartean	2,13	0,09%
	36 eta 45 urte bitartean	14,31	0,61%
	46 eta 55 urte bitartean	5,04	0,21%
	55 urte baino gehiago	3,63	0,15%
Lanaldi murriztua guztira		25,11	1,06%
GUZTIRA		2.364,70	100,00%

Lanaldi mota	Kategoria	FTEen pertsona-kopurua	%
Lanaldi osoa	Zuzeneko eskulana	1.534,12	64,88%
	Zuzendariak	43,36	1,83%
	Erdi-mailako arduradunak	164,33	6,95%
	Teknikoak	597,78	25,28%
Lanaldi osoa guztira		2.339,59	98,94%
Lanaldi murriztua	Zuzeneko eskulana	11,31	0,48%
	Erdi-mailako arduradunak	2,75	0,12%
	Teknikoak	11,05	0,47%
Lanaldi murriztua guztira	25,11	1,06%	0,15%
GUZTIRA		2.364,70	100,00%



07 Giza taldea

Generoaren araberako lanaldi-tipologia honako hau da (2024ko itxierako datuak): lanaldi-murrizketa duten pertsona guztietatik (25 pertsona guztira), % 33 gizonak dira eta % 67 emakumeak.

Lanaldi mota	Gizonak	Emakumeak	GUZTIRA
Lanaldi osoa	1.644,46	531,39	2.175,85
Lanaldi murriztua	8,26	16,73	24,99
GUZTIRA	1.652,72	548,11	2.200,84

Aurreko urtearekin alderatuta, areagotu egin da emakumeen generorako joera seme-alabak zaintzeko lanaldi-murrizketei dagokienez.

Kontratu mota	Lanaldi osoa	Lanaldi murriztua	GUZTIRA
Kontratu mugagabea	2.058,59	22,95	2.081,54
Aldi baterako kontratua	117,25	2,04	119,30
GUZTIRA	2.175,85	24,99	2.200,84

Hurrengo taulan, 2024ko itxierako pertsonen zerrenda ageri da, kontratu-tipologiaren eta lanaldi-tipologiaren arabera; lanaldi murriztuen % 91,83 kontratu mugagabearekin lotutako langileei dagozkie.

BALOREAK			
Lanaldi mota	Lanaldi mota	FTEen pertsona-kopurua	%
Lanaldi murriztua	Kontratu mugagabea	22,95	91,83%
	Aldi baterako kontratua	2,04	8,17%
Lanaldi murriztua guztira		24,99	100,00%
GUZTIRA		24,99	100,00%



07 Giza taldea

Jarraian, FTEetako pertsonak 31.12.2024 arte, adin-tartearen, herrialdearen, lanbide-kategoriaren arabera

FTEen pertsona-kopurua	Gizonak	Emakumeak	GUZTIRA	%
Zuzeneko eskulana	1.121	301	1.422	64,61%
Zuzendariak	34	6	40	1,83%
Erdi-mailako arduradunak	120	39	159	7,22%
Teknikoak	378	202	580	26,34%
GUZTIRA	1.653	548	2.201	100,00%

FTEen pertsona-kopurua	Gizonak	Emakumeak	GUZTIRA
20 eta 35 urte bitartean	445	171	616
36 eta 45 urte bitartean	490	138	628
46 eta 55 urte bitartean	513	194	707
55 urte baino gehiago	204	45	249
GUZTIRA	1.653	548	2.201

FTEen pertsona-kopurua	Gizonak	Emakumeak	GUZTIRA
Espainia	1.147	317	1.464
Frantzia	43	14	57
Italia	2	2	4
Mexiko	252	138	390
Beste batzuk	32	19	51
Polonia	163	49	211
AEB	14	9	23
GUZTIRA	1.653	548	2.201



07 Giza taldea

Kaleratzeen bilakaera: (EZ FTE)

Jarraian, 2024ko ekitaldiko kaleratze kopurua, adin-tartearen, lanbide-kategoriaren eta generoaren arabera.

GENEROA	ADINA	KATEGORIA	GUZTIRA
Gizonak	20 eta 35 urte bitartean	Zuzeneko eskulana	28
		Erdi-mailako arduradunak	1
		Teknikoak	5
	36 eta 45 urte bitartean	Zuzeneko eskulana	6
		Teknikoak	2
	46 eta 55 urte bitartean	Zuzeneko eskulana	8
		Zuzendariak	1
	55 urte baino gehiago	Erdi-mailako arduradunak	1
		Teknikoak	1
		Zuzeneko eskulana	3
		Zuzendariak	2
Gizonak guztira			58
Emakumeak	20 eta 35 urte bitartean	Zuzeneko eskulana	10
		Espezialistak	5
	36 eta 45 urte bitartean	Zuzeneko eskulana	2
		Espezialistak	1
	46 eta 55 urte bitartean	Espezialistak	1
Emakumeak guztira			19
GUZTIRA			77

Kaleratzeagatiko kalte-ordainak, nolahi ere, herrialde bakoitzari dagokion legeriak ezartzen duenaren arabera ezartzen dira.

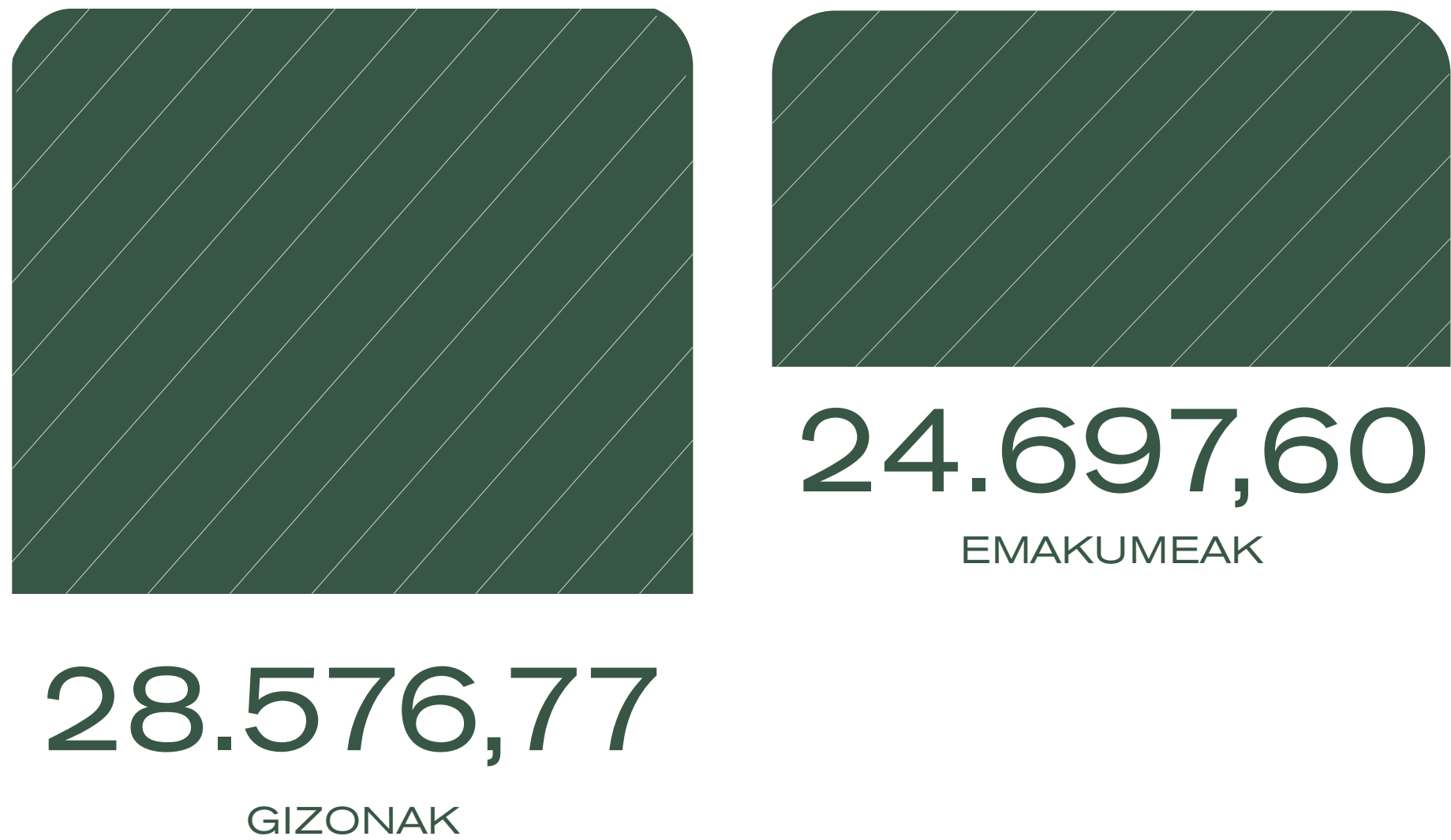


06 Giza taldea | Elkartasuna ordainsarrietan

Sexuaren araberako batez besteko soldata

Soldatei dagokienez, 2024an igoera handia izan da aurreko urtearekin alderatuta, bai maila globalean, bai lanbide-kategoria bakoitzean.

Batez besteko soldata 2024 €



Batez besteko soldata 2023 €



2024 Guztira : **27.594,36**

2023 Guztira: **25.471,39**



06 Giza taldea | Elkartasuna ordainsarrietan

Adinaren arabeko batez besteko soldata

Adin-taldearen arabeko batez besteko ordainsariaren 2024ko bilakaerari dagokionez, adin-talde guztietan igoera ikusten da 2023rekiko.

Taula honetan datuak ageri dira:

Generoa	Gizonak	Emakumeak	GUZTIRA
20 eta 35 urte bitartean	20.115,60	17.258,1	19.314,28
36 eta 45 urte bitartean	29.351,12	27.787,8	28.988,27
46 eta 55 urte bitartean	35.692,31	30.778,4	34.379,46
55 urte baino gehiago	35.746,80	31.378,7	34.991,08
GUZTIRA	28.576,77	24.697,6	27.594,36

Kategoriaren arabeko batez besteko soldata

Taula honetan, batez besteko soldataren zerrenda ageri da, generoaren eta lanbide-kategoriaren arabera.

Kategoria	Gizonak	Emakumeak	GUZTIRA
Zuzeneko eskulana	23.030,45	18.526,98	22.030,98
Zuzendariak	96.185,13	68.574,68	91.983,54
Erdi-mailako arduradunak	50.983,30	46.004,63	49.834,38
Teknikoak	34.062,17	30.471,91	32.800,45
GUZTIRA	28.576,77	24.697,60	27.594,36

* Zuzendarien soldatek, Onnera Group-eko zuzendaritza-batzordea ez ezik, taldeko zuzendaritza-batzordeko kide ez diren lehen negozio-lerroko beste zuzendari batzuk ere barne hartzen dituzte.



06 Giza taldea | Elkartasuna ordainsarrietan

Soldata-arraila herrialdeka

Taula honetan ageri da soldata-arrakala, herrialdeka. Ikus daitekeenez, soldata-arrakala handiagoa dago "Beste" gisa sailkatutako herrialdeetan: UK, Turkia, Txina, Txekia, Portugal, Kolonbia, Jamaika eta Dominikar Errepublika.

Azpimarratzekoa da Espainiako soldata-arrailaren balio positiboa: 0,97.

2024

Batez besteko soldata (€)	ESPAINIA	FRANTZIA	ITALIA	MEXIKO	BESTE BATZUK	POLONIA	AEB	GUZTIRA
Gizonak (b)	33.542,0	46.260,9	52.500,0	11.985,3	28.379,3	18.255,2	78.012,5	28.576,77
Emakumeak (a)	32.635,8	41.792,1	33.500,0	10.115,8	21.752,0	16.058,8	63.617,1	24.697,60
Kalkulua: a/b	0,97	0,90	0,64	0,84	0,77	0,88	0,82	0,86
GUZTIRA	33.342,99	45.239,48	43.000,0	11.338,2	25.961,2	17.803,5	73.613,9	27.594,36

Hurrengo taulan aurreko urteko (2023) datuak ikus ditzakegu.

2023

Batez besteko soldata (€)	ESPAINIA	FRANTZIA	ITALIA	MEXIKO	BESTE BATZUK	POLONIA	AEB	GUZTIRA
Gizonak (b)	32.959,2	47.935,6	50.194,00	9.510,0	26.775,71	17.929,7	74.042,3	26.515,22
Emakumeak (a)	32.289,44	42.749,7	40.666,67	8.491,7	18.840,50	14.420,8	52.644,1	22.235,04
Kalkulua: a/b	0,98	0,89	0,81	0,89	0,70	0,80	0,71	0,84
GUZTIRA	32.823,43	46.678,43	46.110,86	9.179,7	23.538,98	17.206,98	68.206,4	25.471,39



06 Giza taldea | Elkartasuna ordainsarietan

Kategoriako eta herrialdeko batez besteko soldata

Hurrengo taulan, gizonen eta emakumeen batez besteko ordainsari haztatua ageri da, 2024koa, lanbide-kategoriaren eta herrialdearen arabera, bai eta dagoen soldata-arraila ere.

Herrialdea	Kategoria	Gizonak	Emakumeak	GUZTIRA
Espainia	Zuzeneko eskulana	28.952,67	27.775,26	28.735,76
	Zuzendariak	93.409,24	67.353,81	90.514,20
	Erdi-mailako arduraduna	50.698,77	47.420,40	49.931,49
	Espezialistak	39.841,02	37.309,50	39.024,59
GUZTIRA		33.542,08	32.635,85	33.342,99

Herrialdea	Kategoria	Gizonak	Emakumeak	GUZTIRA
Frantzia	Zuzeneko eskulana	30.418,52	27.683,28	30.281,75
	Zuzendariak	161.149,19		161.149,19
	Erdi-mailako arduraduna	63.185,53	51.461,32	60.355,55
	Espezialistak	30.742,19	35.095,24	32.483,41
GUZTIRA		46.260,90	41.792,16	45.239,48

Herrialdea	Kategoria	Gizonak	Emakumeak	GUZTIRA
Italia	Zuzeneko eskulana	70.000,00		70.000,00
	Erdi-mailako arduraduna	45.000,00	45.000,00	45.000,00
	Espezialistak	47.500,00	22.000,00	34.750,00
GUZTIRA		52.500,00	33.500,00	43.000,00

Herrialdea	Kategoria	Gizonak	Emakumeak	GUZTIRA
Mexiko	Zuzeneko eskulana	8.670,91	6.970,42	8.119,95
	Zuzendariak	91.655,71		91.655,71
	Erdi-mailako arduraduna	51.065,02	36.776,95	46.668,69
	Espezialistak	18.064,76	16.944,95	17.568,00
GUZTIRA		11.985,34	10.115,86	11.338,21



⁰⁶Giza taldea | Elkartasuna ordainsarietan

Herraldea	Kategoria	Gizonak	Emakumeak	GUZTIRA
Beste batzuk	Zuzeneko eskulana	14.312,96	13.123,90	14.075,15
	Zuzendariak	82.285,71	45.124,29	63.705,00
	Erdi-mailako arduraduna	45.737,23	24.781,60	40.022,06
	Espezialistak	33.299,18	22.345,36	27.822,27
GUZTIRA		28.379,32	21.752,04	25.961,26

Herraldea	Kategoria	Gizonak	Emakumeak	GUZTIRA
Polonia	Zuzeneko eskulana	15.425,67	13.867,08	15.093,05
	Zuzendariak	61.318,84	48.391,30	56.147,83
	Erdi-mailako arduraduna	28.010,53	24.521,74	27.836,09
	Espezialistak	19.352,67	16.334,45	18.687,63
GUZTIRA		18.255,28	16.058,82	17.803,59

Herraldea	Kategoria	Gizonak	Emakumeak	GUZTIRA
EAB	Zuzeneko eskulana	119.230,66	136.054,42	121.634,06
	Erdi-mailako arduraduna	77.176,26	64.247,41	73.944,05
	Espezialistak	54.034,39	52.998,78	53.607,96
GUZTIRA		78.012,57	63.617,10	73.613,95

Herraldea	Kategoria	Gizonak	Emakumeak	GUZTIRA
GUZTIRA		28.576,77	24.697,60	27.594,36



06 Giza taldea | Elkartasuna ordainsarietan

Onnera Group-eko Kontseilu Errektorea edo Administrazio Kontseilua

Dokumentu honen 4.1. puntuan deskribatu dugun bezala, Onnera Groupen gobernu-organoa Batzar Nagusiak izendatutako pertsona-talde bat da, administratzaile-funtzioagatik ordainsari espezifikorik jaso gabe kargua betetzen dutenak. Administratzaile gisa duten rola eta enpresan egiten duten lan profesionala partekatzen dute. Presidente bakarririk dago bere lanpostutik liberatuta kargua betetzeko.

Organoa, guztira, 9 kontseilarik (presidente bat eta 8 kontseilari) osatzen dute, eta horiek kooperatiba nagusiaren hainbat arlo ordezkatzeko dituzte. 8 gizon eta emakume bat, Batzar Nagusiak 4 urtean behin karguan berritzen dituenak.

Hona hemen kontseilarien prestakuntza-maila:

→ Enpresa Zientzietan lizentziatua

→ OHO

→ Elektronikako ingeniari tekniko (2)

→ LH2/GMHZ Mekanikoa

→ LH2/GMHZ Automozioa

→ LH2 Industrialia

→ LH2/GMHZ Informatika

→ Enpresa Zientzietan diplomatura

Onnera Groupen Administrazio Kontseiluaren batez besteko soldata 48.389,40 €-koa izan zen 2024an, aurreko urtean baino %11 gehiago.

Ez da generoaren arabera banatzen konfidentziasuna mantentzeko, emakume bakarra baitago Administrazio Kontseiluan.

Batez besteko soldata hori kontseilari bakoitzak betetzen duen lanpostuaren ordainketari dagokio, betetzen duten administrazio-lanaz harago.

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12



06 Giza taldea | Elkartasuna ordainsarietan

Zuzendaritza Batzordea

Onnera Group-eko Zuzendaritza Batzordearen batez besteko soldata 119.864,42 €-koa da 2024an. Ez da generoaren arabera banakatzen konfidentzialtasuna mantentzeko, Onnera Groupeko Zuzendaritza Batzordean emakume bakarra dagoelako.

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12



06 Giza taldea | Lanaren antolaketa

Lanaren antolaketan Onnera Groupen egiten den kudeaketa deszentralizatuta dago, herrialde eta planta bakoitzak bere berezitasun kulturaleri, errotutako ohiturei eta ekoizpen planten behar eta gaitasunei erreparatuta, autonomiaz funtzionatzen du.

Hala ere, Taldean irizpide orokor bat dago, langileen konfiantzan eta konpromisoan oinarritzen dena.

Kooperatiban, gure barne-erregelamendu kooperatiboak esparru horri buruz ezartzen dizkigun jarraibide orokorrak ditugu, eta, era berean, funtzionamendurako barne-araudi bat dugu duela gutxiko lan-denboran, honako irizpide hauetan oinarritzen dena:

→ Irizpide argiak eta bidezkoak: erantzun bera egoera berebereri.

→ Produktibitate-kultura sustatzea, ez kultura presentziala, baliabidea ahalik eta gehien murriztuz aparteko orduetara.

→ Burokrazia saihestea eta minimizatzea: baimenak, eskaerak, kontrola, etab.

→ Enpresaren malgutasun-beharrei erantzutea

→ Lan-denboraren kudeaketan konfiantza sustatzea.

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12



06Giza taldea | Lanaren antolaketa

01

02

03

04

05

06

07

08

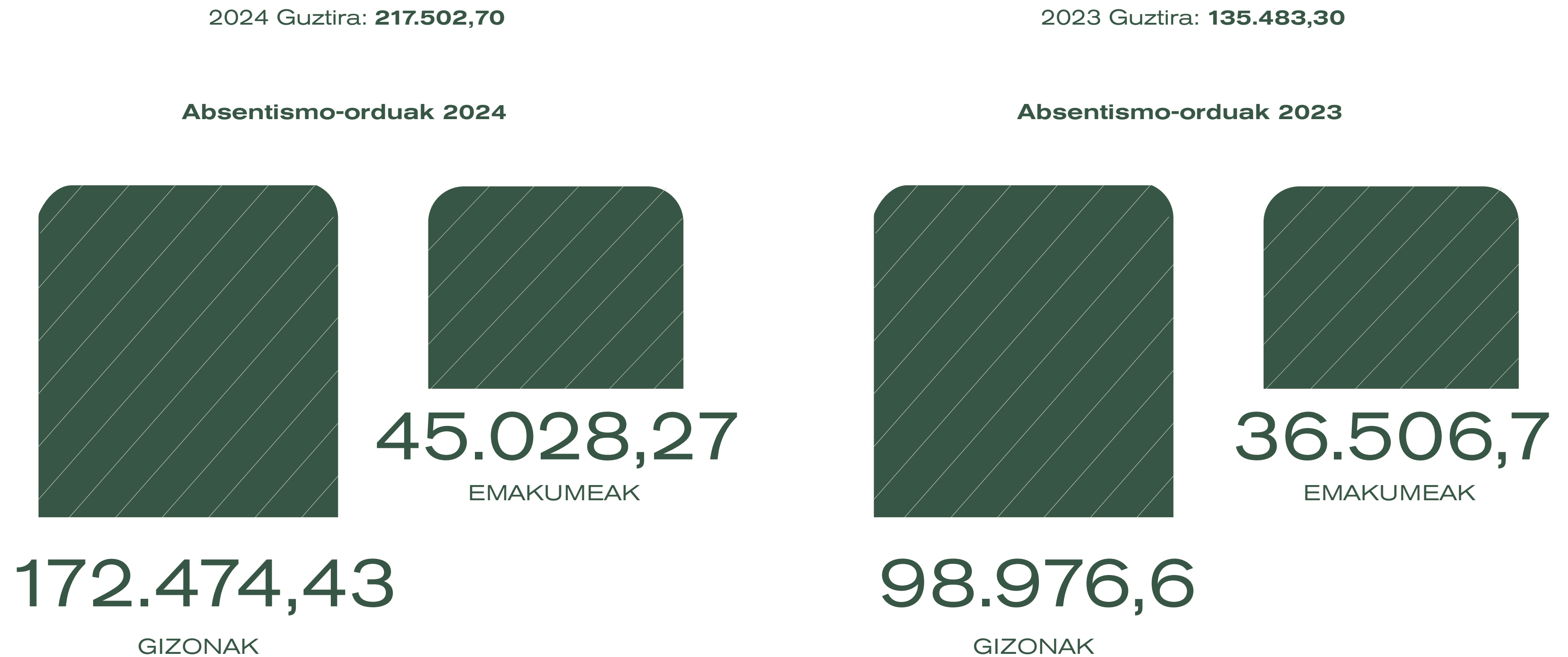
09

10

11

12

Jarraian, taula honetan, generoaren araberako 2024ko absentismo-orduen zerrenda eta aurreko urteko konparazio bat ageri dira.





06Giza taldea | Gizarte-harremanak

Onnera Groupen matrizeak, kooperatiba-erakunde gisa, kooperatiba-erakunde bati atxikitako partaidetza sozialeko organoak ditu: Kontseilu Soziala, Zuzendaritza Kontseilua, Kontseilu Errektorea eta Batzar Nagusia.

Organo horien inguruan hainbat komunikazio-kanal aktibatzen dira, langileen parte-hartzea aktibatu ahal izateko.

Hilero, Gizarte Kontseiluak Onnera Taldearen bilakaera sozio-ekonomikoaren deskarguak egiten dizkie langile guztiei "sailtxoen" bidez.

Zuzendaritza Kontseiluak "laguntzaileen bilerak" egiten dizkie bere taldeei bi hilean behin.

Urtero, kooperatiba nagusiko langile guztiak Batzar Nagusiaren aurreko informazio-hitzaldietara deitzen dira; hitzaldi horietan

partekatzen da Onnera Groupen itxiera ekonomiko-finantzarioa, bai eta gai sozialen deskargu bat ere.

Taldeko herrialdeetan aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboek edo antzeko araudiek laneko segurtasunarekin eta osasunarekin lotutako alderdiak biltzen dituzte. 2024 itxieran hitzarmen kolektiboak estalitako enplegatuen datua ematen da:

Hitzarmen kolektiboak estalitako enplegatuen ehunekoa	2024	2023
Hitzarmen Kolektiboak (A) estalitako langileak, guztira	1.743,05	1.136,93
Langileak guztira(B)	2.200,84	1.975,46
Kalkulua: A/ B	79,2%	57,55%



06 Giza taldea | Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatuz

Kooperatiba nagusiaren estatutu sozialek argi eta garbi ezartzen dute ezin dela ezein arrazoiengatik diskriminazioa:

“Ideia politikoak, sindikalak edo erlijiosoak ez dira onartuko, ezta eskatzailearen arraza, hizkuntza, sexua edo egoera zibila ere, helburu sozialarekin bateraezinak direnean izan ezik.”

Eta bazkide langileen oinarrizko berdintasuna aldarrikatzen da, **bi printzipiotan zehaztuta:**

→ **Atxikimendu askea:** Esperientzia kooperatiboa irekita dago egon daitezkeen lanpostuetarako oinarrizko printzipioak onartzen dituzten eta egokitasun profesionala egiaztatzen duten gizon eta emakume guztientzat.

→ **Antolaketa demokratikoa:** Esperientzia kooperatiboak bazkide langileen oinarrizko berdintasuna aldarrikatzen du izateko, edukitzeko eta ezagutzeko eskubideei dagokienez, eta horrek enpresaren antolaketa demokratikoa onartzea dakar.

Horretarako, ekintza-politikak eta -planak ditugu, bai kooperatiben mailan, bai Onnera Groupen mailan, aukera-berdintasuna zaintzen dutenak eta diskriminazio mota guztien aurka jarduten dutenak. Espainian kokatutako erakunde juridiko guztietan (Onnera Group S.Coop, Onnera Laundry Barcelona, Onnera Contract eta Efficold) berdintasun-plan bat daukagu definituta. Gainera, laneko jazarpen-egoeretan jarduteko protokoloak ditugu, eta Efficold eta Onnera Group S.coop enpresetan sexuan oinarritutako jazarpenari buruzko protokolo espezifiko bat dugu.

2024. aldian, 2023. aldian bezala, ez da diskriminazio-kasurik izan.

Aurten, kooperatiba nagusian, eta berdintasun-plana eguneratzeko helburuarekin, genero-berdintasunari buruzko inkesta bat egin zaie langile guztiei. Inkesta horretan, % 73k uste dute beharrezkoa dela berdintasun-plan batean lan egitea, barneko sentsibilizazio- eta prestakuntza-euskarri batekin.

Era berean, familia kontziliazioa, aukera-berdintasuna eta abar sustatzen dituzten neurriak lantzen jarraitzeko beharra azpimarratu dute.

Berdintasunaren alde lan egiten jarraitu nahi dugu, eta baldintza egokiak ezarri, erakundearen maila guztietan berdintasuna bermatzeko.



06Giza taldea | Aniztasunaren kudeaketa

Onnera Groupen irisgarritasunaren hobekuntzarekin konprometituta gaude, gure lantegietan egiten diren obrek gure eraikin eta instalazioen irisgarritasuna erraztu eta hobetzeko kontzientziazio handia dago.

2024. urtean, Oñatiko ikuztegiko ekoizpen-planta berriaren obrarekin jarraitu dugu, digitalizazioari, berrikuntzari, jasangarritasunari eta irisgarritasunari dagokienez erreferente izatea aurreikusten duen proiektua.

Gizartearekin eta desgaitasuna duten langileak Onnera taldeko enpresa guztietan integratzearekin ere kontzientziazioa gaude.

2024an Onnera Groupen desgaitasuna duten enplegatuen zerrenda honako hau da, aurreko urteko konparazioarekin batera.

Desgaitasuna duten enplegatuen (talde osoa)

	2024	2023
Desgaitasuna duten langileak guztira (a)	22,54	24,92
Langileak guztira (b)	2.200,84	1.975,46
Kalkulua: a/ b	1,02%	1,26%



⁰⁶Giza taldea | Kontziliazioa erantzunkidea

Onnera Group-en lan-baldintzak, oro har, lanean ahalik eta eraginkortasun handiena lortzera eta presentzialtasuna ez saritzera bideratuta daude. Halaber, lan-ordutegi malguak eskaintzea, lana eta bizitza pertsonala bateragarri egiteko.

Lantegi nagusiaren barne-araudiak modu orokorrean jasotzen ditu bizitza pertsonala eta lan-bizitza uztartzea errazteko neurriak. Neurri horiek xehetasunez garatzen dira dagozkien araudietan eta barne-prozeduretan, ordaindutako eta ordaindu gabeko baimenei, eszedentziei, lanaldi-murrizketei, ordutegi bereziei eta abarri dagokienez, gure bazkideek familia-kontziliazioko premiei erantzun ahal izan diezaieten.

Kontratatutako pertsoneri Gipuzkoako siderometalurgia-hitzarmenean jasotako erregulazioak aplikatuko zaizkie Oñatiko lantegian lan egiten badute, eta dagozkien hitzarmenak aplikatuko zaizkie herrialdeko gainerako lekuetan. Espainiatik kanpo hitzarmen bereziak dituzte fabrika-ezarpena dugun herrialdeetan, Mexikon eta Frantzian, Polonian izan ezik, ez baitute berariazko erregulaziorik.

Onnera Groupek enpleguaren kalitatea hobetzera eta familia eta familia bateragarri egitera bideratutako langileen eskura jartzen dituen neurrien adibideetako batzuk jatorrizko solairuko jantoki-zerbitzua eta Onnera Mexicoko fabrikarako garraio antolatua dira.

Deskonexio digitalari dagokionez, Onnera Groupen badakigu oso garrantzitsua dela, ezarritako lan-denboratik kanpo, langileen atsedeen-, baimen- eta opor-denbora errespetatzea. Ez dugu horri buruzko inolako

araudirik berme hori zaintzen duenik, baina oso kontzientziatuta gaude “deskonexio” horrek gure pertsonen konpromisoa, ilusioa, eraginkortasuna eta motibazioa lortzeko gure enpresa-proiektuarekin duen garrantziarekin.

Onnera Groupen sentsibilitate handia dago gure langileak prestatzeko eta garatzeko. Urtero prestakuntza-planak zehaztu eta garatzen dira, pertsonak hazteko eta hazkunde horrek negoziaren hazkundera ekar dezan.



06Giza taldea | Pertsonen garapena sustatzen dugu

Prestakuntzaren ildo nagusiak laneko segurtasunaren eta osasunaren arlokoak dira, gure langileak zaintzera eta babestera bideratutako funtsezko gaia baita. Adibide gisa, Oñatiko lantegian, sektoreko hitzarmen kolektiboan prebentzioaren arloan jasotako prestakuntza-eskakizunei erantzunez, prestakuntza-plan bat gauzatzen ari da. Plan horrek prestakuntza orokorrak eta espezifikoak zabaltzen ditu gure erakundearen detektatu diren lanbide guztietarako, eta kolektibo osoari zuzenduta dago, kontratatuei, kooperatibako bazkideei eta erakundeko maila guztiei, hasi zuzendariei eta tailerreko langileei.

Funtsezko beste prestakuntza-proiektu bat gure bazkideak profesionalizatzeko prestakuntzan oinarritu da. Aretxabaletarekin lankidetzan

Lanbide Eskolak ad hoc prestakuntza diseinatu du, prestakuntza hori industria- arloko goi-mailako ziklo batekin parekatzeko aukera ematen duena.

Kooperatibaren helburua gero eta prestakuntza handiagoa duten bazkideak izatea da, eta, beraz, bazkide gisa sartu ahal izateko, goi-mailako zikloko prestakuntza-maila ezarri da. Erabaki horrekin batera, gure langileei eta bazkideei prestakuntza ematea erabaki da, prestakuntza eguneratzeko eta erakundearen barruan profesionalki aurrera egiten jarraitzeko aukerak emateko.

Gainera, gizarte-arloko prestakuntzak antolatzen jarraitu da, alde batetik, Administrazio Kontseiluko kide berriei zuzenduta, beren lana profesionalizatzeko eta Administrazio Kontseiluan betetzen duten rol garrantzitsurako prestatzeko. baita bazkide berriei ere, gure langileen konfiantza, konpromisoa eta inplikazioa sustatzeko gure proiektuarekin. Funtsezko beste ardatz bat iraunkortasunaren arloko prestakuntzak dira; Onnera Groupek berdintasunaren, LGTBI araudiaren, irisgarritasunaren eta abarren arloko prestakuntzak bultzatzen jarraitzen du.

Onnera Groupen prestakuntzara bideratutako inbertsioak eboluzionatzen jarraitzen du 2024an, % 45eko hazkundearekin aurreko urteko zifraren aldean.

Lanbide-kategoriaren araberrako prestakuntza-orduen kopurua taula honetan ikus daiteke:

Formakuntzen ordu kopurua	2024	2023
Zuzeneko eskulana	10.334	5.747,47
Teknikoak	7.895	7.419,36
Erdi-mailako arduradunak	3.804	2.180
Zuzendariak	804	396,05
GUZTIRA	22.837	15.742,88



06Giza taldea | Pertsonak zaintzen ditugu

Laneko Segurtasun eta Osasunari dagokionez, Onnera Group S.Coop-ek Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko ISO 45001 ziurtagiria du. Ziurtagiri hori urtero ikuskatzen du AENORek. Gainerako fabrika-plantek lan-arriskuen prebentziorako zerbitzu propioa edo azpikontratatua dute.

Ziurtagiri horiek mantentzea kooperatibak langileen prebentzio- eta ongizate-estandar altuenak lortzeko duen konpromisoaren erakusgarri da.

Onnera Group S. Coop. enpresak, Laneko Segurtasuna, Osasuna eta Ongizatea Garatzeko Osartenen GARATUZ ereduari jarraituz, pertsonen bizitza osasungarria sustatzen duten jarduerak antolatzen jarraitzen du.

Honako hauek dira laneko gaixotasunen kasuak:

Lanbide-gaixotasunen kopurua

	2024	2023
Emakumeak	1	0
Gizonak	1	2
GUZTIRA	2	2

Laneko baja eragin duten istripuen kopuruari dagokionez, hurrengo laukian azken 2 urteetako bilakaera jaso da. Aurten, kopurua nabarmen handitu da, eta, beraz, jarraipena eta prebentzioaren fokua argiak dira.

Baja eragin duten istripuen kopurua

	2024	2023
Emakumeak	14	11
Gizonak	70	51
GUZTIRA	84	62



06 Giza taldea | Pertsonak zaintzen ditugu

Laneko istripuak eragindako lesio mota ohikoenak kontusioak, ebakiak eta azaleko zauriak dira. Lesio-arriskua duten lan-arriskuak zehazteko, enpresako medikuak eta erizainak eta laneko arriskuen prebentzioko zerbitzuak lanpostuak aztertuko dituzte. Ikuskapenak ere egiten dira.

Gainera, langileek aukera dute beren nagusi hurrena edo prebentzio-delegatua identifikatzen dituzten arriskuak salatzeke. Prebentzio-zerbitzuak urtean zehar gertatutako istripu eta gertakari guztien erregistroa darama.

Laneko Arriskuen Prebentzioko Zerbitzuak lanpostuaren analisisien, langileen iradokizunen eta ikuskapenen ondoriozko segurtasun-ekintzen jarraipena egiten du.

Lan-istripuagatiko lesioen tasak lan egindako 1.000.000 orduko kalkulatu dira.

Istripuen larritasun-indizea (*)

	Taldea		Polonia		Frantzia		Mexiko		Espainia	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Emakumeak	0,32	0,35	0,5	0,2	0	0	0,97	1,04	0,14	0,11
Gizonak	0,99	1,07	0,5	0,7	0,39	1,75	4,51	2,41	0,32	0,86
GUZTIRA	0,82	1,42	0,1	0,9	0,32	1,75	3,33	3,45	0,28	0,97

Istripuen maiztasun-indizea (**)

	Taldea		Polonia		Frantzia		Mexiko		Espainia	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Emakumeak	11,93	13,59	2,48	11,66	0	0	15,87	22,26	12,01	11,93
Gizonak	17,68	22,75	2,48	19,93	25,76	54,71	21,98	12,42	20,12	25,45
GUZTIRA	16,29	36,34	4,96	31,59	21,59	54,71	19,93	34,68	18,42	37,38

(*) Maiztasun-indizearen kalkulua:
Lanaldian gertatutako bajadun istripuen kopurua eta sexuaren arabera, lan egindako milioi orduko: (Istripu kopurua sexuaren arabera/Lan egindako ordu kopurua sexuaren arabera)* 1.000.000

(**) Larritasun-indizearen kalkulua:
Lan-istripuen ondorioz sexuaren arabera galdutako lanaldien kopurua, lan egindako 1.000 orduko:
(Galdutako lanaldi-kopurua sexuaren arabera/Lan egindako ordu-kopurua sexuaren arabera)* 1.000



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12

08 Ingurumena

Planetarekiko konpromisoa

Krisi klimatikoak ingurune naturalarekin dugun harremana berrasmatzera eramán behar gaitu. Erregai fosiletan oinarritutako ekonomia linealaren eredu alde batera uztera behartuta gaude, eta energia berriztagarrietan oinarritutako ekonomia zirkularrekoa.

- Ingurumen kudeaketa
- Emisioak eta klima-aldaketaren aurkako borroka
- TCFD analisia
- Natura-baliabideen kontsumo arduratsua
- Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12

Aitortzen dugu arazoaren parte garenez,
konponbidearen parte ere izan nahi dugula.
Horregatik, karbono-aztarna murrizteko eta gure
ekoizpen-prozesuetan erabiltzen ditugun materialen
erabilera eraginkorragoa egiteko lan egiten dugu.

08 Ingurumena | Ingurumen antolaketa

Onnera Group arduratsua da ingurunearekin eta ingurumenarekin. Kudeaketa Integratuko Sistemaren politikak (segurtasuna, ingurumena eta kalitatea) ingurumena babesteko eta kutsadura prebenitzeko konpromisoa islatzen du, gure jarduerak eragin ditzakeen ingurumen-inpaktu kaltegarriak minimizatzen.

Ingurumen-irizpideak txertatzea gure produktuen diseinuan (ekodiseinua) eta kutsatzen ez duten prozesuen eta materialen erabilera sustatzea.

Onnera Groupek ISO 14001:2015 nazioarteko arauarekin ziurtatu ditu bere hiru lantegi nagusiak (Onnera Group S.Coop, Efficold eta Onnera Laundry Barcelona), eta, horrela, fabriketan ingurumen-kudeaketa egokia egiten dela bermatu du. Gainerako lantegietan ingurumen-kudeaketaz arduratzen den pertsona bat dago.

Onnera Group-en ingurumen-inpaktu esanguratsua gure makinaren energia- eta ur-kontsumoan oinarritzen da, haien bizi-zikloan erabiltzen den bitartean. Produktua garatzeko ahaleginik handiena energetikoki eraginkorrak diren produktuak diseinatzean datza.

Garbitegiko negozioan aurreratu da gehien arlo horretan, eta honako alderdi hauek nabarmendu dira **ura eta energia aurrezteari dagokionez:**

→ **Garbigailu industrialak:**

G faktore handia: garbigailu industrialen zentrifugazioa handituz gero, lehortze-prozesuan aurrezpen energetikoak lortzen dira (prozesu horretan biltzen da ikuztegi bateko energia-kontsumo handiena).

Touch plus kontrola.

Kimikoen aurrezpena.

Ur-berreskuratzailak: garbiketaren hiru zikloetan ura berreskuratzeko tankeak dira.

Pisatze-kit adimenduna: uraren eta detergenteen kontsumoa garbigailuaren karga errealerara egokitzea.

→ **Lehorgailuei dagokienez:**

Fagor Professional lehorgailuen gama eraginkorragoa.

iDry: hezetasun adimendunaren kontrola.

Advance + gama.

Iragazkiaren eta turbinaren diseinu optimizatuak.

Bero-ponpa duten lehorgailuak.

→ **Kalandrak:**

Erregailu erradiatzaile eraginkorragoa

Smart System

HPS System

Luzetarako tolesgailu erantsia.



08 Ingurumena | Ingurumen antolaketa

Hotzaren negozioan ere, ekoetiketatzearen mende baitaude arauak, produktu eraginkorrako diseinatzeko lanean jarraitzen da.

Hurrengo taulan, 2024an Onnera Groupen fabrikatutako hozte-makinen kopuruaren zerrenda ageri da, eraginkortasun energetikoaren letraren arabera. Makinen fabrikazioak eta salmentak goranzko joera txikia izan dute.

EPRELen ERREGISTRATUTAKO MAKINEN ZERRENDA 2025	2024		2023		
	Sailkapena Efizientzia	Saldutako unitateak	%	Saldutako unitateak	%
A		1.170	1,97%	1.162	2,05%
B		7.480	12,59%	2.363	4,16%
C		34.638	58,32%	30.773	54,23%
D		7.763	13,07%	11.867	20,91%
E		5.431	9,14%	5.819	10,26%
F		1.849	3,11%	3.570	6,29%
G		1.065	1,79%	1.188	2,09%
GUZTIRA		59.396	100%	56.742	100%



08 Ingurumena | Ingurumen antolaketa

Foodserviceren negozioan:

→ **Egosketa:**

Gasez egostea: Potentzia eta eraginkortasun handiko gas-erregailuen diseinua.

Indukzioa: indukzio-plakak berriz diseinatzearen aldeko apustua egiten du, sukalde tradizionalak baino energia gehiago aurrezten baitute.

→ **Labaeak:**

iKORE, aurreko labeak baino % 20 eraginkorragoa. Ur gutxiago, elektrizitate gutxiago, gas gutxiago eta potentzia gehiago.

→ **Baxera garbitzea:**

Ekoizpen txikiak eta ertainak

Arrasteak: Fotozelula bidezko garbiketa-prozesua aktibatzea, Autotimerra, Energia aurrezteko modua (Stand by), Isolamendu termikoa eta akustikoa.

2024an, aurreko urtean bezala, ez da zigorrik jaso ingurumena ez betetzeagatik. Ingurumen-arriskuak estaltzeko, Onnera Groupek ingurumen-aseguru bat du.

Hurrengo taulan, Onnera Groupek 2024. urtean ingurumen-arriskuen prebentzioari eskainitako baliabideak ageri dira.

ISO 14001 ziurtagiria duten hiru fabrika-solairuek plan bat dute. Plan horretan, balizko larrialdi-egoerak identifikatzen dira, eta larrialdi-egoera horien eta gerta daitezkeen benetako gertakarien aurrean erantzuteko sistematika bat ezartzen da, ingurumenerako eta langileen segurtasun eta osasunerako ondorio kaltegarriak prebenitzeko edo arintzeko.

IKSri egotzitako gastu zuzenak (zenbatekoa eurotan)	2024	2023
ISO 14001 ziurtagiria	9.326,29 €	8.895,23 €
Segurtasuneko kontseilaria	9.975,62 €	8.321,16 €
Ingurumen-betekizunei buruzko aholkularitza	27.811,50 €	35.085,02 €
Arratoiak hiltzea, desinfektatzea + deskontaminazioa	17.301,00 €	47.905,38 €
Hondakin geldoen kudeaketa (papera/kartoia, zura, plastikoa, zaborra)	186.091,61 €	27.685,93 €
Hondakin arriskutsuen kudeaketa	12.242,10 €	34.463,07 €
Uraren analisiak (isurketen kontrola)	13.116,28 €	17.736,38 €
GUZTIRA	275.864,40 €	380.092,18 €



⁰⁸Ingurumena | Emisioak eta klima-aldaketaren aurkako borroka

Jarraian azaltzen diren emaitzak Onnera Groupek 2024an egindako berotegi-efektuko gasen (BEG) isurketei buruzkoak dira, 1. eta 2. irismenetan.

Kalkuluak GHG Que estandarrari jarraituz egin dira.

Emisiones directas de GEI alcance 1 y 2 del año 2024

Irismena	t CO2 eq.	kg CO2 eq./mila € fakturaziokoak	%
Irismena 1 + 2	7.234,10	19,27	76,90%
Irismena 1	3.660,26	9,75	38,91%
Irismena 2	3.573,84	9,52	37,99%

Hurrengo taulak aurreko urteko konparazioa erakusten du.

Emisiones GEI

	2024	Año 2023
	t CO2 eq.	t CO2 eq.
Irismena 1	3.660,26	2.980,49
Irismena 2	3.573,84	3.269,84
GUZTIRA	7.234,1	6.250,34



⁰⁸Ingurumena | Emisioak eta klima-aldaketaren aurkako borroka

1. eta 2. azpikategorien araberako isurketak:

	GHG Kategoria	t CO2 eq.	kg CO2 eq./mila € fakturaziokoak	%
1.1	Zuzeneko isurtzeak, errekontza geldikorretik abiatuta	778,18	2,07	8,27%
1.2	Errekuntza mugikorreko emisio zuzenak	577,12	1,54	6,13%
1.3	Industria-prozesuen zuzeneko emisioak eta mugitzeak	0,00	0,00	0,00%
1.4	Sistema antropogenikoetan berotegi-efektuko gasak askatzeak eragindako zuzeneko isuri iheslariak	2.304,96	6,14	24,50%
1.5	Lurzoruaren erabilerak, lurzoruaren erabileran izandako aldaketek eta basogintzak (USCUS/ AFOLU) eragindako zuzeneko emisioak eta kentzeak	0,00	0,00	0,00%
2.1	Elektrizitateak eragindako zeharkako isuriak	3.573,84	9,52	37,99%
2.2	Sare fisiko baten bidez inportatutako energiak eragindako zeharkako isurketak (lurruna, berokuntza, hoztea eta aire konprimatua)	0,00	0,00	0,00%



⁰⁸Ingurumena | Emisioak eta klima-aldaketaren aurkako borroka

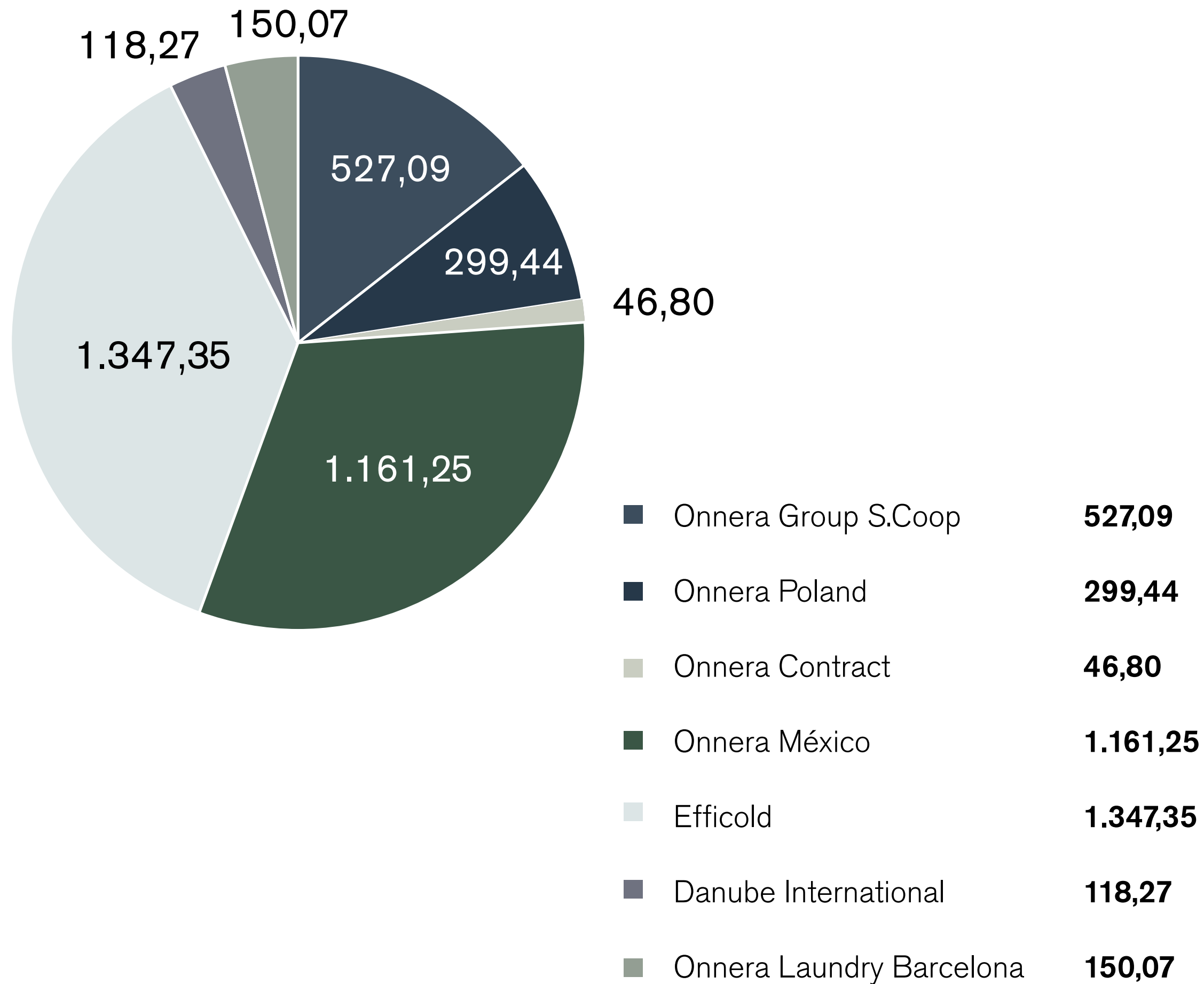
Isuriak instalazio bakoitzeko, 1. eta 2. irismena:

Instalazioaren izena		Total		Irismena 1		Irismena2	
		t CO2 eq.	% guztira	t CO2 eq.	% irismena 1	t CO2 eq.	% irismena 2
1	Onnera Group S.Coop	527,09	7,89%	527,09	14,40%	0,00	0,00%
2	Onnera Poland	1.555,99	21,16%	299,44	8,18%	1.256,55	35,16%
3	Onnera Contract	46,80	0,69%	46,80	1,28%	0,00	0,00%
4	Onnera México	2.098,87	27,95%	1.161,25	31,73%	937,63	26,24%
5	Efficold	2.570,35	35,56%	1.357,35	37,08%	1.213,01	33,94%
6	Danube International	126,58	1,94%	118,27	3,23%	8,31	0,23%
7	Onnera Laundry Barcelona	308,42	4,81%	150,07	4,10%	158,35	4,43%

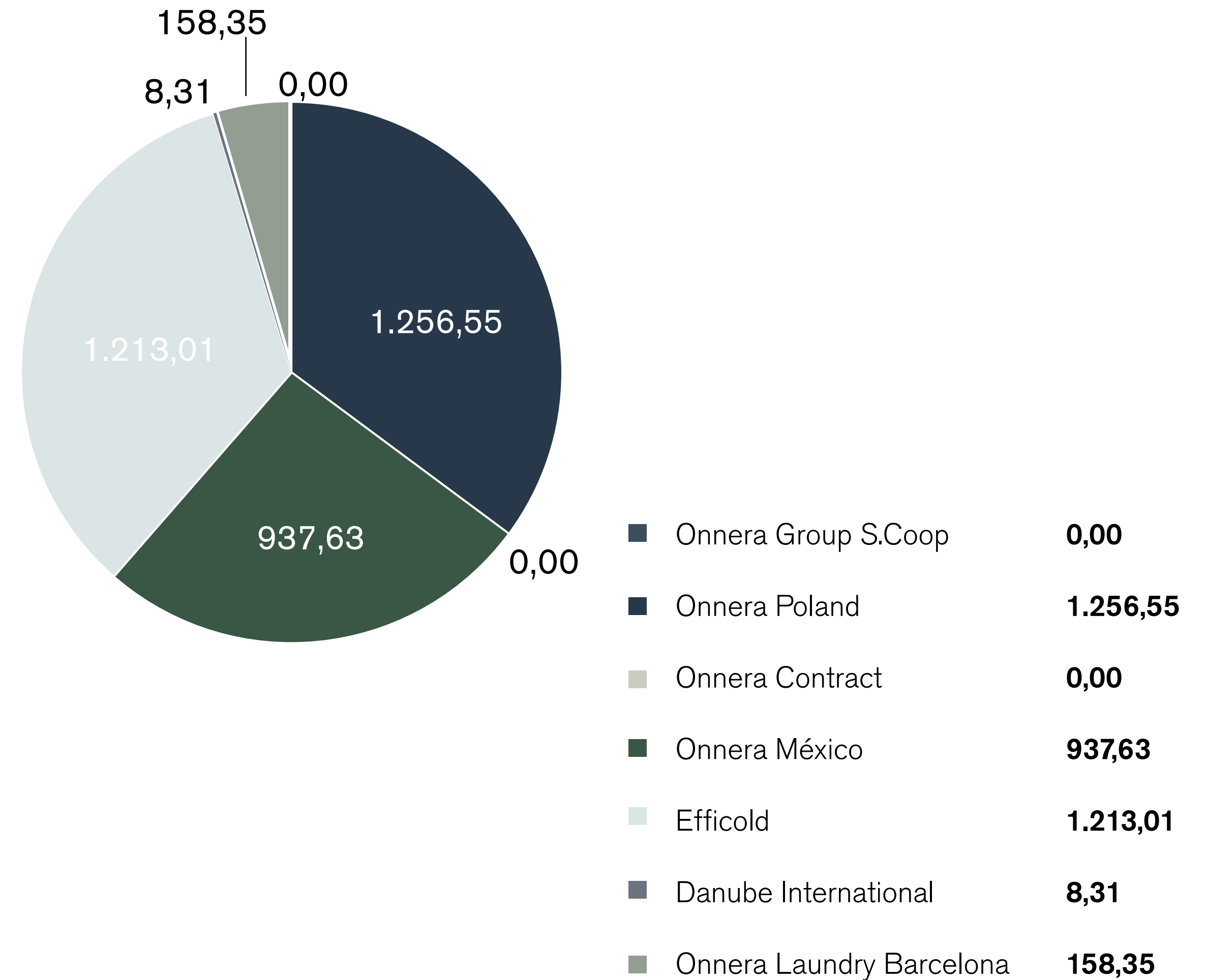


⁰⁸Ingurumena | Emisioak eta klima-aldaketaren aurkako borroka

Isimena 1.



Irismena 2.





08 Ingurumena | Emisioak eta klima-aldaketaren aurkako borroka

Irismen horretan Onnera Group S.Coop-ek kontsumitutako elektrizitatea nabarmentzen da, GdOs-ek % 100ean konpentsatzen duena.

Baita Efficold eta Onnera Laundry Barcelona lantegietan elektrizitatea autokudeatzea ere.

Hauek dira kalkulua egiteko erabilitako irismen-faktoreen iturriak:

Irismena	Categoría GHG	BBDD
Irismena 1	Zuzeneko isurtzeak, errekontza geldikorretik abiatuta	IPCC 2023 (AR6), energia 2006ko emisioetara igarotzeko faktoreak IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (+ 2019 refinement)
	Errekontza mugikorreko emisio zuzenak	IPCC 2023 (AR6), energia 2006ko emisioetara igarotzeko faktoreak IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (+ 2019 refinement)
	Industria-prozesuen zuzeneko emisioak eta mugitzeak	IPCC 2023 (AR6), energia 2006ko emisioetara igarotzeko faktoreak IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (+ 2019 refinement)
	Sistema antropogenikoetan berotegi-efektuko gasak askatzeak eragindako zuzeneko isuri iheslariak	Simapron simulatutako adierazlea, Ecoinvent 3.9ren fluxuetatik abiatuta. IPCC 2023 (AR6) bidezko zuzeneko isurketak. Hozgarriak: PNUMAtik ateratako nahasteen % Hozteko eta aire giroturako HCFCen alternatiben erabilera segurua.
	Lurzoruaren erabilerak, lurzoruaren erabileran izandako aldaketek eta basogintzak (USCUS/AFOLU) eragindako zuzeneko emisioak eta kentzeak	
Irismena 2	Elektrizitateak eragindako zeharkako isuriak	MIXES MARKET BASED: Espainiako instalazioen kasuan, mixa MLBNTik abiatuta hartu da, hau da, 2022 enpresa merkaturatzailearen gainerako elektrizitate-etiketarik, tresna egin zenean ez baitzeuden erabilgarri 2023ko mixak.
		Nazioarteko instalazioen kasuan, konpainiaren emisio-faktorea zegoen kasuetan, faktore hori erabili da. Halakorik ez zegoen kasuetan, Ecoinvent 3.9 adierazleak erabili dira oinarri gisa (herrialdeka), eta adierazle horiek konpainia espezifikoen misto elektrikoak 2022an eta berriztagarrien banaketak 2023ko urtarrileko IEAren datuen arabera (herrialdearen arabera, IEAren datuak 2021ekoak edo 2022koak dira). Merkaturatzailearen mixik ez badago, market based ikuspegia hartuko da, eta herrialdearen mix-a hartuko da.
	Sare fisiko baten bidez inportatutako energiak eragindako zeharkako isurketak (lurruna, berokuntza, hoztea eta aire konprimatua)	Ecoinvent v3.9

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12



08 Ingurumena | Emisioak eta klima-aldaketaren aurkako borroka

Berotegi-efektuko gasen isurketen konparazioa aurreko urtean (2023), herrialdearen arabera:

	2024 (tCO2eq)	2023 (tCO2eq)
Espainia	3.452,66	2.603,22
Frantzia	126,58	161,51
Polonia	1.555,99	1.568,64
Mexiko	2.098,87	1.916,97
GUZTIRA	7.234,10	6.250,34

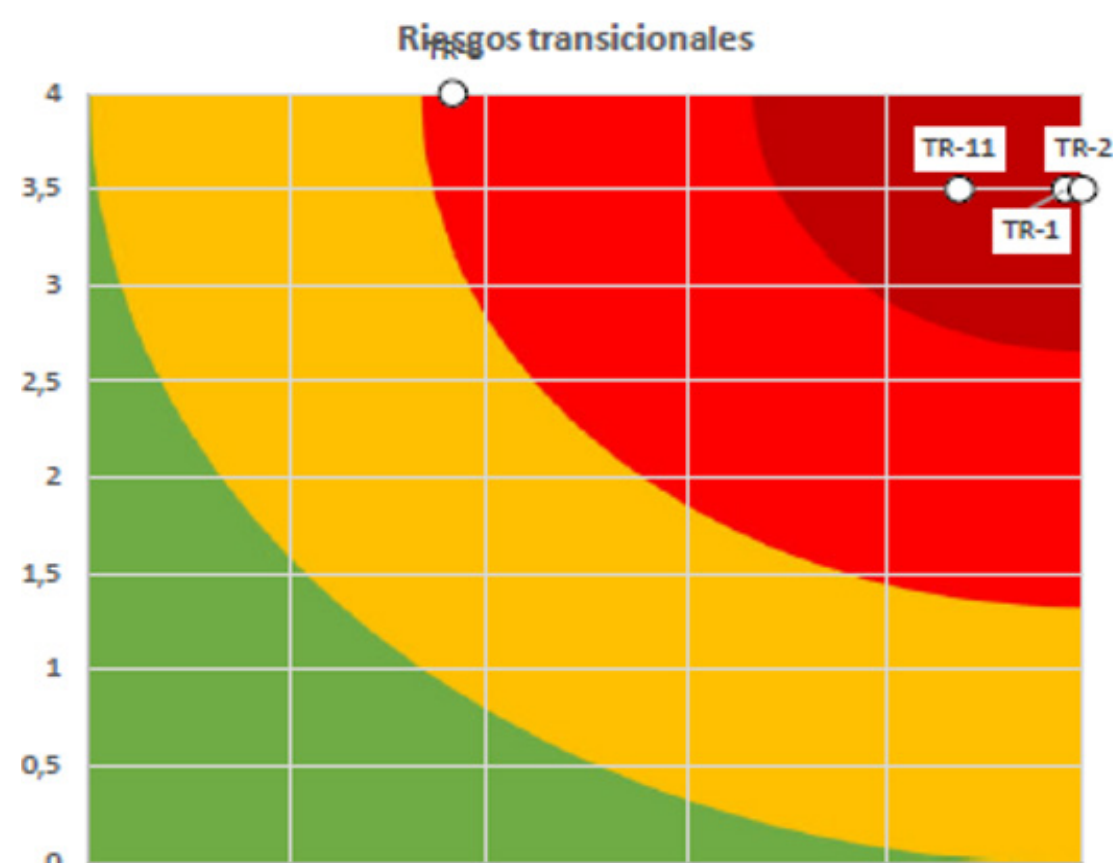
Aurreko tauletan ikus daitekeenez, Onnera Group mailan, kontsumoak gora egin du iazko isurketa-mailekin alderatuta. 2024. urtean ez da erregistratu ozono-geruza (SAO), nitrogeno oxidoak (NOx), sufre oxidoak (SOx) eta airera egindako beste isuri esanguratsu batzuk agortzen dituen emisiorik, legez ezarritako mailetatik kanpo.

Onnerak ez du eragin nabarmenik sortzen kutsadura akustikoari eta argi-kutsadurari dagokienez, eta horregatik ez da garrantzitsutzat jotzen.

08 Ingurumena | TCFD analisia

2023an, Anthesis Lavola kanpoko enpresaren laguntzarekin, TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) azterketa-proiektu bati ekin genion, klima-aldaketak Onnera Groupentzat dituen arriskuei eta aukerei buruz. Gure sektoreko mehatxuak ebaluatu genituen, hala nola klima-aldakortasuna, muturreko gertaerak eta gobernu-erregulazioak.

Ondorengo tauletan, klimarekin lotutako arrisku trantsizionalen eta fisikoen ondorioak erakusten dira, baita aukerak ere.



Klimarekin lotutako trantsizio-arriskuak					
Kodea	Kategoria	Azpitipoa	Finantza-inpaktu potentziala	Inpaktuaren probabilitatearen zenbatespena	Inpaktuaren larritasunaren zenbatespena
TR-1	Arrisku politikoak eta juridikoak	Klimarekin lotutako aginduak eta araudi berriak (karbono-jomugak, karbonoaren prezioak, etab.)	Estandar zorrotzagoetara egokitzeak kostu handiak ekar ditzake teknologia garbiagoak eta prozesu jasangarriak ezartzeko, bai eta isuriei buruzko txosten xehatuak egiteko ere, eskaera operatiboak eta administratiboak areagotuz. Kostu gehigarri horiek larriagotu egin daitezke karbono-kredituaren prezioaren balizko igoerengatik edo Mugako Karbonoa Doitzeko Mekanismoa (CBAM, ingelesezko sigletan) sartzeagatik. Horrek are gehiago handituko luke karbono-isurien gaineko finantza-karga, eta eragin negatiboa izan lezake negozioaren errentagarritasunean, neurri arautzaile horiek ezarri ahala.	98%	3,5
TR-2	Arrisku teknologikoak	Fluktuazioak ingurune sozioekonomikoan (karbono-emisio baxuekin mundu mailako trantsizioa laguntzeko teknologia berriak)	Teknologia horiek erabiltzeko behar den hasierako inbertsioak eragin negatiboa izan dezake epe laburreko mozkin-marjinetan, batez ere merkatuaren eskariak berehala islatzen ez badu produktu jasangarriagoen aldeko lehentasuna. Gainera, dauden teknologien balio-galera azeleratuak trantsizio-kostuak areagotu ditzake, finantza-karga gehigarri bat sortuz.	100%	3,5
TR-8	Merkatu-arriskuak	Lehengaien prezioaren igoera	Klima-aldaketaren ondorioek, neurri handi batean, sortzen ari den klima-erregulazioak eragindakoez, onura-marjinei eragin diezaiekete, bereziki bezeroei erabat helarazi ezin bazaizkie. Adibide aipagarriak dira isuri-eskubideen merkatuei edo CBAMari (mugako doikuntza-mekanismoa) lotutako erakundeek hornitutako materialen gehikuntzak. Marjinen gaineko presioak errentagarritasuna murriztea eta kostuak kudeatzeko estrategiak behar izatea ekar lezake, finantza-bideragarritasunari eusteko.	37%	4
TR-11	Ospe-arriskuak	Aldaketak kontsumitzaile/alderdi interesdunen lehentasunetan	Bezeroen eta akziodunen eskari aldakorretara egokitzeko, berrikuntzan eta marketinean inbertsio esanguratsuak egin behar izan daitezke, bai eta hornidura-katean doikuntzak egin ere, estandar iraunkorrak betetzeko. Aldaketa horiek kostu gehigarriak sor ditzakete eta negozioaren errentagarritasuna presionatu, batez ere finantza-mozkinak berehala gauzatzen ez badira.	88%	3,5



08 Ingurumena | TCFD analisia

01

02

Klimarekin lotutako trantsizio-arriskuak

03

Kodea	Kategoria	Azpitipoa	Finantza-inpaktu potentziala	Inpaktuaren probabilitatearen zenbatespena	Inpaktuaren larritasunaren zenbatespena
PR-1	Klima-aldaketa fisikoaren arrisku kronikoak	Temperatura-aldaketak	Temperaturen aldaketek eraginkortasun operatiboan eta produktuen eskarian eragin dezakete. Adibidez, tenperatura oso altuek edo baxuek eragina izan dezakete zenbait osagaien eskarian, salmenta-proiektioei eraginez eta funtsezko produktuen inbentario-soberakinak edo eskasia sortuz. Era berean, tenperatura-aldaketek fabrikazio-prozesuetan eta hornidura-katearen kudeaketan doikuntzak egitea eska dezakete, klima-baldintza aldakorretara egokitzeko, kostu gehigarriak eta konplexutasun operatiboak sortuz.	43%	3
PR-2	Klima-aldaketa fisikoaren arrisku kronikoak	Bero-kolpea	Temperatura altuek kostu operatiboak areagotu ditzakete, instalazioak tenperatura egokian mantentzeko hozte-sistema gehigarrietan inbertsioak egin behar baitira. Gainera, langileen estres termikoak eragina izan dezake produktibitatean eta laneko segurtasunean, eta horrek kostu gehigarriak sor ditzake, laneko arriskuen kudeaketarekin eta langileen ongizate-neurriekin lotuta.	49%	3
PR-3	Klima-aldaketa fisikoaren arrisku larriak	Lehortea	Ur-erabilgarritasuna murrizteak eragiketa-kostuak areagotu ditzake, bereziki ekoizpenak fabrikazio-prozesuetan ur-kantitate handiak behar baditu. Gainera, ur-eskasiak hornitzaileei eragin diezaieke eta hornidura-katean ezegonkortasuna sor dezake, etenak eta lotutako kostuak eraginez.	100%	5
PR-4	Klima-aldaketa fisikoaren arrisku larriak	Ekaitzak	Muturreko baldintza klimatikoek materialen eta produktuen garraioa zaildu dezakete, ekoizpenean atzerapenak sor ditzakete eta logistikari eragin. Erronka logistikoko horiek kostu operatiboak areagotu ditzakete, eragiketen jarraitutasuna bermatzeko eta entrega-konpromisoak betetzeko neurri gehigarriak ezarri behar direlako.	59%	3

04

05

06

07

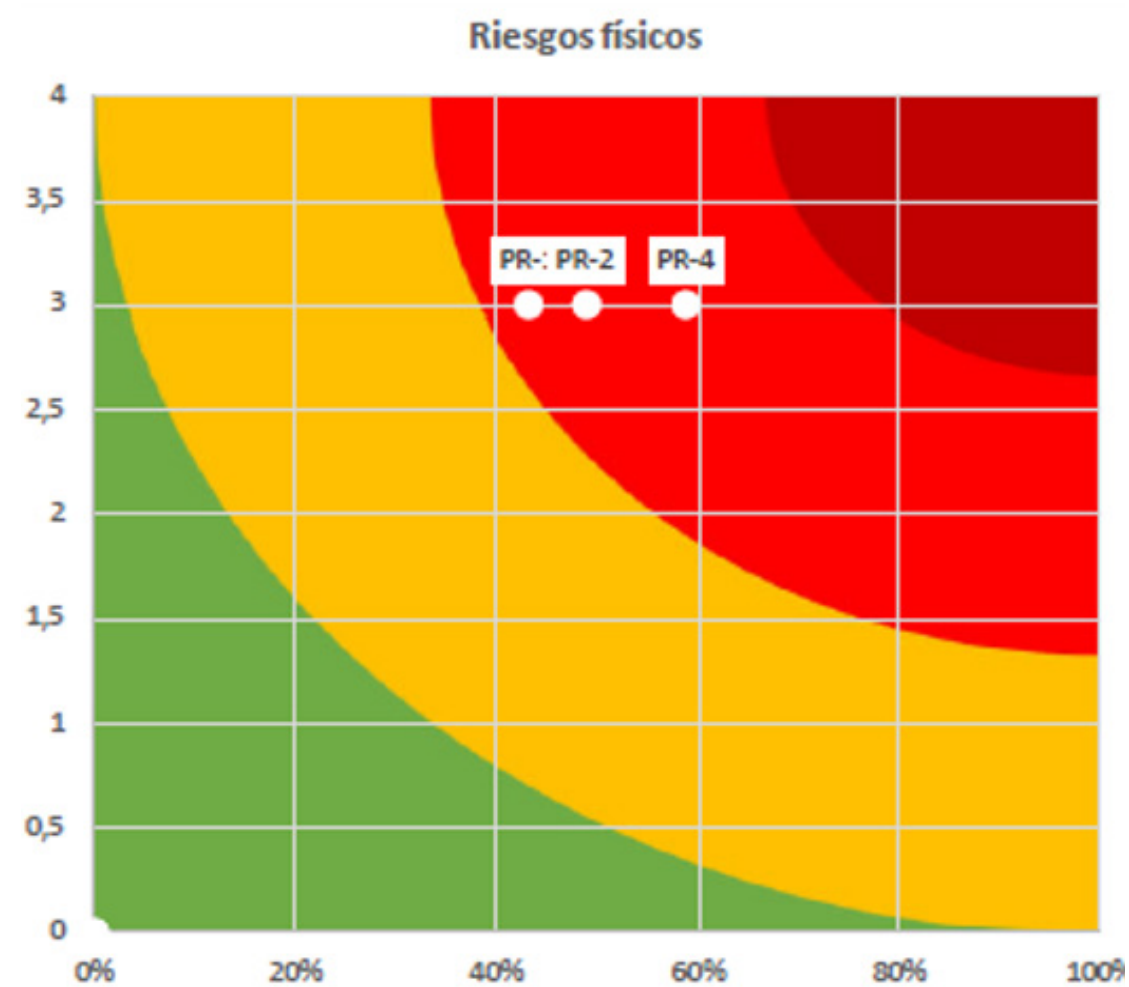
08

09

10

11

12





08 Ingurumena | TCFD analisia

Aukerak

Kodea	Kategoria	Azpitipoa	Finantza-inpaktu potentziala	Inpaktuaren probabilitatearen estimazioa	Inpaktuaren magnitudearen estimazioa
OP-1	Baliabideen eraginkortasuna	Birziklapen, eraginkortasun eta ekonomia zirkularreko ekimenak	Hondakin jasangarriagoak kudeatzeko praktikak inplementatzean, materialak berrerabiltzean eta ekonomia zirkularreko ikuspegiak hartzean, enpresak bere ingurumen-inpaktua murrizteaz gain, eraginkortasun operatiboak ere sor ditzake. Baliabideen optimizazioak eta hondakinen kudeaketa arduratsuak aurrezki esanguratsuak ekar ditzakete epe luzera, eta, aldi berean, enpresaren ospea indartzen dute iraunkortasunari dagokionez, eta horrek enpresa-praktika arduratsuekin konprometitutako bezeroak erakar ditzake.	3	3
OP-2	Energia-iturria	Igorpen txikiagoko energia elektrikoaren iturriak erabiltzea	Karbono-aztarna murrizten duten teknologietan eta praktiketean inbertitzean (energia berriztagarriak hartzea, adibidez), enpresak klima-aldaketa arintzen lagunduko du, eta kostuetan aurrezteko aukera izango du, energia-eraginkortasuneko eta emisioak murrizteko programen bidez.	4	4
OP-3	Energia-iturria	Karbonoaren merkatuan parte hartzea	Karbono-merkataritzako programetan edo konpentsazio-proiektuetan parte hartzean, enpresak iraunkortasunarekiko konpromisoa erakuts dezake, eta diru-sarrera gehigarriak sor ditzake ingurumen-ekimenei sortutako karbono-kredituak merkaturatzean.	1	2
OP-4	Produktuak eta zerbitzuak	Karbono-isuri txikiko ondasun eta zerbitzuen ekoizpena (I+G+b)	Ingurumen-inpaktu txikiagoa duten prozesuetan eta produktuetan egindako berrikuntzaren bidez, enpresa merkatuan bereiz daiteke, jasangarritasunaz jabetzen diren kontsumitzaileak erakar ditzake eta bere eskaintzak irtenbide lidertzat har ditzake karbono gutxiko ekonomiarako trantsizioan.	4	5

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

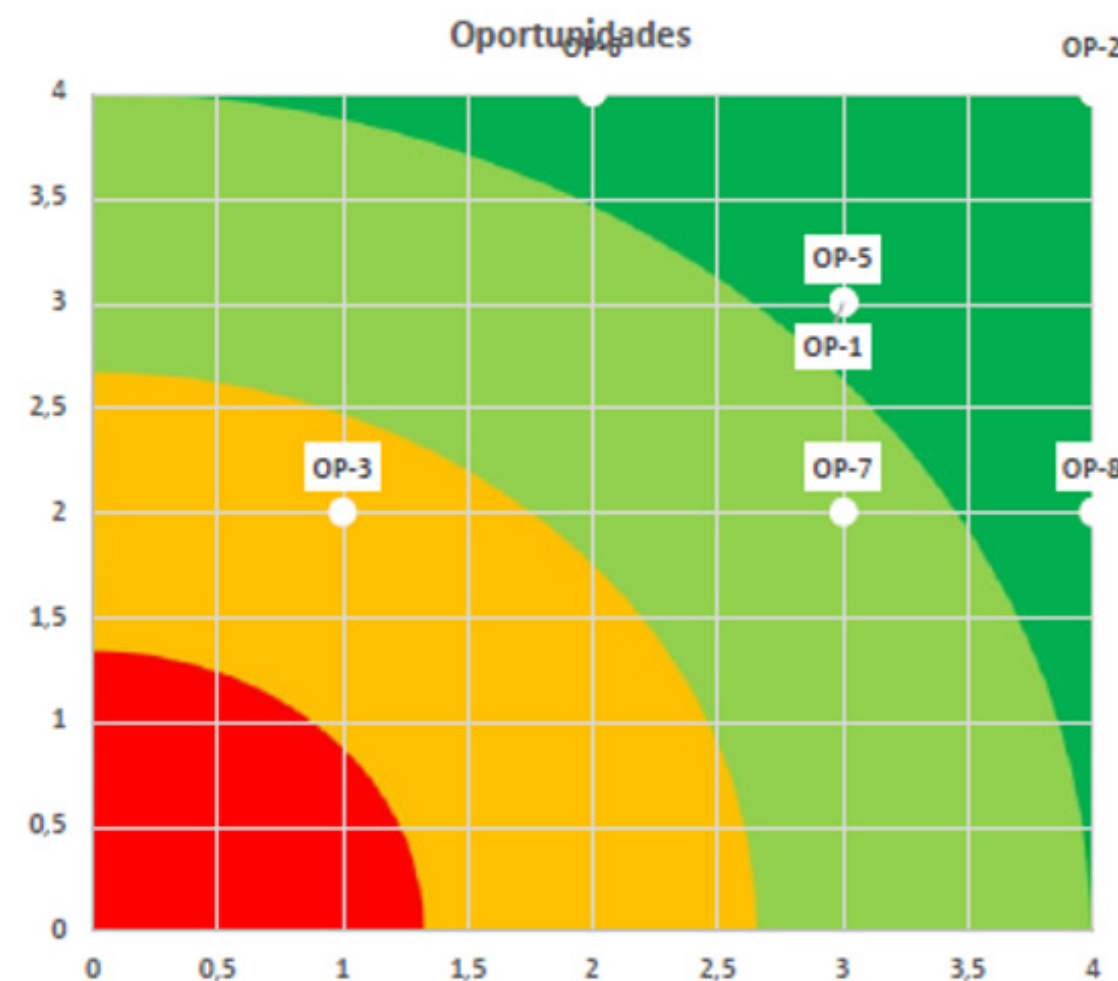
12



08 Ingurumena | TCFD analisia

Aukerak

Kodea	Kategoria	Azpitipoa	Finantza-inpaktu potentziala	Inpaktuaren probabilitatearen estimazioa	Inpaktuaren magnitudearen estimazioa
OP-5	Produktuak eta zerbitzuak	Merkatu berrietako sarbidea	Ingurumen- eta gizarte-estandarrak betetzen dituzten produktuak eta zerbitzuak eskaintzean, enpresak bere bezero-oinarria zabal dezake, eta aukerak esplora ditzake ingurumen-erantzukizuna baloratzen duten merkatu-segmentuetan.	3	3
OP-6	Merkatuak	Sektore publikoko pizgarriak edo iraunkortasunarekin lotutako dirulaguntzak erabiltzea	Enpresa-praktika iraunkorrak sustatzen dituzten gobernu-programak aprobetxatzen dituzenez, enpresak finantza-laguntza eta zerga-murrizketak jaso ditzake, eta horrek ingurumen-neurriak ezartzearekin lotutako kostuak arintzen lagunduko du.	2	4
OP-7	Merkatuak	Merkatu eta aktibo berrietarako sarbidea	Merkatu eta aktibo berrietara sartzeko aukera eragiketak jasangarritasuna lehenesten duten eremu geografikoetara edo sektoreetara dibertsifikatzean sortzen da. Horrek diru-iturri berriak sor ditzake, eta, aldi berean, enpresaren lehia-posizioa indartu, ingurumen-erantzukizunean gero eta zentratuago dagoen enpresa-panoraman.	3	2
OP-8	Erresilientzia	Fidagarritasuna, iraunkortasuna eta erresilientzia hobetzea	Muturreko gertaera klimatikoek eta beste arrisku batzuei aurre egiteko azpiegitura eta praktika operatiboak indartzean, enpresak murriztu egin dezake eteteen eta galeren urrakortasuna. Krisiak kudeatzeko, energia iraunkorra babesteko eta klima-arriskuak ebaluatzeko sistemetan inbertitzeak enpresaren gaitasuna hobetu dezake ustekabeko aldaketetara egokitzeko eta eragiketen jarraitutasuna bermatzeko. Gainera, iraunkortasun eta erresilientzia handiagoak inbertsio jasangarriak erakar ditzake eta enpresaren ospea hobetu.	4	2





08 Ingurumena | Natura-baliabideen kontsumo arduratsua

Energia kontsumoa

2024an, Onnera Groupen guztizko energia-kontsumoa % 5 handitu da aurreko urtearen aldean.

Era berean, jatorri berriztagarriko elektrizitatearen kontsumorako joera nabarmendu behar da, ahal den neurrian jatorri berriztaezineko kontsumoa murriztuz.

(*) Propano-kontsumoaren kalkulua kWh litrotik lortu dugu, bihurteta-faktoreen bidez:

1 kg propano = 13,385kWh
1 litro propano = 0,51 kg

Erregai mota	Erregai-kontsumoa 2024 (kWh)	Erregai-kontsumoa 2023 (kWh)
Propano	681.774,87	1.301.683
Gas natural	2.324.861	2.739.266
Electricidad	16.939.453	14.811.224
GUZTIRA	19.946.089	18.852.173
ELEKTRIZITATE AUTOKUDEATUAREN KONTSUMOA (KWH)	1.691.380	1.704.809

Onnera Group erakundearen barruko energia-kontsumoa	2024	2023
Kontsumitutako erregai ez-berriztagarria (kWh)	3.006.636	4.040.947
Kontsumitutako erregai berriztagarria (kWh)	0	0
Jatorri berriztagarriko elektrizitate-kontsumoa (kWh)	7.625.175	6.735.219
Jatorri ez-berriztagarriko elektrizitate-kontsumoa (kWh)	9.314.278	8.076.005
Energia-kontsumoa GUZTIRA erakundearen barruan (kWh)	19.946.089	18.852.171



⁰⁸Ingurumena | Natura-baliabideen kontsumo arduratsua

Uraren kontsumoa

Onnera Group-ek ez du kontsumitzen estres hidrikoa duen ezein eremutako urik, eta ez du inolako aldaketarik egiten ur-biltegian. Onnera Groupen ur-kontsumoa garrantzitsua da garbigailuak eta ontzi-garbigailuak fabrikatzen diren instalazioetan, hau da, Onnera Group S.Coop-en eta Onnera Polanden. Bi instalazioek ura birzirkulatzeko sistema bat dute kontsumoa murrizteko.

Jarraian, fabrika-plantako urteko kontsumoa zehazten da.

Ur-kontsumoa (megalitroak)	2024	2023
Ur-kontsumoa eremu guztietan	43,984	39,50

Uraren kontsumoa guztira	Onnera Group S.Coop
Onnera Group S.Coop	20,33
Efficold	2,70
OLB	1,26
Onnera Mexico	13,29
Onnera Poland	5,6
Danube	0,80
Onnera Contract	--
GUZTIRA	43,98



08 Ingurumena | Natura-baliabideen kontsumo arduratsua

Lehengaiak eta materialak

Onnera Groupen kontsumitzen diren lehengai esanguratsuenak aparatuen egitura nagusia osatzen duten kalitate desberdineko xaflak dira. Beste lehengai batzuk kontsumitzen dira, hala nola olioak, plastikoa eta abar, baina ez dira esanguratsuak ekoizpen-mailan. Hauek dira material bakoitzaren guztizko kontsumoak tonatan:

Kontsumoa Tn	2024	2023
Herdoilgaitza	9.305	8.955,8
Galbanizatua	6.981	6.288
Burdina	1.042	516,8
Zura	9.314.278	8.076.005
Kartoia	753	769,8
GUZTIRA	20.351	19.040,5

Erakundearen produktu eta zerbitzu nagusiak ekoizteko erabiltzen diren lehengai berriztagarrien pisua 2024an:

Lehengai berriztagarriak	2024 Pisua (Kg)	2023 Pisua (Kg)
Zura	2.270.000	2.510.000
Kartoia	753.000	770.000
GUZTIRA	3.023.000	3.280.000



08 Ingurumena | Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa

Gure politikan aipatu dugun bezala, ingurumena babesteaz eta kutsadura prebenitzeaz arduratzen gara, gure jarduerak eragin ditzakeen ingurumen-inpaktu kaltegarriak minimizatuta. Gure hondakinak inpaktu kaltegarri horren parte direla jakinda, gure helburua da sortzen ditugun hondakin gehienak berrerabiltzea eta berrerabili ezin

diren hondakin gehienak birziklatzea. Horretarako, fabrika-planta guztiek hondakinen bilketa eta garraioa baimendutako kudeatzaile eta garraiolarien bidez egiten dute, gero hondakinen kudeatzaile horiek ahalik eta gehien berrerabil eta birziklatu ditzaten.

Hondakinak hondakin arriskutsu eta geldoetan sailkatzen dira, eta haien kudeaketa desberdina da, zer motatakoak diren.

Onnera Groupen sortu diren hondakin esanguratsuenak:

Hondakin geldoak / ez arriskutsuak/hiritarrak	2024	2023
Txatarra: burdina+ galv-a (tn)	3.965,11	3.006,40
Txatarra: herdoilgaitza (t)	2.207,81	2.045,92
Zura (tn)	839,39	483,71
Hiri-hondakinak (t)	323,61	371,04
Kartoia/papera (t)	431,91	374,49
Plastikoa (tn)	54,13	48,66
HONDAKINAK, GUZTIRA GELDOAK (TN)	7.821,95	6.330,21

Hondakin arriskutsuak	2024	2023
Kutsatutako materiala (kg)	31.200,00	4.583,00
Kutsatutako plastikozko ontzia (kg)	7.642,00	3.276,00
Org. DISOLBATZAILEA Ez-halogenatua (kg)	1.170,00	2.545,00
Hauts metalikoa (kg)	5.885,50	6.452,00
Metal kutsatuaren ontzia (kg)	12.387,50	1.930,00
Aerosolak (kg)	2.840,50	2.187,00
HONDAKIN ARRISKUTSUAK GUZTIRA	61.125,50	20.973,00



08 Ingurumena | Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa

Arrisku arriskutsuen gehikuntza (kutsatutako plastikozko materiala eta ontziak eta kutsatutako metalezko ontzia) Efficoldeko instalazioan oinarritzen da batez ere, non hondakinen kudeaketa hobetu duten zirkulartasunaren aldeko apustua eginez eta hondakin mota horiek modu eraginkorragoan bereiziz.

Hurrengo taulan, 2024an ezabatu ez diren hondakinak ageri dira, konposizioaren arabera sailkatuta. Ondorengo taulek balorizazio-eragiketen arabera sailkatzen dituzte:

Ezabatu EZ diren hondakinak, konposizioaren arabera banakatuak	2024							PISUA GUZTIRA
	ONNERA GROUP S.COOP	EFFICOLD	ONNERA LAUNDRY BARCELONA	ONNERA MEXICO	ONNERA POLAND	DANUBE	ONNERA CONTRACT	
Kartoia (Tn)	99,39	164,55	34,19	80,73	43	6,05	4	431,91
Zura (Tn)	170,24	328,06	69,26	195,37	40	20,46	16	839,39
Txatarrak: burdina+galv (Tn)	926,26	1.122,36	793,34	954,15	166		3	3.965,11
Txatarra: herdoilgaitza (t)	1.044,70	492,72	74	206,39	316		74	2.207,81
Plastikoa (Tn)	22,37	18,1	0,54	2,12	10		1	54,13
Kutsatutako plastikozko ontzia (Tn)	0,74	6	0,55	0,2	0,15			7,64
Disolbatzaileak (Tn)	0,27	0,9	-	-	-			1,17
Hauts metalikoa (Tn)	3,4	1,38		0,61	0,5			5,89
Kutsatutako metalezko ontziak (Tn)	0,74	11,5		0,08	0,07			12,39
Aerosolak (Tn)	1,17	1,1	0,09	0,21	0,27			2,84
GUZTIRA	2.269	2.147	972	1.440	576	27	98	7.528,27



08 Ingurumena | Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa

Eta hau 2023koa:

2023

Ezabatu EZ diren hondakinak, konposizioaren arabera banakatuak	ONNERA GROUP S.COOP	EFFICOLD	ONNERA LAUNDRY BARCELONA	ONNERA MEXICO	ONNERA POLAND	DANUBE	ONNERA CONTRACT	PISUA GUZTIRA
Kartoia (Tn)	104,11	141,02	35,35	55,01	34		5	374,49
Zura (Tn)	159,75	182,8	55,6	12,56	35	18	20	483,71
Txatarrak: burdina+galv (Tn)	691,68	962,62	654,1	400	150	133	15	3.006,40
Txatarra: herdoilgaitza (t)	830,54	398,35	61,8	329,23	320	8	98	2.045,92
Plastikoa (Tn)	1,4	13	0,52	19,74	11	0	3	48,66
Kutsatutako plastikozko ontzia (Tn)	0,36	2,03	0,42	0,2	0,27	0		3,28
Disolbatzaileak (Tn)	0,28	2,23	0	0	0	0	0,04	2,55
Hauts metalikoa (Tn)	3,37	0,41	0	1,97	0,71	0	0	6,45
Kutsatutako metalezko ontziak (Tn)	0,63	1,2	0	0,03	0,08	0	0	1,93
Aerosolak (Tn)	1,19	0,18	0,1	0,5	0,22	0	0	2,19
GUZTIRA	1.793	1.704	808	819	551	159	141	5.975,56



⁰⁸Ingurumena | Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa

2024an ezabatzera bideratzen ez diren hondakinak honako hauek dira, taula batean konposizioaren arabera sailkatuta eta taula hauetan balorizazio-eragiketen arabera:

2024

Ezabatzeko EZ diren hondakinak	FAGOR INDUSTRIAL	EFFICOLD	ONNERA LAUNDRY BARCELONA	ONNERA MEXICO	ONNERA POLAND	DANUBE	ONNERA CONTRACT	PISUA GUZTIRA
HONDAKIN ARRISKUTSUAK								
Balorizazio-eragiketak								
Birziklatzea	4,57	2,48	0,09	0,82	0,77	0	0	8,73
Disolbatzaileak berreskuratzea edo birsortzea	0,27	7,26	0	0	0	0	0	7,53
Inertizatu	0	0	0	0	0	0	0	0
Berreskuratzea	1,48	17,5	0,55	0,28	0,22	0	0	20,03
Balorizazioa	0	0	0	0	0	0	0	0
Zabortegia	1,82	0	0	29,38	0	0	0	31,2
Gunean biltegitratzea	0	0	0	0	0	0	0	0
ARRISKUTSUAK EZ DIREN HONDAKINAK								
Balorizazio-eragiketak								
Birziklatzea	22,37	18,1	0,54	2,12	10	0	1	54,13
Disolbatzaileak berreskuratzea edo birsortzea	0	0	0	0	0	0	0	0
Inertizatu	0	0	0	0	0	0	0	0
Berreskuratzea	0	0	0	0	0	0	0	0
Balorizazioa	2240,59	2107,69	970,79	1436,64	565	26,51	97	7.444,22
Zabortegia	9,36	138,27	52,34	95,61	27	1	0,03	323,61
Gunean biltegitratzea	0	0	0	0	0	0	0	0



⁰⁸Ingurumena | Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa

2023

Ezabatzeko EZ diren hondakinak	FAGOR INDUSTRIAL	EFFICOLD	ONNERA LAUNDRY BARCELONA	ONNERA MEXICO	ONNERA POLAND	DANUBE	ONNERA CONTRACT	PISUA GUZTIRA
HONDAKIN ARRISKUTSUAK								
Balorizazio-eragiketak								
Birziklatzea	4,56	0,59	0,1	2,47	0,92	0	0	8,64
Disolbatzaileak berreskuratzea edo birsortzea	0,28	2,23	0	0	0	0	0,04	2,51
Inertizatu	0	0	0	0	0	0	0	0
Berreskuratzea	0,99	3,23	0,42	0,23	0,35	0	0	5,21
Balorizazioa	0	0	0	0	0	0	0	0
Zabortegia	1,66	2,93	0	0	0	0	0	4,58
Gunean biltegitratzea	0	0	0	0	0	0	0	0
ARRISKUTSUAK EZ DIREN HONDAKINAK								
Balorizazio-eragiketak								
Birziklatzea	1,4	13	0,52	19,74	11	0	3	48,66
Disolbatzaileak berreskuratzea edo birsortzea	0	0	0	0	0	0	0	0
Inertizatu	0	0	0	0	0	0	0	0
Berreskuratzea	0	0	0	0	0	0	0	0
Balorizazioa	1786,08	1684,79	806,85	796,79	539	159	138	5.910,51
Zabortegia	9,35	153,05	39,54	137	30	1	1,1	371,04
Gunean biltegitratzea	0	0	0	0	0	0	0	0



⁰⁸Ingurumena | Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa

Aurreko taulan jasotako gorabehera-eragiketa bakoitzeko ezabatu EZ diren hondakin arriskutsu eta ez-arriskutsuen guztizkoa.

2024

Unitateak tonatan (t)	FAGOR INDUSTRIAL	EFFICOLD	ONNERA LAUNDRY BARCELONA	ONNERA MEXICO	ONNERA POLAND	DANUBE	ONNERA CONTRACT	PISUA GUZTIRA
Balorazio-eragiketa BALORAZIOA								
Instalazio barruan	0	0	0	0	0	0	0	0
Instalazio kanpoan	2240,59	2107,69	970,79	1436,64	565	26,51	97	7.444,22
Balorazio-eragiketa BERRESKURATZEA								
Instalazio barruan	0	0	0	0	0	0	0	0
Instalazio kanpoan	1,75	24,76	0,55	0,28	0,22	0	0	27,56
Balorazio-eragiketa BIRZIKLATZEA								
Instalazio barruan	0	0	0	0	0	0	0	0
Instalazio kanpoan	26,94	20,58	0,63	2,93	10,77	0	1	62,85
Balorazio-eragiketa ZABORTEGIA								
Instalazio barruan	0	0	0	0	0	0	0	0
Instalazio kanpoan	11,18	138,27	52,34	124,99	27	1	0,03	354,81

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12



⁰⁸Ingurumena | Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa

Aurreko taulan jasotako gorabehera-eragiketa bakoitzeko ezabatu EZ diren hondakin arriskutsu eta ez-arriskutsuen guztizkoa.

Unitateak tonatan (t)	2023							PISUA GUZTIRA
	FAGOR INDUSTRIAL	EFFICOLD	ONNERA LAUNDRY BARCELONA	ONNERA MEXICO	ONNERA POLAND	DANUBE	ONNERA CONTRACT	
Balorazio-eragiketa BALORAZIOA								
Instalazio barruan	0	0	0	0	0	0	0	0
Instalazio kanpoan	1786,08	1684,79	806,85	796,79	539	159	138	5.910,51
Balorazio-eragiketa BERRESKURATZEA								
Instalazio barruan	0	0	0	0	0	0	0	0
Instalazio kanpoan	1,26	5,46	0,42	0,23	0,35	0	0,04	7,75
Balorazio-eragiketa BIRZIKLATZEA								
Instalazio barruan	0	0	0	0	0	0	0	0
Instalazio kanpoan	5,96	13,59	0,62	22,21	11,92	0	3	57,3
Balorazio-eragiketa ZABORTEGIA								
Instalazio barruan	0	0	0	0	0	0	0	0
Instalazio kanpoan	11,01	155,98	39,54	137	30	1	1,1	375,62



⁰⁸Ingurumena | Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa

2024

Deuseztatzeko hondakinak, konposizioaren arabera banakatuak (Tn)

	FAGOR INDUSTRIAL	EFICOLD	ONNERA LAUNDRY BARCELONA	ONNERA MEXICO	ONNERA POLAND	DANUBE	ONNERA CONTRACT	PISUA GUZTIRA
Hiri-hondakinak (Tn)	9,36	138,27	52,34	95,61	27	1	0,03	323,61
Material kutsatua (Tn)	1,82		0	29,38				31,2
GUZTIRA	11,18	138,27	52,34	124,99	27	1	0,03	354,81

2023

	FAGOR INDUSTRIAL	EFICOLD	ONNERA LAUNDRY BARCELONA	ONNERA MEXICO	ONNERA POLAND	DANUBE	ONNERA CONTRACT	PISUA GUZTIRA
Hiri-hondakinak (Tn)	9,35	153,05	39,54	137	30	1	1,1	371,04
Material kutsatua (Tn)	1,66	2,93	0	0	0	0	0	4,58
GUZTIRA	11,01	155,98	39,54	137	30	1	1,1	375,62



⁰⁸Ingurumena | Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa

2024

Ezabatzeko hondakinak

Unitateak tonatan (t)	ONNERA GROUP S.COOP	EFFICOLD	ONNERA LAUNDRY BARCELONA	ONNERA MEXICO	ONNERA POLAND	DANUBE	ONNERA CONTRACT	PISUA GUZTIRA
HONDAKIN ARRISKUTSUAK								
Balorazio-eragiketak								
Errausketa (berreskurapen energetikoarekin)	0	0	0	0	0	0	0	0
Errausketa (energia berreskuratu gabe)	0	0	0	0	0	0	0	0
Zaborteira eramatea	1,82	0	0	29,38	0	0	0	31,2
ARRISKUTSUAK EZ DIREN HONDAKINAK								
Balorazio eragiketak								
Errausketa (berreskurapen energetikoarekin)	0	0	0	0	0	0	0	0
Errausketa (energia berreskuratu gabe)	0	0	0	0	0	0	0	0
Zaborteira eramatea	9,36	138,27	52,34	95,61	27	1	0,03	295,58

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12



⁰⁸Ingurumena | Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa

2023

Ezabatzeko hondakinak

Unitateak tonatan (t)	ONNERA GROUP S.COOP	EFFICOLD	ONNERA LAUNDRY BARCELONA	ONNERA MEXICO	ONNERA POLAND	DANUBE	ONNERA CONTRACT	PISUA GUZTIRA
HONDAKIN ARRISKUTSUAK								
Operaciones de valoración								
Errausketa (berreskurapen energetikoarekin)	0	0	0	0	0	0	0	0
Errausketa (energia berreskuratu gabe)	0	0	0	0	0	0	0	0
Zaborteigira eramatea	1,66	2,93	0	0	0	0	0	4,58
ARRISKUTSUAK EZ DIREN HONDAKINAK								
Operaciones de valoración								
Errausketa (berreskurapen energetikoarekin)	0	0	0	0	0	0	0	0
Errausketa (energia berreskuratu gabe)	0	0	0	0	0	0	0	0
Zaborteigira eramatea	9,35	153,05	39,54	137	30	1	1,1	338,94

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12



⁰⁸Ingurumena | Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa

Ezabatzerak bideratutako hondakin arriskutsu eta ez-arriskutsuen guztizkoa, aurreko taulan jasotako ezabaketa-eragiketa bakoitzeko

Onnera Groupen jarduerak ez du biodibertsitatean eraginik eragiten, ezta eremu babestuetan eraginik ere.

2024

	ONNERA GROUP S.COOP	EFICOLD	ONNERA LAUNDRY BARCELONA	ONNERA MEXICO	ONNERA POLAND	DANUBE	ONNERA CONTRACT	PISUA GUZTIRA
Zaborte giko balorazio-eragiketak								
Instalazioa barruan	0	0	0	0	0	0	0	0
Instalazio kanpoan	11,18	138,27	52,34	124,99	27	1	0,03	354,81

2023

	FAGOR INDUSTRIAL	EFICOLD	ONNERA LAUNDRY BARCELONA	ONNERA MEXICO	ONNERA POLAND	DANUBE	ONNERA CONTRACT	PISUA GUZTIRA
Zaborte giko balorazio-eragiketak								
Instalazioa barruan	0	0	0	0	0	0	0	0
Instalazio kanpoan	11,01	155,98	39,54	137	30	1	1,1	375,62



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12

09 Gizartea

Komunitatearen garapenaren bultzaketa

- Fagorreko pertsonak Garapen Iraunkorreko Helburuetan inplikatzea
- Debagoienako garapen iraunkorra bultzatzea
- Euskal Herriaren garapen iraunkorra helburu duten proiektuak babestea
- Garapenerako lankidetzak
- Onnera Group ingurunearekin eta gizartearekin



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12

Duela 60 urte baino gehiago sortu ginen gure komunitatearen beharrei erantzuteko, eta, beraz, gure sustraiak partaide garen komunitatean errotuta daude. Gizartearen erronkak ere gureak dira, eta, beraz, gure lurraldearen eraldaketan inplikatzeko gara.



09 Gizartea

Onnera Group Fagor Taldeko 8 kooperatibetako bat da. Gure ingurunea eta gizartea hobetzeko egiten ditugun proiektuekin inpaktu handiagoa lortzeko, taldeko kooperatiba guztiek gure onuren % 12 ematen diogu taldearen Gizarte Funtzari, handik koordinatu daitezen eta jarduera eta ekarpen handiagoak egin ahal izan daitezen.

Fagor Taldeak komunitatearekin duen lotura konstante bat da sortu zenetik. Debagoiena eskualdeko garapen sozioekonomikoa bultzatzeko sortutako talde kooperatiboa da, elkartasunetik eta autoantolaketa komunitariotik abiatuta.

Mende berriak erronka berriak dakartza, eta premiazkoa da, enpresak bezala, lurraldeak ere jasangarritasunerantz joatea. Horretarako, aliantzak bultzatzen ditugu gainerako eragileekin, bide hori elkarrekin egiteko, Garapen Iraunkorreko Helburuak lortzeko lankidetzan. Hori 17. GJHarekin bat dator. Helburuak lortzeko aliantzak.

Fagor Taldea

Fagor Taldeak iraunkortasunarekin duen konpromisoa ez da gure kooperatibetara mugatzen, eta horregatik, jasangarritasunerako trantsizioa bultzatzeko konpromisoa hartu dugu, gure kooperatibak kokatuta dauden lurralde eta komunitateekin lankidetzan estuan.

Garapen komunitarioa bultzatzen duen taldea gara

Horretarako, Fagor Taldetik lurraldeko gainerako eragileekin elkarlanean aritzen gara eta komunitatearen autoantolaketa eta ahalduntzea bultzatzen dugu, horrela, Garapen Iraunkorreko Helburuak lortzeko bidean aurrera egin dezagun.

EAEko Kooperatiben Legeak ezartzen duenez, kooperatibok urteko irabazien % 10 bideratu behar dugu Gizarte Funtzera, hainbat gizarte-proiektu sustatu eta babesteko. Gure kasuan, % 12 funts horretara bideratzen dugu, eta ez legeak ezarritako % 10era, gizartearekin eta haren erronkekin dugun konpromisoa sendotuz.

Adierazi dugun bezala, gure Gizarte Funtzaren bidez, Garapen Iraunkorreko Helburuak lortzen lagundu nahi dugu, eta, ildo horretan, hainbat eskalatako proiektuak babesten ditugu: Fagor komunitatea, Debagoiena, Euskal Herria eta mundua.

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12

09 Gizartea

2,9 milioi euro gizarte-ekimenetarako erabili ditugu

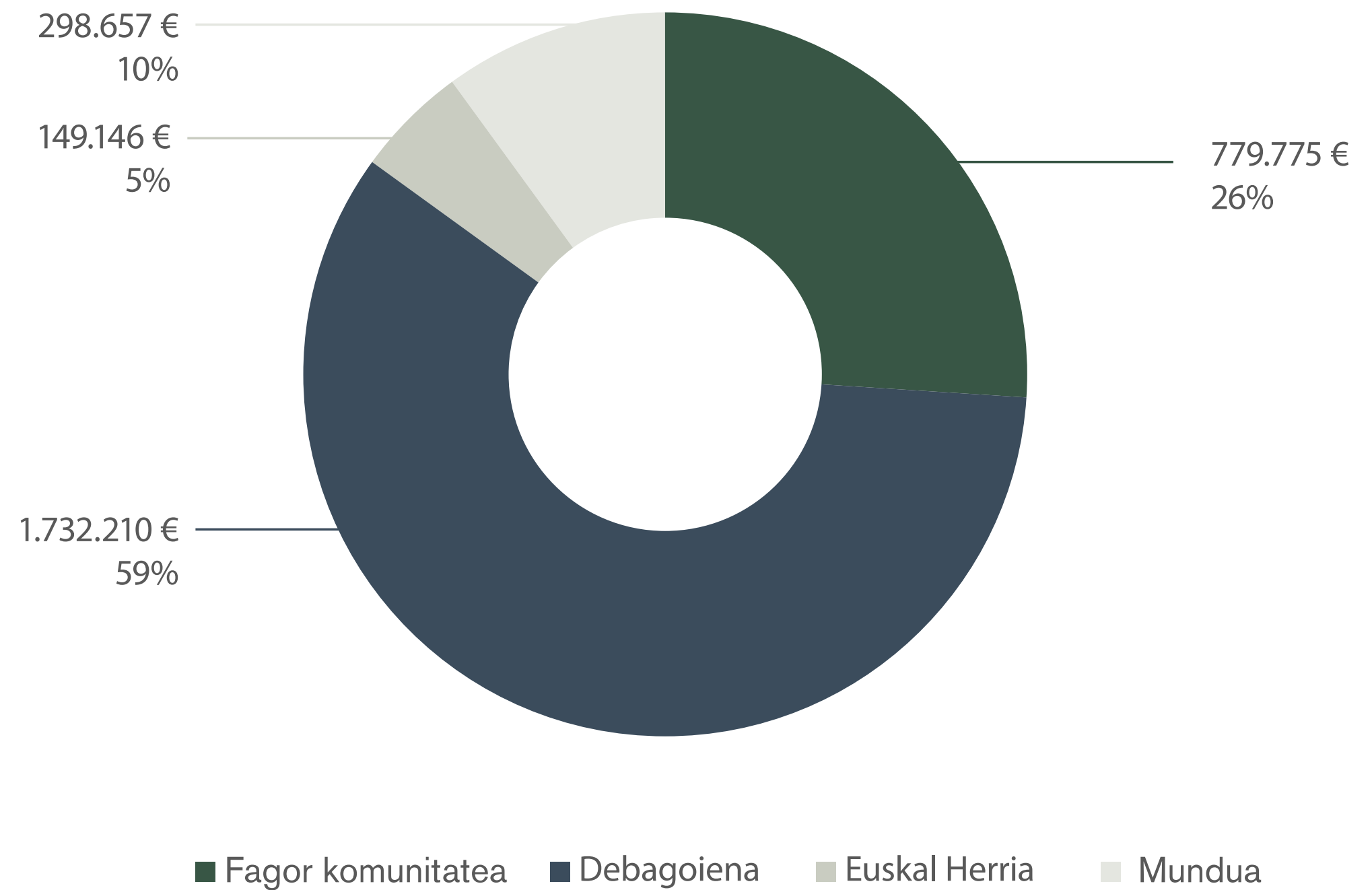
Garapen komunitarioa bultzatzen duen taldea gara

Gure konpromisoa

Gizartearen autoantolaketa eta eragileen arteko lankidetzaren sustatzea, hiri eta komunitate jasangarriak lortzeko



Gizarte-funtsaren banaketa





09Gizartea | Fagorreko pertsonak Garapen Iraunkorreko Helburuetan inplikatzeari buruz

Garapen Iraunkorreko Helburuekiko konpromisoa instituzionala ez ezik, Fagor Taldea osatzen dugun pertsonena ere izan dadin ari gara lanean. Horretarako, eraldaketaren parte izateko hainbat aukera eskaintzen ditugu.

Hona hemen arlo honetan bultzatu ditugun ekimen nagusiak:

FAGOR EUSKERA

20 urte baino gehiago daramatzagu gure kooperatibetan euskara planak bultzatzen, pertsonak euskaraz lan egin ahal izan dezaten.

716.777€

FAGOR ELKARREKIN

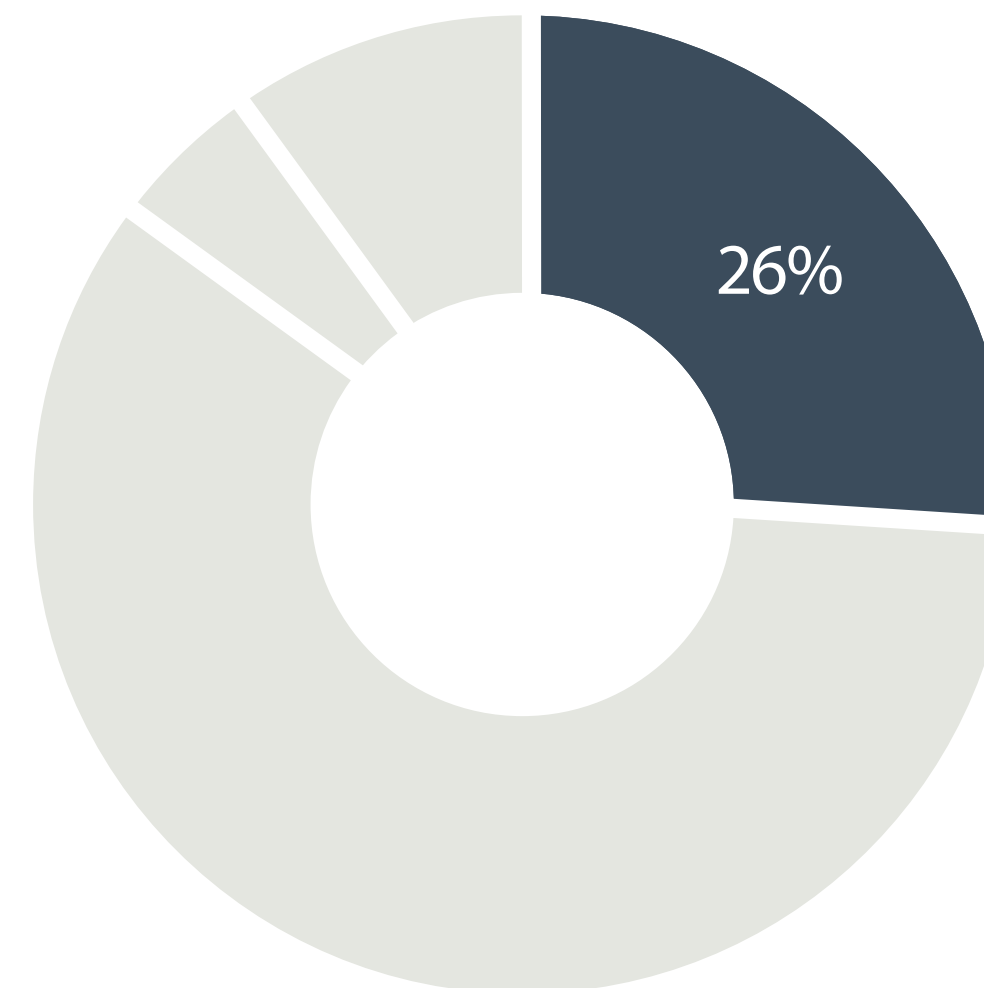
Pertsonak Garapen Iraunkorreko Helburuetan inplikatzeko dinamikak eta ekimenak sustatzen ditugu. Horien artean daude elkartasun-kanpainak, gizarte-eragileekin lankidetzan aritzeko dinamikak, boluntarioritza-lanak, etab.

30.288 €

FAGOR MUGI

Mugikortasun-planen bidez, lan-mugikortasun iraunkorra sustatzen dugu, besteak beste, bizikletaren edo patinetearen erabilera, garraio publikoa eta partekatutako autoa bultzatuz.

32.710 €



Fagor komunitatea
779.775 €

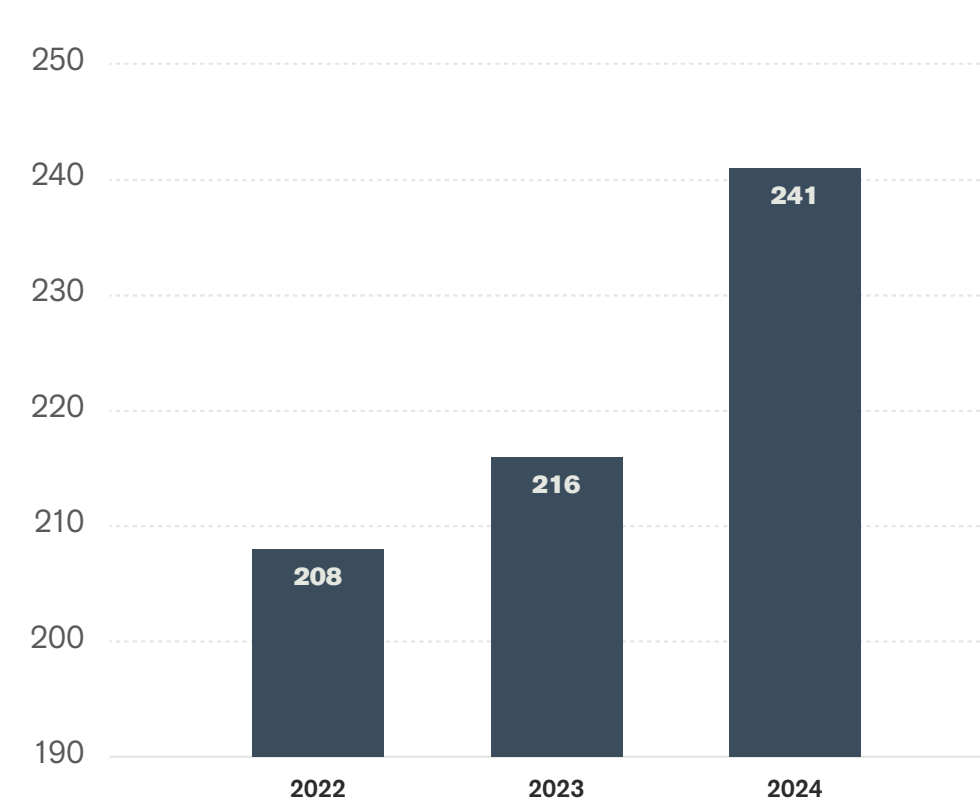


09Gizartea | Fagorreko pertsonak Garapen Iraunkorreko Helburuetan inplikatzeari buruzko informazioa

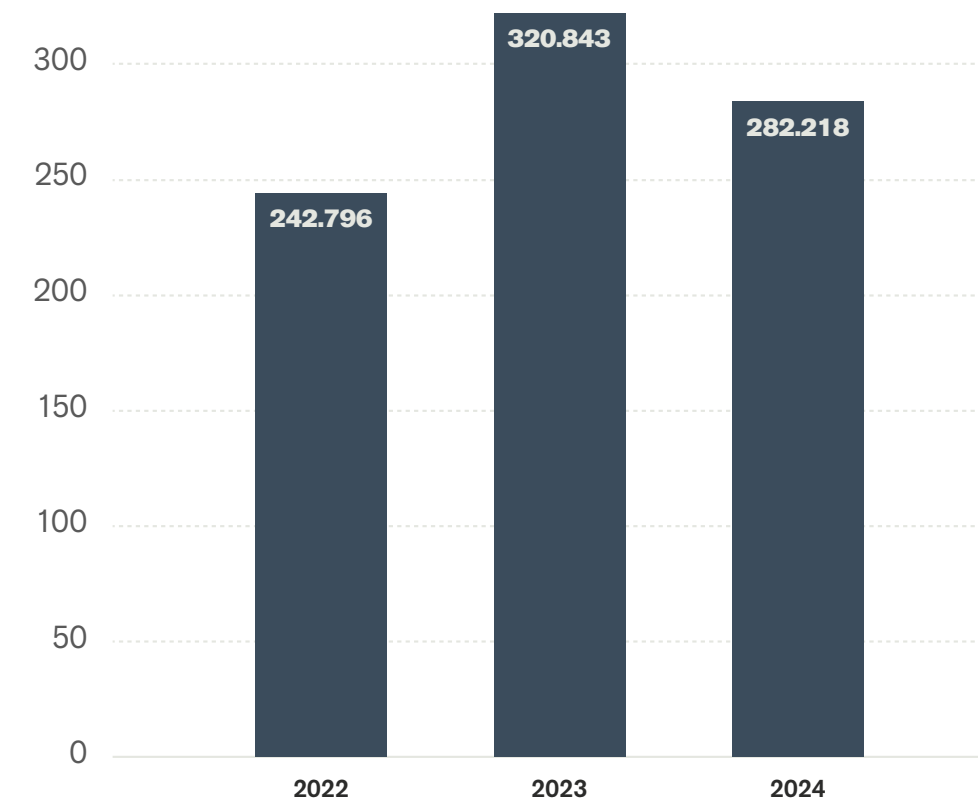
2020an Fagor Mugi ekimena jarri genuen martxan, etxetik lantokirako joan-etorrietan mugikortasun iraunkorra sustatzeko. Orduetik, guztira, 1.127.526 kilometro egin dituzte Fagor Taldeko bazkide eta langileek garraiobide iraunkorrago batean, eta horrek ia 140 tona CO2 (139.567 kg) isurtzea eragotzi du eta 212.442 euro aurrezteka ekarri du.

2024an 282.218 kilometro egin ditugu modu jasangarriagoan 241 lagunen artean. Bilakaerak erakusten du erabiltzaileen kopuruak gora egin duela, nahiz eta, aurten lehen aldiz, kilometro-kopuruak behera egin duen. Ondorioz, CO2 gutxiago aurrezten da.

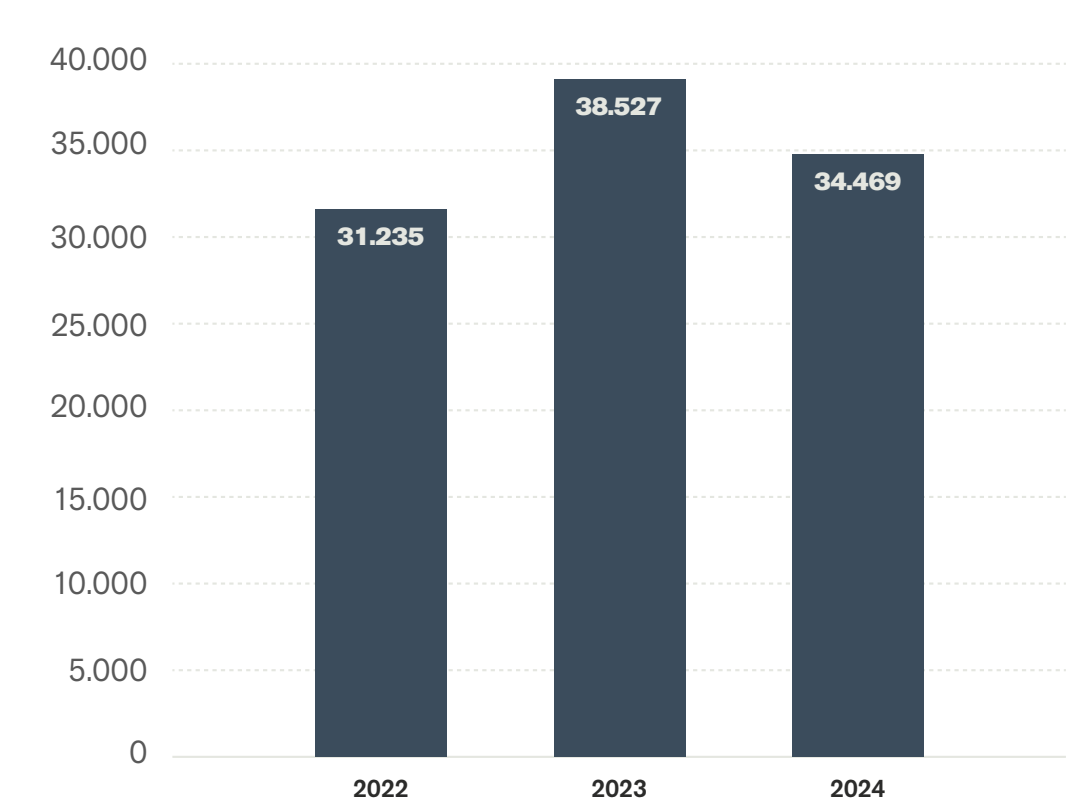
	2022	2023	2024
Erabiltzaile kopurua	208	216	241
Kilometro kopurua	242.796	320.843	282.218
CO2 (kg) Aurreztua	31.235	38.527	34.469



Erabiltzaileak



Egindako kilometroak

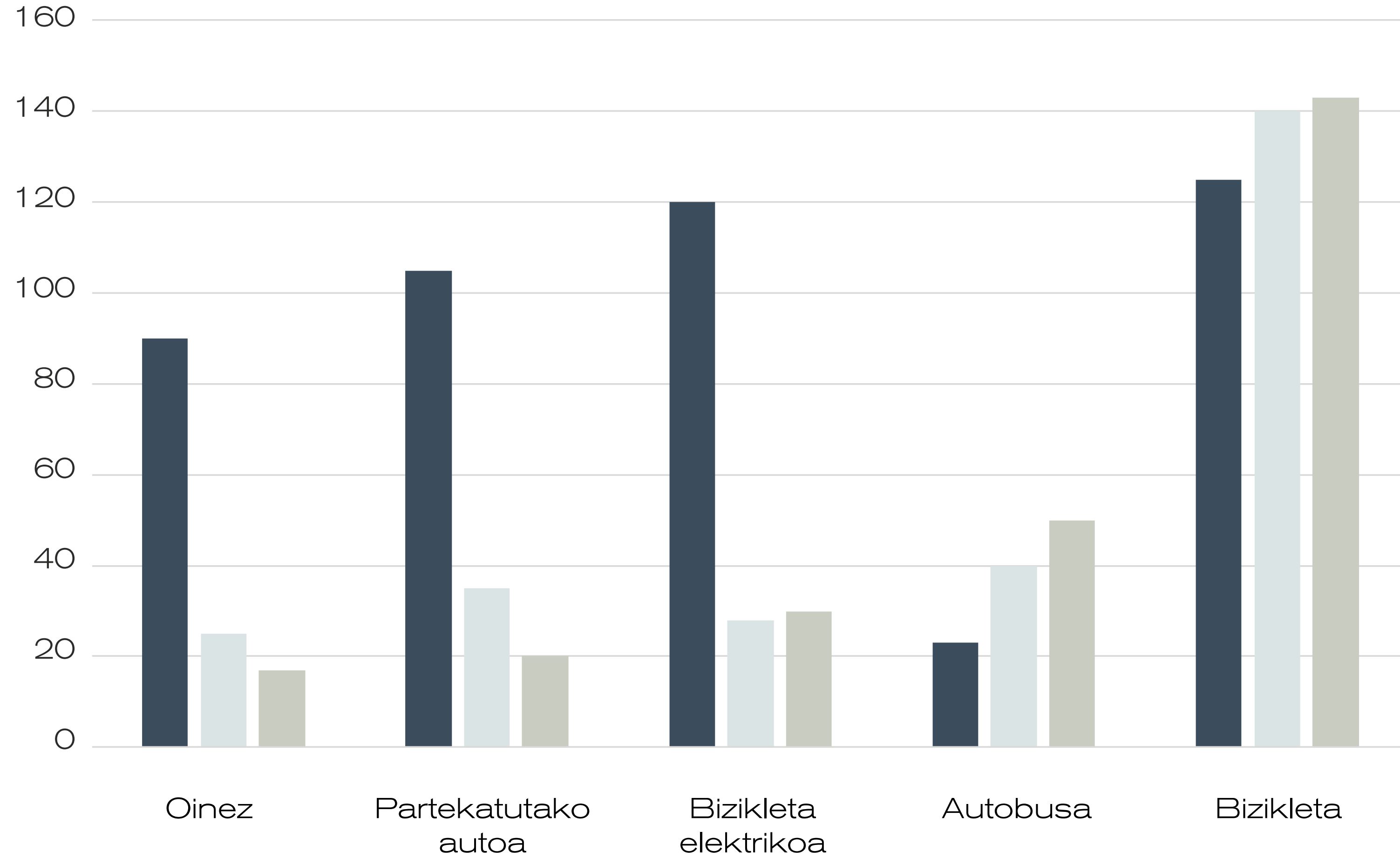


CO₂ (Kg) aurreztua



09Gizartea | Fagorreko pertsonak Garapen Iraunkorreko Helburuetan inplikatzeari

Garraiobide guztietan igo da erabiltzaileen eta kilometroen kopurua, partekatutako autoan izan ezik.





09 **Gizartea** | Fagorreko pertsonak Garapen Iraunkorreko Helburuetan inplikatzeari

Erabiltzaileen ahalegina saritzeko, pizgarri batzuk banatzen ditugu Fagor Mugi aplikazioaren bidez. 2024an, 128 pertsonak trukatu dute sariren bat Fagor Mugi aplikazioaren bidez lortutako zikloengatik. Guztira, 7.410 euro bideratu ditugu sarietara. Gipuzkoako MUGI txartela garraio publikorako kargatzea izan da saririk trukatuena.

Aurten, Fagor Mugi ekimena indartzeko asmoz, Youin marka katalanarekin sinatutako akordioari esker, Fagorreko kideek bizikletak eta patinete elektrikoak erosi ahal izan dituzte prezio berezian.

2024an, Gizarte Funtsetik 32.710 euro bideratu ditugu Fagor Mugi programa finantzatzeko.

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12



09 Gizartea | Fagorreko pertsonak Garapen Iraunkorreko Helburuetan inplikatzeko

Fagor elkarrekin

Fagor Taldeko pertsonen komunitatea indartzeko helburuarekin, 2022an Fagor Elkarrekin tresna jarri zen martxan, 2024an mantendu dugun dinamika.

Aurten, Fagor Taldeetik bazkideekiko komunikaziorako ditugun kanalei buruz hausnartu dugu, horien artean Elkarrekin tresnarena, helburu hori ere bete duena. Urte amaieran kanal honen erabilera etetea erabaki dugu eta horren ordez Fagor Elkarrekin programari lotutako buletina sortzea. Horrela, tresna zaharraren 906 hartzaileen ordez, 6.000 pertsonatik gorako kolektibo batengana iristen saiatuko gara.

Hausnarketa eta erabaki horren ondorioz, beste urte batzuekin alderatuta, behera egin du Fagor Elkarrekin programaren bidez sustatutako ekimenen kopuruak: zortzi ekimen argitaratu dira Fagor Elkarrekin tresnan. Horietako bost boluntariora- eskaintzak izan dira, eta hiru, berriz,

gizarte-ekimenak eta -proiektuak. Parte-

hartze aktiboa sustatu da berdina.

Barne-buletinen bidez, ordea, beste bost ekimen bultzatu ditugu. Hona hemen horietako batzuk:

Boluntarioak: First Lego League, Mundukide, Federación de Gipuzkoa de Deporte Adaptado...

Diru-bilketa: Catástrofe de Valencia (campaña de Cruz Roja)

Kanpainak sustatzea: Errigora, Harreman, Mundukide...

Fagorren barne-dinamikak: Fagor Mugi, Fagor Herrigintza.

Bestalde, Zaporeak elkartearekin lankidetzan, landare guztietan elikagaiak bildu ditugu, Greziako Lesbos uhartean dauden errefuxiatuei laguntzeko. Guztira tona bat elikagai bildu dugu (2023an 1.400 kg izan ziren).

Fagorreko kideen ekarpen indibiduala bultzatzeaz gain, hainbat ekarpen ekonomiko egin ditugu Fagor Taldeetik:

10.000 euro eman dizkiogu Gurutze Gorriari Valentziako hondamendian laguntzeko.

12.000 euro eman dizkiogu EITB Maratoiari gaixotasun kardiobaskularrak ikertzeko.

Guztira, 30.288 euro bideratu ditugu Gizarte Funtsetik Fagor Elkarrekin programarekin lotutako ekimenak finantzatzeko.



⁰⁹**Gizartea** | Fagorreko pertsonak Garapen Iraunkorreko Helburuetan inplikatzeari

Fagor Euskaraz

Fagor Euskarazek Fagor Taldeko kooperatibek euskara biziberritzeko planetan inbertsioak egiteko partida jasotzen du. Oro har, Taldearen eta kooperatiben euskara biziberritzeko planak eta horietan zehaztutako ekintzak finantzatzeko ekimenetara bideratu dugun partida da.

Erabilitako dirua -> 716.777 euro

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12



09 Gizartea | Debagoienako garapen iraunkorra bultzatzea

Gure kooperatibetako ekoizpen-zentro gehienak Debagoienan daude, eta, horregatik, Fagor Taldeak konpromiso berezia hartu du eskualde horrekin. Debagoienan bultzatzen ditugun ekimenek epe luzerako esku-hartze estrategia bati erantzuten diote, eta horretara bideratzen ditugu gure balia bide ekonomiko gehienak.

Hauek dira esparru honetan sustatzen ditugun ekimen nagusiak:

Debagoiena 2030

Debagoiena 2030 Debagoienan garapen iraunkorra bultzatzeko sortutako sarea da. Debagoiena eskualdetik jasangarritasunerako trantsizioak bailarako eragileen arteko lankidetzan eskatzen duela sinetsita (ikastetxeak, erakunde publikoak, enpresak eta gizarte-eragileak), 2018an Debagoiena 2030 jasangarritasun-sarea Fagor Taldean bultzatzearen aldeko apustua egin genuen. Epe luzerako apustua da, eragileen arteko lankidetzan oinarritua, herri eta komunitate iraunkorrak lortzeko helburu

nagusiarekin. Horretarako, hainbat ekimen eta proiektu lantzen dira. Zehazki, hauek dira Debagoiena 2030eko lehentasunezko eremu nagusiak:

Industriaren eraldaketa ekonomia zirkularrerantz.

Trantsizio energetikoa.

Mugikortasun iraunkorra eta adimenduna.

Elikagaien tokiko ekoizpena.

Ekosistemak eta biodibertsitatea kontserbatzea eta berreskuratzea.

Gizarte-kohesioa eta gizarteratzea laneratzearen bidez.

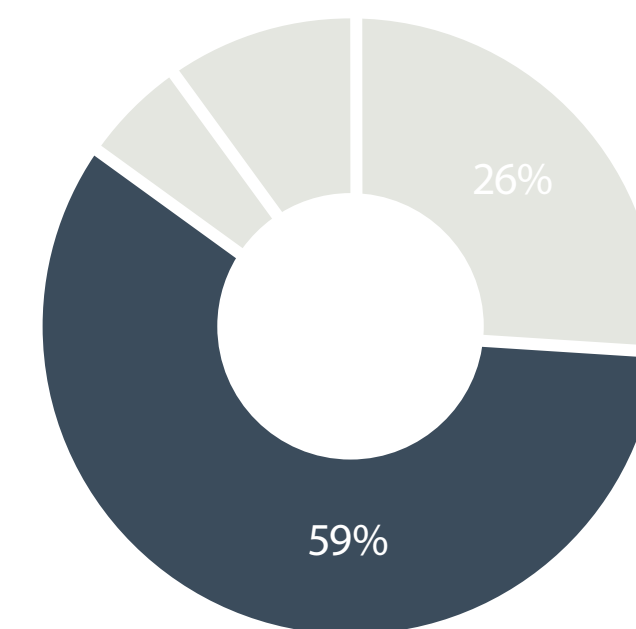
2024. urtean zehar, Eraginez piztu energia-trantsiziorako ekimenaren bidez energia-trantsizioa lantzeari ere garrantzi berezia eman diogu. Ekimenaren proiektuak diruz laguntzeaz gain, inplikazio berezia izan dugu energia-komunitateen garapenean.

Horregatik, eskualdean sortzen ari diren energia-komunitateen bazkide laguntzaile izatea erabaki dugu, eta komunitate horien garapenaren zerbitzura jarri dugu kooperatiben administrazioan eta kudeaketan dugun esperientzia. Bestalde, Debagoienak trantsizio energetikoan egin beharreko bidea modu partekatuan definitzeko deliberazio prozesuan ere aurrera egin da.

Elikagaien tokiko ekoizpenari dagokionez, elikagaien tokiko ekoizpenerako proiektu kolektibo bat sortzen aurreratu da, eta, aldi berean, Fagor Ederlan Bergarako jantokian tokiko elikagaiak sartzeko eraldaketa-proiektu bat gauzatu dugu.

Azkenik, mugikortasunaren arloan, Arrasateko Arima Zubi gunean esku-hartze integrala garatzeko proiektu bat landu dugu: Arima Bizi. Hainbat eragileren inplikazioarekin batera, hiri-eremu horrek dituen mugikortasun-arazoei irtenbideak bilatzeko helburuarekin lan egin dugu. Espero dugu proiektu honetatik ikasiko duguna beste esparru batzuetan zein politika publikoetan aplikatu ahal izatea.

Guztira, 2024an, 746.642 euro bideratu ditugu Debagoiena 2030 ekimenera.



Debagoiena
1.732.210 €



09 **Gizartea** | Debagoienako garapen iraunkorra bultzatzea

Gizabidea Fundazioa

Gizabidea Fundazioaren bitartez, 40 urte baino gehiago daramatzagu lurraldeko hezkuntza-eragile kooperatiboekin elkarlanean, eskualdean kalitatezko hezkuntza eskaintzeko beharrezkoak diren azpiegiturak finantzatzen lagunduz. Urte luze hauetan guztietan, Gizabidea Fundazioak Mondragon Unibertsitatearen garapenarekin lan egin du bereziki, ikastetxea eskualdea eta bere enpresa-sarea garatzeko eragile estrategikoa dela ulertuta.

2022an hainbat hitzarmen sinatu genituen MGEP, HUHEZI eta Arizmendi Ikastolarekin, hamarkada batean diruz lagundu beharreko proiektuak zehaztuz.

**2024an 746.642 euro bideratu ditugu
Gizabidea Fundaziora.**

Tokiko elkarteak sustatzea

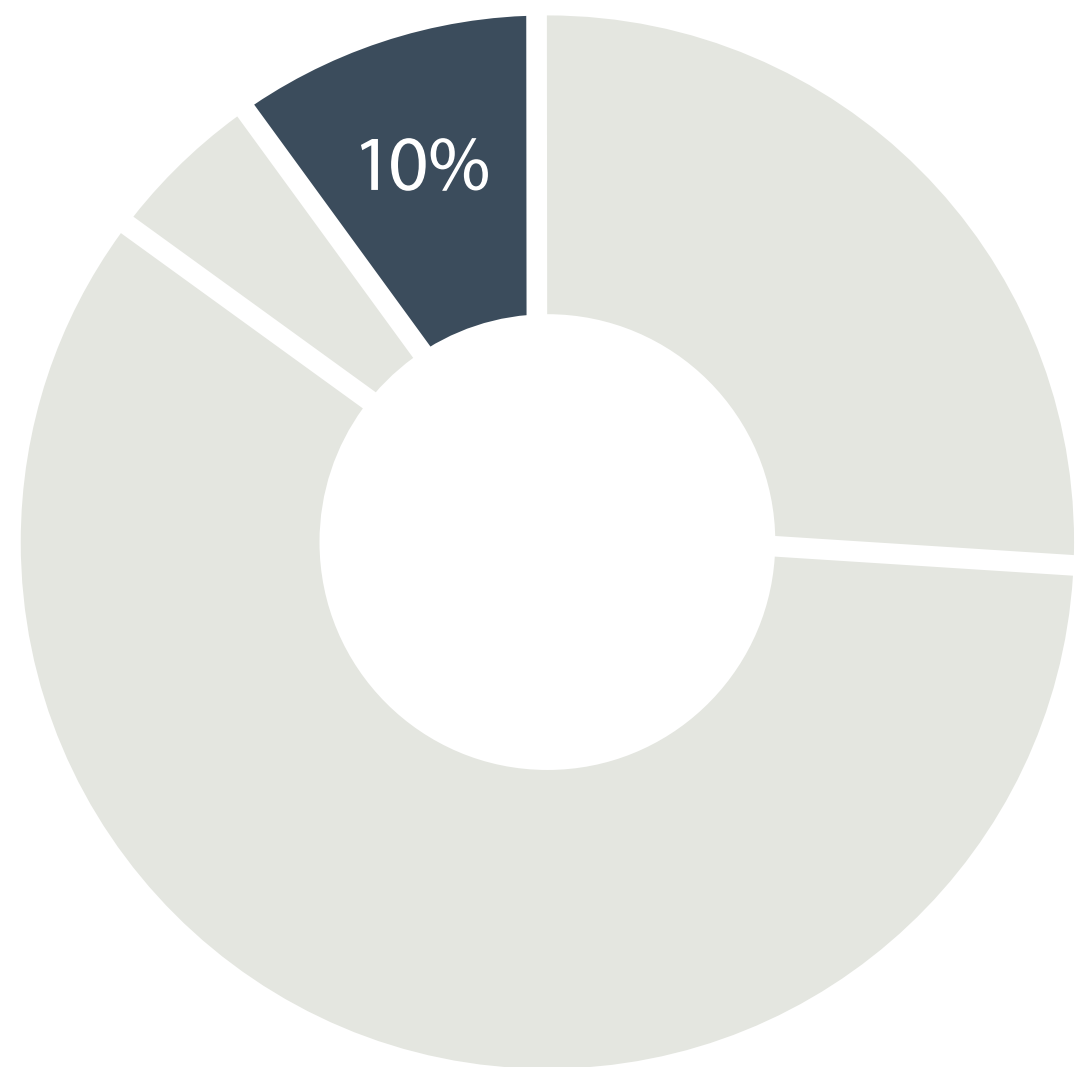
COFIPen zati bat Fagor Taldeko kooperatibak dauden herrietako elkarten jarduera diruz laguntzeko erabiltzen dugu.

**Zehazki, 2024an 238.926
euro bideratu ditugu tokiko
asoziazionismoa sustatzera.**



09 Gizartea | Euskal Herriaren garapen iraunkorra helburu duten proiektuak babestea

Euskal Herria eskala natural hau da Fagor Taldearentzat. Kasu honetan, gure eragin-ahalmena eskualde-mailan duguna baino txikiagoa da, eta, beraz, gure esku-hartzea mugatuagoa da.



Euskal Herria
149.146 €

Fagor Herrigintza

Fagor Herrigintza lankidetzeta-programa bat da, Garapen Iraunkorreko Helburuei erantzun propio eta berritzailea ematea helburu duten proiektuak laguntzeko. Euskal gizartetik sortutako ekimenak babesteko eta haiekin elkarlanean aritzeko bitarteko bat da. Deialdi publiko bidez kudeatu da, eta hiru laguntza banatu dira guztira.

2024. urtea Fagor Herrigintza lankidetzeta programaren hirugarren edizioa izan da. 38 proposamen jaso ditugu Fagor Taldearen webgunearen bidez. Proposamenen eta deialdiaren oinarrien arteko bateragarritasuna aztertu ondoren, eta aurretik argitaratutako oinarrietan definitutako balorazio-irizpideak kontuan hartuta, Gizarte Eraldaketarako Batzordean bederatzi proiektu hautatu dira -hiru proiektu laguntza-kategoria bakoitzerako-bozketa-fasera pasatzeko. Bukatzeko, gure kooperatibetako bazkideek bozketa bidez aukeratu dituzte programaren bidez lagundu beharreko proiektuak. Guztira 337 pertsonak parte hartu dute bozketa-fasean.

2024an, hiru proiektu hauek hautatu dira

Plaka fotovoltaikoak Ghanako lanbide-heziketako zentroan, “Hiruatx, Hirugarren Mundu Elkarteak” sustatua: 60.000 euroko laguntza.

Teilatu bizia, plaka fotovoltaikoak, baratzea eta adineko pertsonen inklusioa, Txintxirri Ikastolak sustatua: 40.000 euroko laguntza.

Ihitten elkartearen “Bullyingari galga” ikus-entzunezkoa: 20.000 euroko laguntza.

Fagor Herrigintzaren bidez bideratutako laguntza horiez gain, lankidetzeta-programara aurkeztutako eragileekin lankidetzan aritzeko beste aukera batzuk ere aztertzeko konpromisoa hartu dugu.



09 Gizartea | Garapenerako lankidetza

Euskal Autonomia Erkidegoko beste proiektu batzuk

Fagor Herrigintza lankidetza-programaren dirulaguntzak jasotzen dituzten proiektuez gain, beste elkarte batzuek ere gure babesa jaso dute 2024an.

Guztira, 29.146 euro bideratu ditugu Euskal Herriko beste proiektu batzuetara.

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12



09 Gizartea | Garapenerako lankidetzak

Mundukide Fundazioa

Kooperatibismoaren bokazio unibertsalari erantzuteko eta garapen bidean dauden herrialdeei garapen komunitarioko prozesu endogenoak sortzen laguntzeko, Mundukide Fundazioa sortu genuen duela hamar urte baino gehiago, Arrasateko beste kooperatiba batzuekin eta tokiko hainbat GKEekin batera. Mundukidek batez ere Mozambiken eta Brasilen garatzen du bere lana, eta urteak daramatza, filosofia kooperatiboarekin bat etorri, bere komunitateen garapen endogenoa sustatzen.

Patronatuaren parte gara eta aktiboki parte hartzen dugu Fundazioaren erronketan. Beren jarduera finantzatzeaz gain, gure kooperatibetako bazkideek Mundukidek programak dituen herrialdeetan kooperante gisa parte hartzeko aukera dute.

2024an 288.657 euro bideratu ditugu Mundukide Fundaziora.

Garabide

Garabidek hizkuntza gutxituak berreskuratzeko prozesuan laguntzen du, euskara biziberritzeko prozesuaren ikaskuntzak beste herrialdeetako prozesuekin partekatuz eta, aldi berean, haien esperientzietatik ikasiz. Komunitate horiekin lan egiten du beren garapen sozioekonomikoa aberasteko hizkuntza biziberritzeko prozesuarekin.

2024an 10.000 euro bideratu ditugu Garabide elkartera.



09 **Gizartea** | Garapenerako lankidetzak

Onnera Group S.Coop-ek 1.525.000 € eman dizkio Fagor Taldearen COFIP funtsari, 2023ko mozkinen % 12. % 2ko aparteko ekarpena egin eta FEPIri (% 2) 1.016.667 € ordaindu ondoren, Fagor Taldeak kooperatiba bakoitzak ematen duen funtsaren % 92 kudeatzen du, eta gainerako % 8a kooperatibak berak kudeatzen du: 81.333 €.

KOOPERATIBA	ERABILGARRI GUZTIRA	HEZKUNTZAREN SUSTAPENA % 25 746.291 €	SUSTAPEN SOZIALA ETA KOOPERATIBOA (60-65) % 65 1.940.358 €				KOMUNITATEAREN BANAKETA (10-15) % 10 298.517 €	
		Hezkuntza Kooperatiboa % 25	Gizarte Berrikuntzarako Plataforma % 25	Euskararen normalizazioa (20-25) % 24	MUNDUKIDE (10-12) % 10	Lankidetzak/sustapen kooperatiboa (3-7) % 6	Kooperatiba bihurtzeko proiektuak (2-7) % 2	Kooperatibak 8%
F.Industrial	1.016.667 €	254.167 €	254.167 €	244.000 €	101.667 €	61.000 €	20.333 €	81.333 €



09 Gizartea | Onnera Group ingurunearekin eta gizartearekin

Onnera Group S.Coop-ek, erakunde indibidual gisa, 81.333 €bideratu ditu 2024an (COFIP funtsari emandako guztiaren % 8) hainbat arlotako proiektuak bultzatzeko.

Hona hemen ekarpenek hainbat eremutan duten pisua:

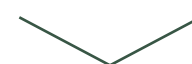
Egindako ekarpenak	%
Gizarte-beharrak	15,66%
Euskara	0,50%
Hezkuntza	22,10%
Jaialdiak-ekitaldiak	2,35%
Kirola	40,89%
Kultura	15,20%
Interes pertsonaleko prestakuntza	3,29%
GUZTIRA	100,00%



09 Gizartea | Onnera Group con el entorno y la sociedad

Proiektu espezifikoak honako hauek izan dira:

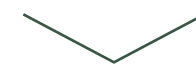
Proiektua	Eskatzailea	Esparrua	Estaldura	Esleitutako zenbatekoa
Norberaren intereseko prestakuntza	Fagor Industrial S.Coop	Norberaren intereseko prestakuntza	Oñati	3.789
Kooperatibismoko prestakuntza (ADITU)	KKRR (Cooperativa de Trabajo Asociado)	Hezkuntza	Oñati	4.690
Berdintasunari buruzko prestakuntza orokorra (Emun)	Comisión de Igualdad	Hezkuntza	Oñati	540
Sexu-jazarpenari buruzko prestakuntza (Sortzen)	Comisión de Igualdad	Hezkuntza	Oñati	751
Erretiratuentzako bazkaria	KKRR (Cooperativa de Trabajo Asociado)	Gizarte-premiak	Oñati	4.021,91
Argia	KKRR (Cooperativa de Trabajo Asociado)	Euskera	Gipuzkoa	156
50. urteurreneko ekitaldia (liburua, bideoa)	Fagor Industrial S.Coop	Hezkuntza	Oñati	17.959
Eskola-kirola Oñatin	KKRR (Cooperativa de Trabajo Asociado)	Kirola	Oñati	3.000
“Dorletako ama” txirrindularitza eskola	Josu Errasti	Kirola	Debagoiena	500,00
Eperlanda kultur elkarte: Burdin Hesi mendi lasterketa	Alasne Urkiaga	Gizarte-premiak	Euskal Herria	700,00
Aloñamendi igeriketa atala	Eduarne Aguiriano	Kirola	Oñati	500,00
Kataraten interbentzioak Ginea-Bissaun	Mirari Malbadi	Gizarte-premiak	Atzerrian	500,00
Aguraingo txirrindularitza kluba	Iban Txillida	Kirola	Euskal Herria	500,00
Aloñara igotzea (helmugako arkuak, hesiak, streaminga)	Imanol San Miguel	Kirola	Oñati	24.764,22
Arantzazu dokumentala	Jone Urzelai	Kultura	Oñati	4.500,00
Korrika	Euskara-batzordea	Euskera	Oñati	425,00
Torreauzo kros lasterketa (25 urte)	Ainara Díaz de Guereñu	Kirola	Oñati	2.000,00





09 Gizartea | Onnera Group ingurunearekin eta gizartearekin

Proiektua	Eskatzailea	Esparrua	Estaldura	Esleitutako zenbatekoa
Aloña Mendi txirrindularitza	Amaia Gaztañaga	Kirola	Oñati	1.200,00
Kantokrit criterium	Iñigo Idigoras	Kirola	Oñati	1.000,00
Oñatiko Korala	Jose Ignacio Markuleta	Kultura	Oñati	1.500,00
Elkarrekin Bila	Alasne Guridi	Gizarte-premiak	Oñati	3.000,00
San Migel jaietako bolajokua		Kirola	Oñati	700,00
Gureak	Patxi Azpiazu	Gizarte-premiak	Gipuzkoa	3.000,00
Madalenako festak	Urtzi Zuazubiskar	Festak	Oñati	1.000,00
DebaTEA elkarte (autismoa)	Hiart Arrue	Gizarte-premiak	Debagoiena	500,00
Anaiz Gaztaren Kofradia	Anaiz Markiegi	Kultura	Gipuzkoa	500,00
Aloña Mendi senior mailako gizonezkoen eskubaloia	Patxi Azpiazu	Kirola	Oñati	3.500,00
Aloña Mendi eskubaloia alebina 3 talde	Imanol Lukas /Jone Urzelai	Kirola	Oñati	1.200,00
Gurutze gorria	Patxi Azpiazu	Gizarte-premiak	Debagoiena	3.000,00
Ointxe (Arrasateko saskibaloia taldea)	Patxi Azpiazu	Kirola	Debagoiena	5.000,00
Oñatiko San Migel elizako teilatua berritzea	Carlos Agirrebengoa	Kultura	Oñati	10.000,00
Aloña Mendi areto-futbola	Amaia Rekarte	Kirola	Oñati	1.200,00
Plakuko festak	Asier Urzelai	Festak	Oñati	700,00
Sanpedrotarra arraun taldea	Jokin Algaba	Kirola	Gipuzkoa	500,00





09 Gizartea | Onnera Group ingurunearekin eta gizartearekin

Proiektua	Eskatzailea	Esparrua	Estaldura	Esleitutako zenbatekoa
Lagun Onak futbol kluba	Unai González	Kirola	Gipuzkoa	500,00
Mondragon City Challenge	Patxi Azpiazu	Hezkuntza	Debagoiena	1.500,00
Aloñako 75.urteurrena	Imanol San Miguel	Kirola	Oñati	1.000,00
Oñatiko artzain txakurren txapelketa	Maidar	Kultura	Oñati	1.000,00
Herri eguna 2024 Oñati	Imanol San Miguel	Festak	Oñati	1.000,00
Mundukide Lasterketa	Patxi Azpiazu	Gizarte-premiak	Debagoiena	1.000,00
Aspace		Gizarte-premiak	Gipuzkoa	1.000,00
Arrasate Rugby	Konsuelo Saizar	Gizarte-premiak	Debagoiena	500,00
Movember	Zigor Azpe	Gizarte-premiak	Debagoiena	800,00

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12



1º Zerga-informazioa

* Birmoldaketa aurreko emaitzak

Aurreko taulan, 2024. eta 2023. urteetako mozkinen gaineko zergen ataleko zutabeetan, 2023. eta 2022. urteetan sortutako zergak sartu dira, hurrenez hurren. Horren arrazoia da sortzapenen eta ordainketen arteko aldeak ez direla garrantzitsuak izan bi ekitaldietan.

Onnera Groupek jarduten duen lurraldeetan duen konpromisoa **kudeaketa arduratsuaren bidez** ere frogatzen da. Besteak beste, kudeaketa arduratsu horren barruan sartzen da **dagozkion finantza- eta zerga-betebeharrak betetzea**.

Onnera Groupek lan egiten duen herrialdeetako informazio fiskalaren taula da hau, merkaturatzen dituzten filialak kontuan hartuta, hala nola fabrika-filialak.

	Kontsolidatuan emandako onurak (mila €)		Imposatuena gaineko zerga (mila €)		Jasotako diru-laguntza publikoak (mila €)	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Espainia	23.564	19.260	1.874	797	488	665
Frantzia	1.606	2.033	524	252		23
Mexiko	299	1.627	1.124	3.060		
Polonia	2.128	2.088	395	338		
Beste batzuk	-1.311	-1.082	119	583		
GUZTIRA	26.286	23.927	4.036	5.030	488	688



11 Txosten honi buruzkoa

Txosten honek Onnera Group S.Coop-en eta haren mendeko sozietateen (aurrerantzean, Onnera Group) informazio ez-finantzarioaren egoera aurkezten du, Merkataritza Kodea, uztailaren 2ko 1/2010 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Kapital Sozietateen Legearen testu bategina eta Kontu Auditoretzaren uztailaren 20ko 22/2015 Legea aldatzen dituen abenduaren 28ko 11/2018 Legearen eskakizunen arabera, informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan. Hau izango litzateke Onnera Groupentzat egin den laugarren Iraunkortasun Memoria – EINF.

Informazio ez-finantzarioaren egoera-orria dokumentu bereizi batean aurkezten da, baina informazio ez-finantzarioaren egoera-orria Kudeaketa Bateratuaren Txostenaren zati da.

Onnera Groupen bilakaera, emaitzak eta egoera ulertzeko eta 2024ko urtarrilaren 1etik 2024ko abenduaren 31ra bitartean haren jarduerak ingurumen-, gizarte- eta gobernantza-gaietan izan duen eragina ulertzeko behar den informazioa biltzen du txostenak, eta GRI estandarrak metodologiaren arabera egin da, Funtsezko aukerarekin bat etorritik, eta Onnera Groupen bere interes-taldeei ematen dien garrantziaren eta iraunkortasunaren aldeko apustuaren isla da, Taldearen jarduera ekonomikoa denboran iraunkorrak diren garapen sozial eta ingurumenezkoa ahalbidetuko duten oinarrizko printzipioekin lerrokatuta egongo dela bermatzeko, eta, era berean, Nazio Batuen Garapen Jasangarriko Helburuei laguntzeko.

Txosten hau egitea gardentasun eta kontu-emate ariketa argia izateaz gain, kudeaketa-prozesuak eta Taldearen estrategia hobetzen

laguntzen du, epe labur eta ertainean gauzatu ahal izango diren hobekuntza-aukera berriak identifikatuz.

Txostena egiteko prozesuan zuzenean parte hartu dute Gerentziak eta Onnera Groupen arlo nagusietako arduradunek, bai eta lehendakaritzak eta Kontseilu Errektoreak ere, bazkideen ordezkari gisa.

Barne hartzen den informazio guztia enpresa nagusiari eta Kontu Bateratuaren Taldea osatzen duten filial guztiei buruzkoa da (ikusitako xehetasunak 1. eranskinean).

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12



12 Edukien aurkibidea

- 11/2018 Legeak eskatutako edukien aurkibidea eta GRI adierazleak
- Langileei buruzko taulen informazio osagarria



¹²Edukien aurkibidea | 11/2018 Legeak eskatutako edukien aurkibidea eta GRI adierazleak

11/2018 Legeak eskatutako edukien aurkibidea eta GRI adierazleak

Esparru orokorrak

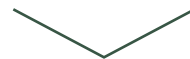
Esparrua		Reporting-esparrua	Erreferentzia (orria)	Iruzkina/Omisioaren arrazoia
Negozio-eredua	Negozio-ereduaren deskribapena: Enpresa-ingurunea, antolaketa eta egitura, zein merkatutan jarduten duen, helburuak eta estrategiak, faktore eta joera nagusiak, etorkizuneko bilakaeran eragina izan dezaketenak	GRI 2-1 Antolakuntzari buruzko xehetasunak GRI 2-2 Jasangarritasun-txostenen aurkezpenean sartutako erakundeak GRI 2-6 Jarduerak, balio-katea eta bestelako merkataritza-harremanak GRI 2-9 Gobernantza- eta konposizio-egitura GRI 2-23 Konpromisoak eta politikak	6-10	
Materialtasuna	Materialtasunaren azterketa	GRI 3-1 Gai materialak zehazteko prozesua GRI 3.2 Gai materialen zerrenda GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa	17-18	
Politikak eta politika horien emaitzak	Taldeak aplikatutako politiken deskribapena, bai eta politika horien emaitzak ere, dagozkion emaitza ez-finantzarioen funtsezko adierazleak barne.	GRI 2-23 Konpromisoak eta politikak GRI 2-24 Konpromisoak eta politikak txertatzea	58-71	
Identifikatutako arrisku eta eragin nagusiak	Gai horiekin lotutako eta taldearen jarduerekin lotutako arrisku nagusiak, barne hartuta, garrantzitsuak eta proportzionatuak direnean, arlo horietan ondorio negatiboak izan ditzaketen merkataritza-harremanak, produktuak edo zerbitzuak.	GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa	13-14	



¹²Edukien aurkibidea | 11/2018 Legeak eskatutako edukien aurkibidea eta GRI adierazleak

Ingurumen-gaiak

Esparrua		Reporting-esparrua	Erreferentzia (orria)	Iruzkina/Omisioaren arrazoia
Ingurumen-kudeaketa	Enpresaren jardueren egungo ondorioak eta aurreikus daitezkeenak	GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa	58-72	
	Ingurumena ebaluatzeko edo ziurtatzeko prozedurak	Barne irizpidea/GRI 201-2 Finantza-inplikazioak eta klima-aldaketaren ondoriozko beste arrisku eta aukera batzuk (kontabilitate-irizpidea)		
	Ingurumen-arriskuen prebentziorako baliabideak	GRI 2-23 Konpromisoak eta politikak		
	Zuhurtasun-printzipioa aplikatzea	26/2007 Legea, Ingurumen Erantzukizunari buruzkoa (aplikatzen bada)		
	Hornidura-kopurua eta ingurumen-arriskueterako bermeak			
Kutsadura	Karbono-isuriak prebenitzeko, murrizteko edo konpontzeko neurriak (zarata eta argi-kutsadura ere sartzen dira)	GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa	62-66	
Ekonomia zirkularra eta prebentzioa eta hondakinen kudeaketa	Hondakinak prebenitzeko, birziklatzeko, berrerabiltzeko eta berreskuratzeko eta ezabatzeko beste modu batzuetarako neurriak	GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa GRI 306-3 (2020) Sortutako hondakinak	72-73	
	Elikagaiak alferrik galtzeari aurre egiteko ekintzak	GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa	-	Egindako jarduera dela eta, ez da ekintzarik egiten elikagaiak alferrik galtzeari aurre egiteko
Baliabideen erabilera iraunkorra	Ur-kontsumoa eta ur-hornidura, tokiko mugen arabera	GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa GRI 303-3 Ura ateratzea	65-68	
	Lehengaien kontsumoa	GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa GRI 301-1 Pisuaren edo bolumenaren arabera erabilitako materialak		
	Energiaren kontsumoa, zuzenakoa eta zeharkakoa	GRI 302-1 Erakundearen barruko energia-kontsumoa		
	Energia-eraginkortasuna hobetzeko hartutako neurriak	GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa		
	Energia berriztagarrien erabilera	GRI 302-1 Erakundearen barruko energia-kontsumoa		





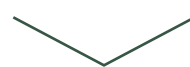
12Edukien aurkibidea | 11/2018 Legeak eskatutako edukien aurkibidea eta GRI adierazleak

Ingurumen-gaiak

	Esparrua	Reporting-esparrua	Erreferentzia (orria)	Iruzkina/Omisioaren arrazoia
Ingurumen-kudeaketa	Sortutako berotegi-efektuko gasen isurketen elementu garrantzitsuak	GRI 305-1 Berotegi-efektuko gasen zuzeneko isuriak (1. irismena) GRI 305-2 Energiari lotutako berotegi-efektuko gasen zeharkako isurketak (irismena 2) Aplikatzeko bada: GRI 305-3 Berotegi-efektuko gasen zeharkako beste isuri batzuk (irismena 3)	61-64	
	Klima-aldaketaren ondorioetara egokitzeko hartutako neurriak	GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa		
	Borondatez ezarritako murrizketa-jomugak	GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa		
Protección de la biodiversidad	Biodibertsitatea zaintzeko edo lehengoratzeko hartutako neurriak	GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa	60-73	
	Jarduerek edo eragiketek eremu babestuetan eragindako inpaktuak			

Gizarte-gaiak eta langileei buruzkoak

	Esparrua	Reporting-esparrua	Erreferentzia (orria)	Iruzkina/Omisioaren arrazoia
Enplegua	Langile kopuru osoa eta banaketa, sexuaren, adinaren, herrialdearen eta lanbide-kategoriaren arabera	GRI 2-7 Langile GRI 405-1 Gobernu-organoen eta enplegatuen aniztasuna	102	
	Lan-kontratu moten kopuru osoa eta banaketa		38	
	Urteko batez bestekoa: kontratu mugagabeak, aldi baterakoak eta lanaldi partzialekoak, sexuaren, adinaren eta lanbide-kategoriaren arabera	GRI 2-7 Langile	39	
	Kalera botatutako langileen kopurua, sexuaren, adinaren eta lanbide-kategoriaren arabera	GRI 401-1 Enplegatuen kontratazio berriak eta langileen txandakatzea	107	
	Soldata-arrakala	Barne-esparrua: formula honekin egin da kalkulua: (Sal. Media Mujeres – Gatza. Ertaina Gizonak)/Gatza. Ertaina Gizonak	108	

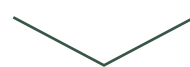




¹²Edukien aurkibidea | 11/2018 Legeak eskatutako edukien aurkibidea eta GRI adierazleak

Gizarte-gaiak eta langileei buruzkoak

	Esparrua	Reporting-esparrua	Erreferentzia (orria)	Iruzkina/Omisioaren arrazoia
Enplegua	Sexuaren, adinaren eta lanbide-kategoriaren arabera batez besteko ordainsaria	Barne-esparrua: Batez besteko ordainsaria (urteko guztizko ordainsaria, soldata finkoa eta urtean zehar lortutako ordainsari aldakor guztiak (dietak, kalte-ordainak, aurrezteko aurreikuspen-sistemen ordainketa, etab.) barne hartzen ditu.	28-29, 66	
	Aholkularien batez besteko ordainsaria, sexuaren arabera		67	
	Zuzendarien batez besteko ordainsaria, sexuaren arabera		31	
	Laneko deskonexio-politiken ezarpena		33	
	Desgaitasuna duten langileak		GRI 405-1 Aniztasuna gobernu-organoetan eta enplegatuetan.	33
Lanaren antolaketa	Lan-denboraren antolaketa	GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa	68	
	Absentismo-ordu kopurua	Barne-esparrua: absentismo-tasa	68	
	Bateragarritasuna errazteko eta guraso biek ardura partekatuz neurriak baliatzeko neurriak	GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa	33	
Osasuna eta segurtasuna	Laneko osasun- eta segurtasun-baldintzak	GRI 403-1 Laneko osasuna eta segurtasuna kudeatzeko sistema	34-36	
	Laneko istripuen eta gaixotasun profesionalen kopurua, sexuaren arabera; maiztasun- eta larritasun-tasa, sexuaren arabera	GRI 403-9 Lanarekin lotutako lesioak Maiztasun-tasa = Baja eragin duten istripuen kopurua x 1.000.000/lan egindako ordu kopurua (in itinere istripuak izan ezik) Larritasun-tasa = Galdutako lanaldi kopurua x 1.000.000/lan egindako ordu kopurua (in itinere istripuak izan ezik)	68	





¹²Edukien aurkibidea | 11/2018 Legeak eskatutako edukien aurkibidea eta GRI adierazleak

Gizarte-gaiak eta langileei buruzkoak

	Esparrua	Reporting-esparrua	Erreferentzia (orria)	Iruzkina/Omisioaren arrazoia
Gizarte-harremanak	Gizarte-dialorako antolaketa	GRI 3-3 Gai materialak kudeatzea	25-113-48	
	Hitzarmen kolektiboen bidez estalitako langileen ehunekoa, herrialdeka	GRI 2-30 Negoziazio kolektiborako hitzarmenak		
	Hitzarmen kolektiboen balantzea, bereziki laneko osasunaren eta segurtasunaren arloan	GRI 3-3 Gai materialak kudeatzea		
	Langileak enpresaren kudeaketan inplikatzeko dauden mekanismoak eta prozedurak, informazioa, kontsulta eta parte-hartzea kontuan hartuta	GRI 2-29 Interes-taldearen parte-hartzearen inguruko ikuspegia	50	
Formakuntza	Prestakuntzaren arloan ezarritako politikak	GRI 404-2 Langileen trebetasunak hobetzeko programak eta trantsiziorako laguntza-programak	50	
	Prestakuntza-ordu guztira, lanbide-kategoria bakoitzeko	Barne-esparrua		
Desgaitasuna duten pertsonen irisgarritasun unibertsala		GRI 3-3 Gai materialak kudeatzea	49	
Berdintasuna	Emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasuna sustatzeko hartutako neurriak	GRI 3-3 Gai materialak kudeatzea	48-49	
	Berdintasun-planak, enplegua sustatzeko hartutako neurriak, sexu-jazarpenaren eta sexuarengatiko jazarpenaren aurkako protokoloak	GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa GRI 2-23 Konpromisoak eta politikak		
	Desgaitasuna duten pertsonen integrazioa eta irisgarritasun unibertsala	GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa		
	Diskriminazio mota ororen aurkako politika eta, hala badagokio, aniztasunaren kudeaketa	GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa GRI 2-23 Konpromisoak eta politikak		

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12

•



12 **Edukien aurkibidea** | 11/2018 Legeak eskatutako edukien aurkibidea eta GRI adierazleak

Giza eskubideen errespetuari buruzko informazioa

Esparrua	Reporting-esparrua	Erreferentzia (orria)	Iruzkina/Omisioaren arrazoia
Giza eskubideen inguruko ardurazko jarduteko prozeduren aplikazioa	GRI 2-26 Aholkularitza eskatzeko eta kezkak azaltzeko mekanismoak GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa	27	
Giza eskubideen urraketa-arriskuak prebenitzea eta, hala badagokio, egindako gehiegikeriak arintzeko, kudeatzeko eta konpontzeko neurriak	GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa GRI 2-23 Konpromisoak eta politikak GRI 2-26 Aholkularitza eskatzeko eta kezkak azaltzeko mekanismoak	27	
Giza eskubideen urraketen inguruko salaketak	Barne-esparrua: salaketa kopuruaren informazio kuantitatiboa.	27	
Lanaren Nazioarteko Erakundearen oinarriko hitzarmenen xedapenak sustatzea eta betetzea, batik bat elkartzeko askatasunaren eta negoziazio kolektiborako eskubidearen errespetuari, enpleguaren eta lanbidearen arloko diskriminazioa ezabatzeari, lan behartu edo derrigorrezkoa ezabatzeari eta haurren lanaren desagerpen eraginkorrari buruzkoak	GRI 3-3 Gai materialen kudeaketa GRI 2-23 Konpromisoak eta politikak	27	

Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borrokari buruzko informazioa

Esparrua	Reporting-esparrua	Erreferentzia (orria)	Iruzkina/Omisioaren arrazoia
Irregularitasunak eta ustelkeria saihesteko hartutako neurriak	GRI 2-25 Inpaktu negatiboak konpontzeko prozesuak GRI 2-23 Konpromisoak eta politikak GRI 2-26 Aholkularitza eskatzeko eta kezkak azaltzeko mekanismoak	26-27	
Dirua zuritzearen aurkako borrokarako neurriak	GRI 2-25 Inpaktu negatiboak konpontzeko prozesuak GRI 2-23 Konpromisoak eta politikak GRI 2-26 Aholkularitza eskatzeko eta kezkak azaltzeko mekanismoak	26-27	
Fundazioei eta irabazi-asmorik gabeko entitateei egindako ekarpenak	GRI 201-1 Sortutako eta banatutako zuzeneko balio ekonomikoa	79-84	



12 **Edukien aurkibidea** | 11/2018 Legeak eskatutako edukien aurkibidea eta GRI adierazleak

Gizarteari buruzko informazioa

Esparrua		Reporting-esparrua	Erreferentzia (orria)	Iruzkina/Omisioaren arrazoia
Enpresaren konpromisoak garapen iraunkorarekin	Gizartearen jardueren eragina enpleguan eta tokiko garapenean	GRI 3-3 Gai materialak kudeatzea	79-84	
	Gizartearen jardueren eragina tokiko biztanlerian eta lurraldean	GRI 3-3 Gai materialak kudeatzea	79-84	
	Tokiko komunitateetako eragileekin izandako harremanak eta haiekin izandako elkarrizketa-moduak	GRI 3-3 Gai materialak kudeatzea	15-16	
	Elkartasun- edo babesletza-ekintzak	GRI 3-3 Gai materialak kudeatzea GRI 2-28 Elkarrekin kideak Barne-esparrua: elkarlan- edo babesletza-ekintzen deskribapena	-	Onnera Group ez da ezein elkartetako kide
Azpikontatzaioa eta hornitzaileak	Erosketa-politikan gizarte-, genero-berdintasun- eta ingurumen-gaien inklusioa	GRI 3-3 Gai materialak kudeatzea GRI 2-6 Jarduerak, balio-katea eta bestelako negozio-harremanak	33	
	Hornitzaileekin eta azpikontratistekin izandako harremanetan haien gizarte- eta ingurumen-erantzukizuna kontuan hartzea	GRI 2-24 Konpromisoak eta politikak txertatzea		
	Gainbegiratze- eta auditoretza-sistemak eta horien emaitzak			
Kontsumitzaileak	Kontsumitzaileen osasuna eta segurtasuna bermatzeko neurriak	GRI 3-3 Gai materialak kudeatzea	27-28	
	Erreklamazio-sistemak	GRI 2-16 Kezka kritikoaren komunikazioa GRI 2-25 Eragin negatiboak konpontzeko prozesuak		
	Jasotako kexak eta horien ebazpena	GRI 2-25 Eragin negatiboak konpontzeko prozesuak Barne-esparrua: kexei eta hobekuntza-aukerei buruzko informazioa		
Zerga-informazioa	Herrialdeka lortutako onurak	GRI 207-4 Herrialdeka egindako txostenak	86	
	Ordaindutako sozietateen gaineko zergak	RI 207-4 Herrialdeka egindako txostenak		
	Jasotako diru-laguntza publikoak	GRI 201-4 Gobernuaren laguntza ekonomikoa jasotzea		

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12



12 **Edukien aurkibidea** | Langileei buruzko taulen informazio osagarria

Enplegua

Langile-kopurua eta langile-banaketa,
sexuaren, adinaren eta herrialdearen arabera
eta lanbide-sailkapena
GRI 2-7 3.1i buruzko informazioa
Beste langile batzuk

FTEetako langile-kopurua, herrialdearen arabera	Gizonezkoak	Emakumezkoak	2024 Guztira
Espainia	1.147	317	1.464
Frantzia	43	14	57
Italia	2	2	4
Mexiko	252	138	390
Polonia	163	49	211
AEB	14	9	23
Beste batzuk (UK, Turkia, Txina, Txekia, Portugal, Kolonbia, Jamaika eta Errep. Dominikarra)	32	19	51
GUZTIRA	1.653	548	2.201

Kanpoko egiaztapena

Informazio ez-finantzarioaren egoera-orri honi kanpo-berrikuspen independentea egin zaio.



¹²Edukien aurkibidea | Langileei buruzko taulen informazio osagarria

A1 | Taldeko sozietateak

Onnera Groupen finantza-kontsolidatua osatzen duten erakundeak 19 dira. Horietako batzuk filialak dira, komertzialak bakarrik, eta beste batzuk fabrika-landareak ere badira.

→ **Espainiako lantegiak:**

Onnera Group S.Coop.: matrize-planta, Oñatin (Gipuzkoa).

Efficold: Lucenan dago, Kordoban
Onnera Laundry Bartzelona: kokatua
Sant Julià de Vilatoran

Onnera Contract: Almudevarren (Huesca)
kokatua

→ **Frantziako fabrika-planta:**

Danube International: kokatua
Lamotte-Beuvron

→ **Fabrikako planta Polonia:**

Onnera Poland: Palmiryn kokatua,
Varsoviatik gertu

→ **Mexikoko fabrika-planta:**

Onnera Mexiko: San Luis de Potosí-n
kokatua

→ **Merkataritzako filialak munduaren gainerakoan:**

Fagor Collectivites Frantzia

Onnera USA Miamin

Fagor Profesional Mexiko

Fagor Gastro Cz Txekian

Fagor Professional Shanghai

Dominikar Errepublika

Fagor Endüstriyel Turkian

Onnera Kolonbia

Fagor Jamaika

Fagor Portugal

Fagor UK



12 **Edukien aurkibidea** | Langileei buruzko taulen informazio osagarria

A2 | Harremanetarako datuak

Jone Urzelai Bengoetxea

Iraunkortasun eta Komunikazio Korporatiboko arduraduna

j.urzelai@onneragroup.com

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12

•

Jasangarritasun
memoria
2024